



Mi Universidad

ENSAYO

LUIS ANTONIO DEL SOLAR RUIZ

TALLER DEL EMPRENDEDOR

PRIMER PARCIAL

ENSAYO

DOCENTE: JOSE GUADALUPE GOMEZ MOLINA

MEDICINA HUMANA

SEPTIMO SEMESTRE

Enfoque clásico de la Administración.

Frederick W. Taylor es considerado el principal impulsor del pensamiento administrativo. Al mismo tiempo, surgió una escuela de administración industrial bajo la dirección de Henry Fayol. Juntas, estas dos teorías forman lo que hoy se conoce como teoría clásica de la administración. Este ensayo analiza cada una de las teorías con más detalle las ideas aportadas por ambos autores.

La primera de las dos teorías clásicas de la administración/gestión fue creada por Frederick W. Taylor. Quería que el estudio de la administración se considerara una ciencia, con la intención de crear un conjunto de leyes y principios que pudieran aplicarse en cualquier organización. Su objetivo era maximizar la eficacia de los operarios, por lo que centró sus investigaciones en este tema.

Taylor decía que los operarios podían rendir mucho más de lo que hacían, y así que empezó a hacer una investigación donde observaba y medía el tiempo que tardaba un trabajador en hacer una tarea. Ese estudio recibió el nombre de Organización Racional del Trabajo (ORT), tema clave dentro de la Teoría Clásica de la Administración.

Poco después, Henry Fayol propuso lo que se conoce como Teoría General de la administración. Aunque los dos autores nunca se conocieron, tenían un enfoque muy parecido de la administración. Mientras Taylor se centraba en las tareas, Fayol hacía hincapié en la estructura organizativa. Sin quererlo, elaboraron teorías complementarias, que se conocieron como la teoría clásica de la administración, la idea central de este ensayo.

Taylor empezó a analizar la empresa desde el nivel más bajo. Analizó pacientemente las tareas de cada trabajador, desglosando sus movimientos y flujos de trabajo, perfeccionándolos y racionalizándolos uno a uno. El principio ORT es la base de la teoría de la gestión científica propuesta por Frederick W. Taylor. Taylor. Estos principios se centran en la búsqueda de la máxima eficacia en el trabajo de los empleados mediante la división del trabajo, la selección científica de los empleados, la formación científica de los empleados y el control de la producción. Los 9 principios de la ORT son los siguientes:

1. Análisis del trabajo y estudio de métodos y tiempos.
2. Estudio de la fatiga humana.
3. División del trabajo y especialización del obrero.
4. Diseño de cargos y tareas.
5. Hombre Económico.
6. Incentivos salariales y premios por producción.
7. Condiciones de trabajo.
8. Estandarización.
9. Supervisión funcional.

La Organización Racional del Trabajo (ORT) fue un elemento fundamental en el desarrollo de la Teoría Clásica de la Administración. Taylor concluyó que, si se buscaba racionalizar las tareas de los trabajadores, este proceso debía ir de la mano con una reestructuración empresarial acorde para aplicar los principios mencionados anteriormente.

La teoría de Fayol pretendía mejorar la eficacia de las empresas organizando y ordenando los departamentos y sus relaciones estructurales según sus funciones de gestión. Estas funciones dieron lugar a sus 14 principios, que serán mencionadas a continuación:

1. División del trabajo
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina
4. Unidad de mando
5. Unidad de dirección
6. Subordinación de los intereses individuales a los generales
7. Remuneración del personal
8. Centralización
9. Jerarquía o cadena escalar

10. Orden
11. Equidad
12. Estabilidad y duración en el cargo
13. Iniciativa
14. Espíritu de equipo

Por un lado está Taylor que con sus estudios intentó formular principios que pudieran dar soluciones de una manera más racional, por su parte Fayol tuvo una propuesta más abarcativa de la administración, porque no solo estudiaba las tareas (como Taylor), sino que además tenía en cuenta a las estructuras organizativas.

la Teoría Clásica de la Administración, es considerada como el primer eslabón en el estudio de la administración. Si bien, las propuestas de Taylor y Fayol, tienen puntos en común, en otros tienen sus diferencias.

Otra diferencia entre ellos es la dirección de la investigación: la dirección de Taylor es ascendente (de los operarios a los directivos), mientras que la dirección de Fayol es de los directivos a los operarios.

Conclusion:

Los autores de la teoría clásica de la administración consideraban las organizaciones únicamente desde un punto de vista formal, rígido y abstracto. La teoría clásica de la administración tiene una visión incompleta de las organizaciones porque sólo estudia las organizaciones formales y se centra mucho en la producción, sin tener en cuenta los factores psicológicos y sociales de los trabajadores. Como consecuencia, esta teoría se conoce como «teoría de la máquina» porque considera al trabajador como una máquina que debe realizar la mayor parte del trabajo. La teoría clásica de la administración es la gestión de una empresa mediante métodos prescritos (aplicación de principios únicamente). La teoría clásica de la administración utiliza métodos basados únicamente en la observación y sus métodos son puramente empíricos. La teoría clásica de la administración no tiene en cuenta los factores externos a la empresa, es decir, sólo considera lo que ocurre dentro de la empresa como entidad autónoma.

Bibliografía:

Unidad 3 Enfoque clásico de la Administración (escuela científica de Frederick W. Taylor).

Unidad 4. Teoría clásica de la Administración (Henry Fayol).