



# Mi Universidad

## ENSAYO

*Williams Said Pérez Garcia*

*Ensayo sobre bioética*

*Cuarto parcial*

*Bioética y normatividad*

*Dra. Arely Alejandra Aguilar Velasco*

*Medicina humana*

*Tercer semestre*



*Comitán de Domínguez, Chiapas a 13 de diciembre del 2024*

# INTRODUCCIÓN

La bioética es una disciplina que surge de la necesidad de reflexionar sobre las implicaciones éticas de los avances científicos y tecnológicos en la vida humana, el medio ambiente y la salud. En un mundo cada vez más globalizado e interconectado, los desafíos éticos son más complejos y demandan soluciones que integren diferentes perspectivas. En el ámbito laboral, la bioética adquiere especial relevancia al abordar cuestiones relacionadas con los derechos de los trabajadores, la igualdad de oportunidades, el impacto ambiental de las actividades empresariales y el uso ético de tecnologías emergentes. Este ensayo explora qué es la bioética, su importancia en el entorno laboral y cómo se aplica en este contexto, integrando además referencias a la Ley General de Salud de México.

La bioética es una disciplina interdisciplinaria que combina elementos de la filosofía, la biología, la medicina, el derecho y las ciencias sociales para analizar y resolver problemas éticos relacionados con la vida y la salud. El término fue acuñado por Van Rensselaer Potter en 1970 y se ha expandido para incluir temas que abarcan desde la investigación biomédica hasta cuestiones ambientales y laborales. En este contexto, su aplicación al ámbito laboral es crucial para garantizar que las decisiones empresariales respeten los derechos humanos, promuevan el bienestar de los empleados y consideren los impactos sociales y ambientales.

A lo largo de los años, la bioética ha evolucionado hacia una herramienta crítica para abordar dilemas éticos complejos en distintos campos. Su carácter interdisciplinario permite que se adopten soluciones equilibradas, basadas en la integración de diversas perspectivas y disciplinas. Este enfoque es particularmente importante en el ámbito laboral, donde las decisiones no solo afectan a los empleados, sino también a las comunidades y al entorno natural.

## MARCO TEORICO

Un primer aspecto relevante es el de los derechos de los trabajadores. La bioética busca asegurar que las condiciones laborales sean justas, seguras y respetuosas de la dignidad humana. Esto implica la promoción de políticas empresariales que prevengan accidentes laborales, eviten la explotación y fomenten un equilibrio entre la vida personal y profesional. Además, la introducción de tecnologías avanzadas, como la inteligencia artificial o la automatización, plantea desafíos éticos relacionados con la privacidad, la equidad y la seguridad del empleo. Una perspectiva bioética ayuda a equilibrar la innovación con el respeto por los derechos humanos.

La implementación de medidas éticas en el entorno laboral no solo favorece el bienestar individual, sino que también contribuye a una mayor productividad y cohesión social. Garantizar que los empleados tengan acceso a recursos adecuados, capacitación continua y apoyo psicológico son acciones fundamentales para fortalecer la relación entre

la empresa y sus trabajadores. La bioética, en este contexto, actúa como un puente entre la justicia social y los objetivos empresariales.

Otro aspecto relevante es la responsabilidad ambiental. Las empresas tienen la obligación de minimizar su impacto ecológico y promover prácticas sostenibles. Esto no solo beneficia al medio ambiente, sino también a las comunidades locales y a la salud de los trabajadores. Desde una perspectiva bioética, el respeto al entorno natural es un componente esencial de cualquier actividad laboral.

La adopción de políticas ambientales éticas es crucial en un mundo donde el cambio climático y la degradación del ecosistema representan amenazas significativas. Las empresas, al adoptar estrategias sostenibles, no solo cumplen con estándares legales, sino que también fortalecen su reputación y construyen confianza entre los consumidores y las comunidades. La bioética fomenta una visión a largo plazo, donde el desarrollo económico y la protección del medio ambiente se integran en un objetivo común.

La inclusión y la diversidad también son temas centrales. Promover un entorno laboral inclusivo y diverso es una aplicación directa de los principios bioéticos. Esto incluye garantizar igualdad de oportunidades y combatir cualquier forma de discriminación, asegurando que las diferencias culturales, de género y de capacidades sean respetadas y valoradas.

La diversidad en el ámbito laboral no solo es una cuestión ética, sino también estratégica. Equipos diversos tienden a ser más creativos y

eficaces al abordar problemas complejos. Además, fomentar una cultura de respeto e inclusión mejora la satisfacción laboral y reduce los conflictos internos. Desde la bioética, se refuerza la idea de que cada individuo tiene un valor intrínseco y que sus derechos deben ser protegidos y promovidos.

En México, la Ley General de Salud establece el marco jurídico para garantizar el derecho a la protección de la salud, abordando aspectos relacionados con la bioética. Por ejemplo, regula la investigación en salud, asegurando que los experimentos en seres humanos se realicen de manera ética y con el consentimiento informado de los participantes. También promueve una atención médica digna, equitativa y de calidad, y establece medidas para la prevención y control de enfermedades que buscan el bienestar colectivo sin comprometer los derechos individuales. Estos principios tienen implicaciones directas en el ámbito laboral, especialmente en lo que respecta a la salud ocupacional y la seguridad en el trabajo.

La implementación de esta ley subraya la importancia de integrar consideraciones bioéticas en la formulación de políticas públicas y empresariales. En el entorno laboral, su impacto se refleja en la creación de espacios de trabajo más seguros y saludables, en el fortalecimiento de la vigilancia sanitaria y en el desarrollo de programas de prevención de riesgos que beneficien tanto a empleados como a empleadores.

## CONCLUSIÓN

La bioética, al ser una disciplina interdisciplinaria, proporciona un marco esencial para abordar los desafíos éticos que surgen en el ámbito laboral. Su importancia radica en su capacidad para equilibrar los intereses empresariales con el respeto a los derechos humanos, la justicia social y la sostenibilidad ambiental. Integrar principios bioéticos en las políticas y prácticas laborales no solo fortalece la legitimidad de las empresas, sino que también contribuye al bienestar general de la sociedad.

En un mundo en constante cambio, donde los avances tecnológicos y científicos transforman continuamente la manera en que vivimos y trabajamos, la bioética se posiciona como una guía indispensable. Su enfoque integrador permite que se adopten decisiones que beneficien tanto a las personas como al medio ambiente, asegurando un desarrollo equilibrado y ético para las generaciones futuras. De este modo, la bioética no solo resuelve dilemas actuales, sino que también sienta las bases para un futuro más justo y sostenible.

## BIBLIOGRAFIAS

- 1) México. (1984). *Ley General de Salud*. Diario Oficial de la Federación.  
Recuperado de:  
[https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/142\\_050622.pdf](https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/142_050622.pdf).
- 2) <https://www.gob.mx/salud/conbioetica/articulos/que-es-bioetica?state=published>
- 3) <https://psicologiaymente.com/salud/bioetica>
- 4) <https://concepto.de/bioetica/>
- 5) <https://www.euston96.com/bioetica/>