



Carolina Hernández Hernández

Doctor Abarca Espinoza Agenor

Entrevista De Trabajo

PASIÓN POR EDUCAR

Medicina Del Trabajo

5 "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de noviembre del 2024.

Nombre: Pedro de la Cruz Hernández Cortez

Nombre de la empresa: Planta de agua (Agua Maya)

Cargo: Es Chofer

Fecha de la entrevista: 06/11/2024

1. ¿Estás al tanto de los derechos laborales básicos que tienes como trabajador?

Sí

No

2. ¿Conoces los términos de tu contrato laboral (duración, horario, responsabilidades)?

Sí

No

3. ¿Te han proporcionado una copia de tu contrato de trabajo?

Sí

No

4. ¿Has recibido una explicación sobre los derechos laborales por parte de la empresa?

Sí

No

5. ¿Sabes cuál es el salario mínimo legal en tu país o sector?

Sí

No

6. ¿Tu salario se paga de manera puntual en fecha específica y acordada?

Sí

No

7. ¿Has recibido pagos completos y sin descuentos injustificados?

Sí

No

8. ¿La empresa te otorga prestaciones de ley, como seguro social, vacaciones y aguinaldo?

Sí

No

9. ¿Conoces el porcentaje de aportación que realiza la empresa a tu seguridad social?

Sí

No

10. ¿Has tenido acceso a vacaciones pagadas?

Sí

No

11. ¿Estás afiliado a un seguro social o seguridad médica a través de tu empleo?

Sí

No

12. ¿La empresa cumple con la aportación para tu seguro social o sistema de pensiones?

Sí

No

13. ¿Has tenido acceso a atención médica o servicios de salud cuando lo has necesitado?

Sí

No

14. ¿Cuentas con seguro médico adicional o privado proporcionado por la empresa?

Sí

No

15. ¿Sabes si la empresa cumple con sus obligaciones para tu pensión o retiro?

Sí

No

16. ¿Te proporcionan un ambiente de trabajo seguro y saludable?

Sí

No

17. ¿Te han dado equipo de protección personal, si es necesario para tu puesto?

Sí

No

18. ¿La empresa realiza evaluaciones o auditorías de seguridad en el lugar de trabajo?

Sí

No

19. ¿Recibes capacitaciones sobre prevención de riesgos y salud ocupacional?

Sí

No

20. ¿Sientes que puedes expresar tus inquietudes sobre condiciones laborales sin temor a represalias?

Sí

No

21. ¿Sabes si tienes derecho a afiliarte a un sindicato o asociación laboral?

Sí

No

22. ¿La empresa respeta tu derecho a participar en sindicatos o asociaciones laborales?

Sí

No

23. ¿Existen instancias dentro de la empresa para resolver conflictos laborales?

Sí

No

24. ¿Te sientes protegido frente a despidos injustificados o arbitrarios?

Sí

No

25. ¿Sientes que se respetan tus derechos como trabajador en general?

Sí

No

26. ¿sabes para que sirve el articulo 123?

Si

No