



Mi Universidad

Ensayo

Carlos Javier Velasco Sarquiz

Tercer Parcial

Bioética Y normatividad

Dra. Arely Alejandra Aguilar Velasco

Medicina Humana

Tercer semestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de Diciembre del 2024

Introducción

La bioética es una disciplina que ha cobrado gran relevancia en las últimas décadas, especialmente en el ámbito de la salud y el entorno laboral. Su principal objetivo es examinar las cuestiones éticas y morales que surgen en la interacción entre los avances científicos, la biología y la sociedad. En el ámbito laboral, la bioética juega un papel fundamental al garantizar que los trabajadores y los empleadores actúen de manera responsable, respetuosa y consciente de los derechos humanos. Además, la Ley General de Salud en México establece un marco normativo que regula las prácticas de salud y bienestar, asegurando que la bioética se aplique en diversos sectores, incluidas las empresas y organizaciones. La bioética se define como la rama de la ética que estudia los problemas éticos derivados de los avances científicos y tecnológicos en el ámbito de la biología y la medicina. Su campo de acción abarca una variedad de cuestiones, desde la manipulación genética y la investigación médica hasta las decisiones sobre el final de la vida y la distribución de recursos de salud. En otras palabras, la bioética se ocupa de los dilemas morales que surgen cuando la ciencia y la tecnología desafían los principios éticos fundamentales, como la autonomía, la beneficencia, la no maleficencia y la justicia. La bioética, por tanto, no se limita únicamente al ámbito de la salud, sino que también se extiende a la esfera laboral, educativa y social. En el ámbito laboral, la bioética se enfoca en asegurar que las decisiones y prácticas empresariales se alineen con los principios de respeto por la dignidad humana, la justicia y la equidad, especialmente cuando estas involucran la salud y el bienestar de los trabajadores. En el contexto laboral, la bioética adquiere una gran importancia debido a que las decisiones que toman los empleadores y los

trabajadores pueden tener un impacto directo sobre la salud física y emocional de los empleados. Las políticas laborales relacionadas con la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores deben ser desarrolladas y aplicadas con base en principios éticos sólidos. La bioética en este contexto asegura que las organizaciones cumplan con sus responsabilidades de proporcionar un ambiente seguro y saludable, respetando los derechos de los empleados y garantizando la justicia en la distribución de los recursos laborales. Uno de los aspectos clave de la bioética en el ámbito laboral es la promoción de la salud ocupacional. Las empresas tienen la responsabilidad de proporcionar condiciones de trabajo que no solo prevengan accidentes, sino que también promuevan el bienestar físico y mental de sus empleados. En este sentido, la bioética establece que no solo se debe cumplir con los estándares de seguridad, sino que se debe ir más allá, implementando prácticas que respeten la dignidad y los derechos humanos de los trabajadores. Además, la bioética también se relaciona con la toma de decisiones sobre la salud de los empleados en situaciones complejas, como la asignación de recursos médicos o el manejo de la salud mental en el trabajo. La aplicación de los principios bioéticos en estos casos asegura que las decisiones sean justas, equitativas y respetuosas con las personas involucradas. La aplicación de la bioética en el ámbito laboral puede llevarse a cabo de diversas maneras. En primer lugar, las empresas deben garantizar que sus políticas de salud y seguridad laboral se basen en principios éticos que protejan los derechos de los trabajadores. Esto incluye la implementación de protocolos para prevenir accidentes, la promoción de la salud mental en el lugar de trabajo y el acceso a servicios médicos adecuados en caso de enfermedad o lesión. La bioética también juega un

papel crucial en el ámbito de la investigación y el desarrollo dentro de las empresas. Si una organización está involucrada en investigaciones científicas, como los ensayos clínicos o la innovación tecnológica, es esencial que estos procesos se realicen bajo principios éticos rigurosos. Los trabajadores que participen en estas investigaciones deben ser informados adecuadamente sobre los riesgos y beneficios de su participación, y su consentimiento debe ser obtenido de manera libre y voluntaria. Otro aspecto relevante es la protección de la privacidad y la confidencialidad de los trabajadores. En el ámbito laboral, la bioética también se refiere al manejo adecuado de los datos personales, especialmente aquellos relacionados con la salud de los empleados. Las empresas deben asegurarse de que la información sobre el estado de salud de los trabajadores se mantenga confidencial y solo se utilice para fines específicos y legítimos. La Ley General de Salud de México es un marco normativo que establece las bases para la protección de la salud pública, la seguridad social y los derechos humanos relacionados con la salud. Esta ley reconoce la importancia de la bioética en la prestación de servicios de salud y establece que las decisiones relacionadas con la salud de las personas deben basarse en principios éticos, promoviendo la equidad, la dignidad y el respeto por los derechos humanos. En el contexto laboral, la Ley General de Salud establece que los empleadores tienen la responsabilidad de garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable. En su artículo 133, la ley señala que los trabajadores tienen derecho a recibir atención médica oportuna en caso de enfermedad o accidente de trabajo, lo que está en línea con los principios de beneficencia y no maleficencia de la bioética. Asimismo, la ley exige que las empresas implementen medidas preventivas y educativas relacionadas con la salud, lo

cual es crucial para evitar enfermedades y accidentes laborales. La ley también promueve el acceso a servicios de salud para los trabajadores a través de instituciones como el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), lo que contribuye a la justicia social en términos de la distribución de recursos médicos. En este sentido, la Ley General de Salud respalda el principio de justicia, garantizando que todos los trabajadores tengan acceso a la atención que necesitan sin discriminación.

Conclusión

La bioética es una disciplina fundamental que guía las decisiones relacionadas con la salud y el bienestar de las personas en diversos contextos, incluidos los ámbitos laborales. En este contexto, la bioética asegura que las empresas tomen decisiones responsables y justas, respetando los derechos humanos de los empleados y promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable. La Ley General de Salud de México proporciona un marco legal que refuerza la aplicación de principios bioéticos en el ámbito laboral, garantizando el acceso a servicios de salud y la protección de los derechos de los trabajadores. En resumen, la bioética en el ámbito laboral no solo es relevante para garantizar la salud física de los empleados, sino también para promover un ambiente laboral ético y respetuoso que fomente el bienestar integral de los trabajadores. En un mundo donde los avances tecnológicos y científicos están transformando rápidamente la forma en que trabajamos, la bioética también nos proporciona un marco para evaluar las implicaciones de estas innovaciones. Por ejemplo, cuestiones como el uso de datos personales de salud de los empleados, la automatización de procesos laborales y la investigación científica aplicada al ámbito laboral requieren una reflexión ética profunda

para garantizar que estos cambios no vulneren los derechos de las personas ni comprometan su bienestar. Además, la bioética no solo beneficia a los trabajadores, sino que también fortalece a las organizaciones al fomentar una cultura laboral basada en valores y principios éticos. Esto no solo mejora el ambiente laboral, sino que también incrementa la confianza entre empleadores y empleados, lo cual repercute positivamente en la productividad y la cohesión organizacional. Las empresas que adoptan un enfoque bioético en sus políticas y prácticas laborales demuestran un compromiso con la responsabilidad social y se posicionan como referentes de liderazgo ético en su sector. En México, la Ley General de Salud juega un papel crucial al proporcionar un marco normativo que respalda la implementación de principios bioéticos en el ámbito laboral. A través de esta legislación, se establece la obligación de las empresas de garantizar la salud y seguridad de sus empleados, prevenir riesgos laborales y ofrecer acceso a servicios de salud adecuados. Este marco legal no solo refuerza la importancia de la bioética, sino que también asegura que los derechos de los trabajadores sean protegidos y que se promueva un ambiente laboral justo y equitativo.

Referencias

1.- Bioética del Trabajo. (2018, 6 agosto). Dimensiones de la bioética - bioética del trabajo. <https://bioeticadeltrabajo.org/dimensiones/>

2.- De Bioética, C. N. (s. f.). ¿Qué es Bioética? gob.mx. <https://www.gob.mx/salud/conbioetica/articulos/que-es-bioetica?state=published>

3.- Mauricio, S. C. (2018). Bioética y derecho : bioética en el ámbito de las relaciones laborales. <https://repositorio.uchile.cl/handle/2250/180651>

4.- Bioética. (2024, 16 octubre). ¿Cuál es el Campo de Acción de la Bioética? Descubre sus Áreas y Relevancia - Apex Bioética. Apex Bioética. <https://apexbioetica.es/cual-es-el-campo-de-accion-de-la-bioetica/>