



Efraín de Jesús Gordillo García

ABARCA ESPINOSA AGENOR

ENCUESTAS

MEDICINA DEL TRABAJO

5°A

Nombre del trabajador: Efraín García Vázquez			
<u>Edad:</u> 45	<u>Sexo:</u> Masculino	<u>Nivel educativo:</u> Secundaria	<u>estado civil:</u> casado
<u>NUM trabajador:</u> 9631230762 <u>Puesto en la empresa:</u> Obrero			
<u>Domicilio:</u> La obrera San Francisco Pujiltic			
<u>Nombre de la empresa:</u> Zulka Zucarmex, San Francisco Pujiltic, Chis <u>CEL de la empresa:</u> 992 687 1300			

- 1) ¿Cuál es su salario mensual?
Dieciséis mil pesos mensuales aproximadamente
- 2) ¿Lo considera suficiente para sostener su hogar?
Por lo pronto si
- 3) ¿Cuántas personas tiene a su cargo actualmente?
4 personas (esposa y 2 hijos)
- 4) ¿Su sueldo es suficiente para sostener la educación de sus hijos?
Es suficiente para la educación, pero no del todo ya que nos limitamos a algunas cosas
- 5) ¿Cubre horas extras en su trabajo?
No, todos tenemos un turno y nos acomodamos en nuestras horas de trabajo
- 6) ¿Cuenta con Afiliación al Seguro Social?
Si, al imss
- 7) ¿En caso de un accidente laboral cuenta Incapacidad por enfermedad?
Si, dependiendo el grado de la lesión o el tiempo de la recuperación son los días que nos dan, con días pagados
- 8) ¿En el caso de tener un hijo cuentan con Permisos por paternidad?
**Actualmente solo nos permiten acompañar a nuestra esposa en el día del parto, posterior a ello deben seguir con nuestros turnos laborales.
En el caso de las mujeres cuentan con días libres para cuidar a su bebe**
- 9) ¿Cuenta con horarios de descanso y de alimentación durante su turno laboral?
Legalmente no, pero entre compañeros nos turnamos en horarios de trabajo para comer.

10) ¿Pago diferenciado según turnos?

Si, el turno nocturno es mejor pagado, todos tenemos la misma cantidad de turnos nocturnos, sin embargo, esto se manejó por antigüedad donde los de nuevo ingreso son los que cuentan con menos turnos o quedan al llamado por cualquier falta de personal.

11) ¿Al cumplir los años de trabajo les dan una Indemnización?

No, al cumplir los 60 años nos pensionan teniendo pagos mensuales y con el derecho de dos bolsas de azúcar cada que termina la zafra

12) ¿Al cometer una falta administrativa de las una Indemnización?

Si, dependiendo los años trabajados es el dinero que se le otorga al trabajador

13) ¿Cuenta con Derecho a organizarse o a un sindicato?

Si, contamos con un sindicato de trabajadores, que gracias a eso podemos tener garantía de nuestros derechos

14) ¿Qué tan útil o presente es su sindicato en algún problema relacionado a la empresa?

De mucha utilidad ya que, si realmente apoya a los trabajadores, en ocasiones con un poco de trabas, pero si soluciona en la mayoría de ocasiones

15) ¿De cuantas horas se comprenden los turnos laborales de los trabajadores?

Son de 8 horas, mientras que en los nocturnos son de 12 horas, pero se cuenta con mejor sueldo

16) ¿En una escala del 1 al 10, que tan riesgoso considera usted su trabajo?

5, ya que existen algunas áreas en el cual se necesita el manejo manual de algunas maquinas y existe un gran riesgo, o también en el área de cargas que es donde mas lesionados por problemas en la columna resultan.

17) ¿La empresa cuenta con médicos que puedan auxiliar al trabajador en caso que lo necesite?

Si, contamos con dos doctoras en la empresa, pero creemos que hace falta presencia de enfermería pueda curaciones que puedan surgir

18) ¿Durante los años de trabajo a recibido capacitaciones en el manejo de las maquinas que se utilizan u alguna otra capacitación?

No todas las personas que suben de puesto, es decir mecánicos, soldadores, plomeros etc, es por su propia cuenta y no reciben capacitacion

19) ¿Cuenta usted con los equipos de protección específicos para su área de trabajo?

Si, dependiendo el área nos brindan un uniforme por la empresa.

20) ¿Su área de trabajo considera que se encuentra lo suficientemente iluminado para evitar accidentes?

A un cien porciento no, pero si es visible en la mayoría de los espacios

21) ¿Cuenta con el personal capacitado para la limpieza?

Capacitado no, pero si hay personas de limpieza en todas las áreas

22) ¿Cuenta con días de descanso durante la semana?

Si, aunque no es un día en específico, pero si hay un día solamente

23) ¿Cuenta con vacaciones pagadas, o simplemente vacaciones?

Al finalizar la zafra que tarda aproximadamente 6 meses nos dan 15 días de descanso pagado

24) ¿Cuenta con aguinaldos anuales?

Si dependiendo la antigüedad es la cantidad de dinero que recibimos

25) ¿Recibe repartición de utilidades en la empresa?

Si, aunque es poco, pero si contamos con ese dinero

CONCLIUSION:

En conclusión, consideramos que el trabajador si cuenta con derechos laborales, aun que si hay algunos que son violados, pero en su mayoría están aplicados, sabemos que por el tipo de empresa hay algunas que no se ven marcadas o que están siendo violadas pero son reglas también de la empresa y son notificadas cuando se hacen los contratos de los trabajadores como es el caso de las jornadas laborales, que quizás en algunos turnos se pueden exceder sin embargo se ve reflejado en el pago. SI HAY DERECHOS