



Edwin Alejandro Morales Velasco

Dr Agenor Abarca Espinosa

Entrevista

Medicina del trabajo

5° "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 08 de noviembre de 2024

Fecha: 08 de noviembre del 2024

Hora: 11:30 am

FICHA DE IDENTIFICACION

Nombre: Lindolfo Morales Sanchez

Edad: 39 años

Sexo: Masculino

Fecha de nacimiento: 11-abril-1985

Estado Civil: Soltero

Ocupación: Agricultura

Nacionalidad: Mexicano

Religión: Catolico

Residencia Actual: Las Rosas chiapas

Grupo/Etnia: No pertenece

Lugar de origen: Las Rosas Chiapas.

Tipo de interrogatorio: Directo

N° telefónico: 992 108 1007

Cargo en empresa: Encargado en insumos y lombricomposta

Nombre de la empresa: Delegacion de Cañeros del Ing. Pujiltic

PREGUNTAS

1.- ¿Para usted que son los derechos laborales y las garantías sociales?

Son normas que nos indican aquellas formas correctas de llevar a cabo un trabajo, independientemente cual sea, a su vez las garantías sociales nos aseguran que los trabajadores tengn una vida digna y satisfactoria en base a su empleo

2.- ¿Por qué considera importante respetar dichos derechos y garantías?

Por que como todo ser humano en la actualidad, merecemos un respeto independientemente de el nivel económico en que pertenezca o bien en este caso cargo en el trabajo y por que nos aseguran que el trabajo sea seguro

3.- ¿Estos derechos laborales y garantías sociales se aplican y respetan en su trabajo?

Quiza exista algún derecho que no, pero en su mayoría si

4.- ¿La empresa/patron le brinda cierto tipo de capacitación previa al trabajo?

Deficientemente

5.- ¿La empresa/patrón brinda con capacitación en primeros auxilios en caso de accidentes?

Unicamente contamos con un botiquí y también indicaciones en caso de incidentes, pero no como tal una capacitación especifica a eso

6.- ¿La empresa/patrón le brinda periodos vacaionales y descansos?

Si

7.- ¿Qué materiales le brinda la empresa/patrón para desarrollar su labor?

El necesario según sea la labor que se vaya a realizar

8.- ¿En algún momento protesto por sus derechos laborales? ¿Por qué?

No

9.- ¿De que manera han cambiado las condiciones laborales junto con los derechos en comparación de hace 5 años atrás?

Principalmente en un incremento de salario y a su vez la instalación de nuestra área de trabajo que cada vez se van modificando y actualizando por el desgaste que tienen

10.- ¿De que manera su familia se beneficia o perjudica ante las condiciones laborales?

Nos beneficiamos de manera económica aun que también el trabajo ha sido motivo de que no logre tener una convivencia que deseo con mi familia

11.- ¿Qué importancia le dan a su estado de salud en su trabajo (Seguros)?

Contamos con un seguro

12.- ¿Cuándo se encuentra en estado patológico ¿Existe una continuidad de salario o es suspendido?

Al finalizar la quincena nos descuentan según el numero de días faltados

13.- ¿ Que importancia le dan la seguridad en su trabajo?

Muy poco, debido a que no hay muchos riesgos de por medio

14.- Respecto a horarios ¿Cuál es su jornada laboral?

es de 8 horas a excepción del sabado

15.- ¿Cuál es el salario que tiene?

\$9300 la quincena

16.- Dicho salario ¿Es suficiente para cubrir sus necesidades tanto personales como familiares?

Por el momento si

17.- Me podría dar una breve explicación de su horario laboral tomando en cuenta Horas y días por semana

De lunes a vierntes entro a las 7am. Y salgo a las 3pm.

Sabados entro a las 7 am. Y salgo 12 pm.

Domingos no trabajamos

18.- ¿Qué opina sobre el ambiente laboral en cuanto a la seguridad y la salud del trabajador?

Es bastante agradable y adecuado

19.- ¿Cuáles son los principales riesgos que usted afronta ante la exposición laboral?

Unicamente lesiones que sean causadas por los mismos materiales de trabajo como un machete, coas, picos etc

20.- ¿Ha tenido alguna experiencia de conflicto laboral en la que haya sentido que sus derechos no fueron respetados?

No

21.- ¿Cómo le gustaría que mejoraran sus condiciones laborales?

Quiza con el hecho de mejorar aun mas el material de trabajo y los almacenamientos de la materia prima para facilitarnos mas el trabajo en cuanto a transporte

22.- ¿Cree que su trabajo le permite un buen equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

23.- ¿Su familia se ve afectada por sus condiciones laborales? ¿De que manera?

En ocaciones por los horarios o juntas imprevistas que me quitan tiempo de convivencia con mi familia

24.- ¿En algún momento oenso en abandonar su empleo?

No

25_¿Cuando termina su contrato?

No tenemos una afecha exacta