



Mi Universidad

ENSAYO

Manuel Alexis Albores López

Parcial IV

Bioética y normatividad

Dra. Arely Alejandra Aguilar Velasco

Licenciatura en Medicina Humana

Tercer Semestre grupo "C"

Comitán de Domínguez, Chiapas a 20 de diciembre de 2024.

INTRODUCCIÓN

La bioética es una disciplina multidisciplinaria que aborda los dilemas éticos relacionados con los avances en las ciencias biológicas, la medicina, la tecnología y su impacto en la sociedad. Este campo se ocupa de analizar cuestiones que afectan la vida humana, animal y el medio ambiente, proporcionando un marco ético que ayuda a tomar decisiones responsables. Desde su surgimiento en la década de 1970, ha adquirido un papel fundamental en diversas áreas, incluida la investigación científica, la política pública y el ámbito laboral.

En el ámbito laboral, la bioética se ha convertido en una herramienta esencial para garantizar que las actividades empresariales se realicen de manera justa, respetuosa y sostenible. En un mundo donde la tecnología y la globalización están transformando rápidamente el entorno laboral, la bioética ofrece principios orientadores que equilibran el progreso económico con el respeto por los derechos humanos, la salud de los trabajadores y el cuidado del medio ambiente.

DESARROLLO

Importancia de la Bioética en el Ámbito Laboral

La aplicación de principios bioéticos en el trabajo es crucial para abordar los retos éticos que surgen en el contexto de las relaciones laborales y las operaciones empresariales. Entre los motivos que destacan su importancia se encuentran:

1. **Protección de los Derechos Humanos:** La bioética promueve el respeto por la dignidad de cada individuo, asegurando que las prácticas laborales sean justas y respetuosas. Esto incluye evitar la explotación laboral, garantizar condiciones de trabajo seguras y prevenir cualquier forma de discriminación.
2. **Prevención de Conflictos Éticos:** Muchas empresas enfrentan dilemas éticos al equilibrar la rentabilidad con la responsabilidad social. La bioética ofrece un marco para analizar estos conflictos y tomar decisiones que consideren tanto los intereses económicos como el bienestar de los trabajadores y la comunidad.
3. **Adaptación a los Avances Tecnológicos:** Con la llegada de la inteligencia artificial, la automatización y el manejo de grandes volúmenes de datos, surgen nuevos desafíos éticos relacionados con la privacidad, la seguridad laboral y la equidad. La bioética ayuda a las empresas a gestionar estas transiciones de manera responsable.

4. Promoción de la Sustentabilidad: La bioética también subraya la importancia de considerar el impacto ambiental de las actividades laborales. Esto incluye la adopción de prácticas sostenibles que beneficien tanto a las generaciones presentes como a las futuras.

Principios Bioéticos Aplicados

La bioética se basa en principios fundamentales que pueden ser aplicados en el contexto laboral. Entre ellos:

1. Autonomía: Este principio implica respetar las decisiones y los derechos de los trabajadores. Las empresas deben fomentar entornos donde los empleados tengan voz y participación en las decisiones que afectan sus vidas y su trabajo.
2. Justicia: La justicia en el ámbito laboral implica garantizar la equidad en la distribución de beneficios, oportunidades y responsabilidades. Esto incluye evitar cualquier forma de discriminación y promover la igualdad de condiciones para todos los empleados.
3. No Maleficencia: Este principio se refiere a evitar daños a los trabajadores y al medio ambiente. Las empresas deben garantizar condiciones de trabajo seguras y minimizar los riesgos asociados a sus operaciones.
4. Beneficencia: Promueve el bienestar de los empleados, asegurando que las decisiones y políticas empresariales tengan un impacto positivo en sus vidas.

Aplicación de la Bioética en el Ámbito Laboral

1. Salud y Seguridad Laboral: La bioética impulsa la implementación de políticas que protejan la salud física y mental de los empleados. Esto incluye garantizar que los lugares de trabajo sean seguros y que los empleados reciban atención médica adecuada cuando sea necesario. Además, promueve la prevención de enfermedades ocupacionales y accidentes laborales mediante capacitaciones y la dotación de equipos de protección.
2. Privacidad y Uso de Datos: Con el auge de la tecnología digital, las empresas recopilan cada vez más información sobre sus empleados. La bioética establece límites claros para garantizar que estos datos se utilicen de manera responsable, respetando la privacidad y confidencialidad de los trabajadores.
3. Igualdad y Diversidad: En un mundo laboral diverso, la bioética fomenta el respeto por las diferencias culturales, religiosas, de género y de orientación sexual. Esto implica desarrollar políticas

inclusivas que promuevan la igualdad de oportunidades y eliminen las barreras que puedan impedir el desarrollo profesional de ciertos grupos.

4. **Responsabilidad Ambiental:** La sostenibilidad es un tema clave en el ámbito laboral. La bioética insta a las empresas a evaluar el impacto ambiental de sus actividades y a adoptar prácticas responsables, como la reducción de emisiones, el reciclaje y el uso eficiente de recursos.
5. **Toma de Decisiones Transparente:** La bioética enfatiza la importancia de la transparencia en las decisiones empresariales, especialmente aquellas que afectan directamente a los empleados. Esto incluye la comunicación abierta y la participación de los trabajadores en procesos que los involucren.

Implementación de la Bioética en el Trabajo

A pesar de su importancia, la implementación de principios bioéticos en el ámbito laboral enfrenta varios desafíos como pueden ser:

1. **Falta de Conciencia:** Muchas empresas y empleados desconocen los principios bioéticos y su aplicación en el trabajo.
2. **Conflictos de Interés:** En ocasiones, las decisiones éticas pueden entrar en conflicto con los intereses económicos de las organizaciones.
3. **Carencia de Regulaciones:** En algunos países o sectores, no existen normas claras que promuevan la aplicación de la bioética. La Ley General de Salud en muchos países, como México, es un marco jurídico que regula los servicios de salud y define los derechos y responsabilidades tanto de los individuos como de las instituciones relacionadas con el cuidado de la salud. En este caso, haré una descripción general basada en la Ley General de Salud de México, un referente importante en Latinoamérica. Si te refieres a otro país, házmelo saber para adaptarlo.

LEY GENERAL DE SALUD

La Ley General de Salud (LGS) es una normativa que establece las bases y disposiciones para organizar y garantizar la prestación de servicios de salud a nivel nacional. Su objetivo principal es proteger el derecho a la salud de la población, promoviendo el acceso equitativo y de calidad a los servicios sanitarios.

En México, la Ley General de Salud fue promulgada el 7 de febrero de 1984 y ha sido objeto de múltiples reformas para adaptarse a las

necesidades cambiantes del país. Es complementaria al Artículo 4° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que garantiza el derecho a la protección de la salud.

Principales Temas que Aborda la Ley General de Salud:

1. Sistema Nacional de Salud (SNS):
 - Define la organización y coordinación entre los diferentes niveles de gobierno (federal, estatal y municipal) para garantizar el acceso a los servicios de salud.
 - Incluye tanto al sector público (IMSS, ISSSTE, Secretaría de Salud) como al privado.
2. Prestación de Servicios de Salud:
 - Clasifica los servicios en:
 - De promoción y prevención: Educación sanitaria, vacunación y control de enfermedades transmisibles.
 - De diagnóstico y tratamiento: Hospitalización, cirugía, medicamentos.
 - De rehabilitación: Terapias para recuperar o mejorar capacidades afectadas.
 - Establece principios de calidad, equidad y gratuidad para ciertos servicios prioritarios.
3. Salud Pública:
 - Regulación de campañas de vacunación, saneamiento ambiental, control de epidemias y enfermedades transmisibles.
 - Protección contra riesgos sanitarios, como alimentos contaminados o productos inseguros.
4. Medicamentos e Insumos para la Salud:
 - Controla la fabricación, distribución, comercialización y uso de medicamentos, vacunas, equipo médico y otros insumos.
 - Regula los genéricos, biológicos y sustancias controladas.
5. Transplantes y Donación de Órganos:
 - Establece las disposiciones para la donación voluntaria de órganos, tejidos y células, así como los protocolos para su uso en transplantes.
6. Salud Mental:
 - Reconoce la importancia de la salud mental y regula la atención de trastornos psiquiátricos y psicológicos.
7. Investigación y Bioética:
 - Regula las investigaciones en salud, incluyendo las clínicas y experimentales.

- Promueve el respeto a los principios bioéticos en estudios médicos y en la atención de pacientes.
8. Salud Materno-Infantil:
 - Prioriza la atención a mujeres embarazadas, recién nacidos y niños, asegurando el acceso a servicios prenatales, de parto y posparto.
 9. Control Sanitario:
 - Define medidas para inspeccionar y autorizar establecimientos de salud, laboratorios y la publicidad de productos relacionados con la salud.
 10. Protección Contra Adicciones:
 - Regula la prevención, tratamiento y control de las adicciones, incluyendo el consumo de alcohol, tabaco y drogas.

Importancia:

1. Garantía de Derechos: Establece la base legal para que la población exija servicios de salud y el cumplimiento de sus derechos.
2. Regulación Sanitaria: Permite la supervisión de medicamentos, tratamientos, instalaciones y profesionales de la salud para garantizar seguridad y eficacia.
3. Coordinación Nacional: Facilita la cooperación entre los diferentes sectores y niveles de gobierno en situaciones de emergencia sanitaria o programas de salud.
4. Prevención y Promoción: Promueve la educación sanitaria y medidas preventivas, reduciendo la carga de enfermedades en el sistema de salud.

CONCLUSIÓN

En conclusión la bioética es una herramienta indispensable para construir un entorno laboral más justo, seguro y sostenible. Su aplicación no solo beneficia a los empleados al garantizar el respeto por sus derechos y su bienestar, sino que también fortalece la reputación y la sostenibilidad de las empresas. En un mundo en constante transformación, la bioética nos recuerda la importancia de poner a las personas y al planeta en el centro de nuestras decisiones. Para poder lograrlo, es necesario fomentar una mayor conciencia sobre su relevancia y trabajar de manera colectiva para superar los desafíos que plantea su implementación. La ley general de salud busca equilibrar las necesidades de salud de la población con los recursos disponibles, promoviendo la corresponsabilidad entre el gobierno, las instituciones, y la ciudadanía para crear un sistema más eficiente, justo e inclusivo.

Bibliografía

1. <https://www.gob.mx/salud/conbioetica/articulos/que-es-bioetica?state=published#:~:text=Reich%2C%20en%20la%20que%20se,y%20de%20los%20principios%20morales.>
2. <https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2016/12/3.-Qu%C3%A9-es-la-bio%C3%A9tica.pdf>
3. <https://www.fundaciogrifols.org/es/bioetica>
4. <https://saludpublica.mx/index.php/spm/article/download/503/491/554>
5. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342019000500021