



Jazmín Guadalupe Ruiz García

Dr. Agenor abarca Espinosa

Medicina del trabajo

PASIÓN POR EDUCAR

Cuestionario

5 “A”

Comitán de Domínguez Chiapas a 8 de noviembre de 2024.

Nombre de la empresa: instituto chiapaneco de educación para jóvenes y adultos (ICHEJA)

Número telefónico: 9614521690

Nombre del trabajador: Gladys Gómez Suarez

Cargo: Encargada del departamento de concertación y difusión

Derechos laborales

1. ¿Cuál es la función en la empresa? Es la encargada de difundir la función y las actividades que el instituto realiza y de gestionar los convenios que se tienen con los ayuntamientos.
2. ¿Cuánto tiempo lleva trabajando en la empresa? Lleva trabajando 10 meses, comenzó a trabajar en enero
3. ¿Tiene un contrato de trabajo? Si, tiene un contrato por escrito con la empresa
4. ¿Sabe qué tipo de contrato es? ¿Cuál? si sabe que tipo de contrato es, tiene un contrato temporal por 6 meses.
5. ¿Le han explicado cómo puede renovar o finalizar su contrato? ¿Cómo le comunican si existe un cambio? Si le han explicado como puede renovar el contrato de hecho ya ha renovado el contrato una vez, sucedió al termino del contrato antiguo, en automático se hizo la renovación.
6. ¿El contrato establece los horarios, pagos y beneficios? Si, especifica su salario mensual, las horas de trabajo y beneficios como las vacaciones; pero no menciona si existe un pago adicional por trabajar horas extras.
7. ¿Le pagan el salario acordado en el contrato de manera puntual? Si alguna vez no fue así ¿Cómo se resolvió? Le pagan el salario acordado, pero en ocasiones el pago no es puntualmente, existe retraso a veces de un par de días o en ocasiones hasta de una semana. Se resuelve cuando los trabajadores lo comentan en el área administrativa.
8. ¿Le descuentan impuestos o fondos de seguridad social? No, porque no cuenta con afiliaciones.
9. ¿Tiene un horario fijo de trabajo? Si tiene un horario fijo de 8 de la mañana a 3 de la tarde.
10. ¿Cuántas horas trabaja al día y cuántos días a la semana? Trabaja 8 horas diarias de lunes a viernes.
11. ¿Tiene un horario de descanso entre la jornada de trabajo? Si cuenta con una hora de descanso a las 10:30 de la mañana, la cual ella y sus compañeros la ocupan para desayunar.
12. ¿Se pagan las horas extras si lo hace? Las horas extras trabajadas ocasionalmente no son pagadas.

13. ¿Tiene derecho a vacaciones gratificadas? ¿Cuántos días? ¿Puedes tomarlas cuando las necesites? Sus vacaciones son gratificadas; cuenta con una o dos semanas de vacaciones dependiendo el periodo vacacional; pero ella puede tomarlas cuando las necesite.
14. ¿Recibió alguna capacitación antes de comenzar a trabajar? Si, fue una capacitación de las cosas que se realizan en su área.
15. ¿Conoce sus derechos laborales? Si, pero muy pocos de los cuales se ha enterado por otros trabajadores o por otros medios.
16. ¿El contratista le ha explicado sobre sus derechos laborales? El contratista le explico sobre algunos derechos laborales, pero siente que no son eficientes o todos los que se deberían llevar a cabo.

Derechos sociales

1. ¿Está afiliado a alguna institución de salud como IMSS o ISSSTE? No, no está afiliado a ninguna institución de salud.
2. ¿Cuenta con acceso a primeros auxilios dentro de la empresa? Por ejemplo una unidad de enfermería. No la empresa no cuenta con una unidad de primeros auxilios.
3. Si sufre un accidente dentro de la empresa ¿como manejan esta situación? La empresa no se hace cargo ni cubre los gastos médicos, lo único de lo que se encarga la empresa es de darle una incapacidad totalmente pagadas.
4. ¿Tiene acceso a atención medica gratuita por parte de la empresa? No
5. ¿Tiene días de permiso si se enferma? Si, y no le descuentan parte de sueldo.
6. ¿Ha visto o tenido algún tipo de experiencia por situaciones de discriminación en su empresa? ¿Cómo cree que se deberían abordar estas situaciones? No ha tenido experiencias personales de discriminación. Cree que para garantizar la igualdad de trato la empresa implemente y promueva un entorno donde se valore la igualdad y los derechos.
7. ¿Por el tiempo que lleva trabajando recibe algún aguinaldo? No, porque trabaja por contratos.
8. ¿Sabe si tiene derecho a recibir un sueldo al jubilarse? No
9. ¿Su empresa cuenta con instalaciones o actividades recreativas? No
10. ¿Posterior a su trabajo, lleva trabajos extra a casa? Si, ocasionalmente lleva trabajos que no se pudieron terminar en su jornada laboral.