



**Karla Beatriz Cruz Martínez**

**Dr. Agenor Abarca Espinoza**

**Formulario entrevista**

**Medicina del trabajo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**5**

**“A”**

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de noviembre de 2024.



## FORMULARIO PARA CONOCER LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DEL TRABAJADOR

1. Nombre de la empresa:  
Rancho "Los abuelos"
2. Número de teléfono:  
9631144709
3. Nombre del trabajador:  
José Luis García Hernández
4. Número de teléfono:  
9632337217
5. Cargo:  
Encargado del cuidado del ganado.  
Este rol incluye responsabilidades como la alimentación, limpieza, monitoreo de la salud de los animales y asistencia en procesos de implementación y supervisión de partos.

### Derechos laborales

1. ¿Tiene un contrato de trabajo firmado?  
No, no tiene un contrato de trabajo firmado.
2. ¿Ha recibido una copia de su contrato de trabajo?  
No, no ha recibido ninguna copia de un contrato o documento que formalice su relación laboral.
3. ¿Le informaron de sus derechos y obligaciones laborales al momento de ser contratado?  
No, al ser contratado no le explicaron en detalle sus derechos ni sus obligaciones como trabajador.
4. ¿Recibe pago adicional por horas extras o trabajo en días festivos?  
No, no recibe ningún pago extra por las horas adicionales o por los días festivos en los que trabaja.
5. ¿Su salario se le paga de forma puntual y en la cantidad acordada?  
Sí, su salario se le paga de manera puntual cada semana.
6. ¿Cuenta con algún tipo de prestación laboral, como aguinaldo o días de vacaciones pagadas?



## FORMULARIO PARA CONOCER LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DEL TRABAJADOR

No, hasta la fecha no le han otorgado ni aguinaldo ni días de vacaciones pagadas.

7. ¿Su salario incluye el pago de días de descanso obligatorio, como los días festivos oficiales?

No, no recibe pago adicional ni se le considera para descansos en días festivos oficiales.

8. ¿Conoce a quién puede acudir en caso de tener un problema o conflicto laboral?

No, no sabe a qué institución o persona podría acudir si tuviera un conflicto o problema laboral.

9. ¿Sus empleadores le explicaron las condiciones de su trabajo, incluyendo los horarios y las responsabilidades específicas?

No recibió una explicación detallada de las condiciones de trabajo ni de sus responsabilidades cuando comenzó en el rancho.

10. ¿Ha recibido alguna vez capacitación para desempeñar su trabajo de manera más segura o efectiva?

No, no ha recibido ningún tipo de capacitación formal para realizar su trabajo.

11. ¿Sus empleadores le proporcionan equipo o vestimenta adecuada para realizar su trabajo de forma segura?

No, toda la vestimenta y el equipo que utiliza son de su propiedad y no le proporcionan nada adicional.

12. ¿Sabe si tiene derecho a recibir indemnización en caso de despido sin causa justificada?

No está seguro de si tendría derecho a una indemnización en caso de ser despedido injustificadamente.

13. ¿Considera que el ambiente de trabajo es adecuado para realizar sus tareas sin riesgos excesivos?

José Luis considera que el ambiente laboral es moderadamente seguro, pero reconoce que a veces hay riesgos por la naturaleza del trabajo con ganado.

14. ¿Tiene periodos de descanso durante su jornada laboral, como tiempo para comer o descansar?



## FORMULARIO PARA CONOCER LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DEL TRABAJADOR

Sí, cuenta con un descanso de aproximadamente 30 minutos para comer durante su jornada de trabajo.

15. ¿Ha recibido algún tipo de reconocimiento o compensación por su tiempo de servicio en el rancho?  
No, nunca ha recibido reconocimiento o compensación extra por sus años de servicio en el rancho.

### Derechos sociales

1. ¿Está registrado en alguna institución de seguridad social, como el IMSS o el ISSSTE?  
No, José Luis no está registrado en ninguna institución de seguridad social.
2. ¿Cuenta con acceso a servicios de salud a través de su trabajo?  
No, su empleador no le proporciona acceso a servicios de salud.
3. ¿Ha tenido acceso a servicios médicos o de apoyo en caso de accidente laboral?  
No, cuando ha tenido accidentes, ha tenido que buscar atención médica por sus propios medios.
4. ¿Conoce si tiene derecho a una pensión o jubilación en el futuro?  
No, no sabe si tiene derecho a recibir una pensión o jubilación en algún momento.
5. ¿Recibe algún tipo de ayuda social, como seguro de vida o de salud para su familia?  
No, no recibe seguro de vida, ni seguro médico para él o su familia.
6. ¿Su lugar de trabajo tiene algún plan de emergencia o primeros auxiliares en caso de accidente?  
No, en su lugar de trabajo no hay equipo de primeros auxiliares ni un plan de emergencia en caso de accidentes.
7. ¿Está al tanto de que existen beneficios sociales para los trabajadores y sus familias?  
Ha escuchado que existen beneficios sociales para trabajadores, pero no sabe cómo acceder a ellos ni si le corresponde.



## FORMULARIO PARA CONOCER LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DEL TRABAJADOR

8. ¿Sabe si podría recibir algún apoyo económico o de salud en caso de accidente o enfermedad grave?  
No, no tiene conocimiento de algún apoyo económico o médico en caso de enfermedad grave.
9. ¿Recibe orientación o información sobre programas de bienestar social que podrían beneficiarlo a él o su familia?  
No, nunca ha recibido orientación sobre programas de bienestar social para él o su familia.
10. ¿Conoce qué servicios de asistencia social o programas de apoyo están disponibles en su comunidad o región?  
No tiene información detallada sobre los programas de apoyo o servicios de asistencia social en su comunidad.