

Universidad del Sureste  
Campus San Cristóbal de las Casas Chiapas  
Licenciatura en Medicina Humana

**Tema:**

Ensayo

**Nombre de alumna:**

Dolores Hortencia Dominguez López

Séptimo semestre

**Materia:**

Taller del emprendedor

**Nombre de docente:**

PSC. Gómez Molina José Guadalupe

## EL EMPRENDEDOR DEL ÉXITO RELACIONADO CON LA TEORIA DE TAYLOR

El emprendedor es un término que tiene como emprender, el hacer, hay factores que tienen como ayudar a crear una empresa que en esta existen varios autores que fueron quienes le dieron un significado como tal el ser emprendedor como el autor Finley (1990) quien describe como alguien que se aventura en una nueva actividad de negocio, quien pone un negocio es el ser de emprender, de procrear una acción que sea o la defina como emprender, entrando la creatividad de un diseño único que defina un negocio, existen otros autores que definen como say (1800) quien nos menciona que emprender es un vocablo que denota un perfil, un conjunto de características que hacen actuar a una persona de una manera determinada y le permiten mostrar ciertas competencias para visualizar, definir y alcanzar objetivos.

Aparte de FINDEY o SAY encontramos ha Shefsky (1997) y Baumol (1993) señalan que el término que describe a cualquier miembro de la economía cuyas actividades son novedosas de alguna forma, así como a personas que, en definitiva, huyen de rutinas y prácticas aceptadas por la mayoría. Dichos individuos se caracterizan por su capacidad para crear e innovar; es decir, salen de la costumbre y hacen cosas diferentes para mejorar lo existente, existe inmensos escritores o autores quien nos pondrá una definición diferente pero también encontramos que cada uno de nosotros tendrá una manera de definir en ser emprendedor, ya que existe características que debemos de seguir, tenemos como tal en la teoría de Taylor, pero para guiarnos de esas teorías debemos saber que nos mencionaba Taylor o decir o preguntarnos ¿Quién es Taylor? Taylor fue el padre de la administración científica quien nos enseña a como se debe administrar una empresa, por la manera en que guiaba a sus empleados, por sus teorías, pero seguimos preguntanos quien era Taylor el nació en Filadelfia en el año de 1856. Sus antepasados paternos pertenecían a una secta religiosa denominada “Sociedad de amigos”, cuya creencia se basaba fundamentalmente en la luz interior del espíritu que ilumina a todo hombre y la actuación en defensa de la paz; por parte de su madre descendía de una familia puritana de apellido Spooner. Desde pequeño demostró ser una persona muy perspicaz y responsable. Fue enviado a estudiar a Francia, con un gran deseo por parte de su familia de que se graduase en la Universidad de Harvard como abogado. Pero para su desgracia le dio una enfermedad afectado a sus ojos que por ello no dejo que terminara la primera etapa de sus planes.

A los 22 años decidió probar suerte en empresas más grandes e ingresó en 1878 a los talleres de Midvale Steel Works, donde estuvo hasta 1889. Lugar donde comenzaría su verdadera carrera como profesional y hombre de ciencia, ya que en un principio entró como peón y más tarde, en el puesto de encargado de torneros, para que luego fuera ascendiendo y en poco tiempo, era nada menos que el ingeniero en jefe de los talleres. En 1886, Taylor se integró como miembro activo de la Sociedad americana de ingenieros mecánicos. Ya que al escuchar a Henry Robinson Towne, en una conferencia sobre el nuevo papel que jugaba la administración, le nació una fijación y ratificó su interés por desarrollar el aspecto científico de esta disciplina.

En Taylor había motivación empresarial como emprendedor ya que la tenía pensamiento hacia una idea, como la corriente tayloristas tuvieron como misión principal la mejora general de la administración productiva, es decir, el desarrollo de instrumentos para mejorar el aspecto fabril, romper con viejos y negativos hábitos de trabajo, crear un estilo de pensamiento justificando las ambiciones de ambas partes de la organización. Basándose con la idea de tener creatividad y tener un orden para poder crecer como emprendedor teniendo en cuenta la ideas que le surgiría después de tener una idea a la cual mejoraría con el tiempo, teniendo encuesta a sus empleados que posición se les daría para que funcionara la administración que se les otorgaría en su momento para el desarrollo de productos, ideas para tener que mejorar, tener ideas con relación a la creatividad.

Taylor podía ser un emprendedor administrativo ya que hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

Ya que Taylor constaba de 5 principios, que estos eran planeación, selección de información, control, principio de ejecución y el principio de excepción, que cada una tenía que tener en cuenta que variaba la manera de ser expresada ya que debían der ejecutadas en las manos de trabajadores como trabajadores con mando mayor como lo son los superiores y el jefe.

Muchos estudiosos del tema coinciden en que los emprendedores poseen una serie de características que los distinguen del resto de las personas ya que ellos son lo que deberán tomar el control de las empresas, para dar la cara como tal de los problemas que se puedan cometer, pero también los empleados deberán dar justificaciones que los comprometa a ser mejores, en los principios de Taylor nos menciona que cada uno mantiene un papel para cada empleado como el obrero a lo que es el jefe de administración, cada uno de estos tiene una

enseñanza en la empresa o departamento de trabajo que este, estos son juzgados desde lo que hacen y ser pagados como les corresponda ya que sapan por un proceso de juzgado en los principio o teorías de Taylor. La administración científica se enfocó única y exclusivamente en el estudio y análisis de los cargos y las tareas, y olvidó que las organizaciones estaban formadas por seres humanos y no sólo por funciones y máquinas. Una de las principales necesidades de toda organización es la eficiencia. Taylor desarrolló estudios sobre este tema y llegó a la conclusión de que la especialización era la solución.

En la administración científica abrió las puertas a un desarrollo sui generis al mundo de los negocios, generó un nivel de vida más feliz para la sociedad, aseguró condiciones de trabajo saludables y agradables a nivel individual y social, desarrolló una disciplina administración desde todos los niveles de la ciencia con enfoques psicológicos, sociales, económicos y filosóficos, entre otros. Además, promovió nuevas actividades en agudo contraste a las existentes.

Todo este producto no hubiera sido posible sin la intervención de alguien que se preocupara por cambiar el paradigma del modo de vida de las empresas, en el punto de trabajar en equipo nos da el cómo relacionarnos con otras personas desde el punto de ayudarnos que exista la manera de unir un conjunto de personas que nos aporte información, pero teniendo en cuenta que `podría causar un cierto conflicto por que cada una de ellas o de esas personas tendrán puntos o ideas diferentes que causan un problema pero Taylor creo una sociedad a la cual deben asegurarse de dar ideas para que se puedan desarrollar encontrando manera de expresar cada una de esas ideas y de esa información que se obtendrá de manera racional, teniendo en cuenta la manera de ser expresado, ya que en este equipo entran personas no verbales pero saben y tienen ideas de creatividad, ideas de cómo trabajar en quepo, ya que en el mundo de ser emprendedor es tener en cuenta que no existen preferencias de personas, toda persona debe considerar propuesta buenas e ideas que con lleven a una buena respuestas que puedan ser ejecutadas de una manera inteligente para que en el público pueda relacionar y este tenga como tal éxito.

## Bibliografía

1. Alcares R. Rafael (sin fecha) "el emrendedor del éxito" 4ta edición. Pag.1-27 del libro
2. Frederick W. Taylor (1856-1915) "Enfoque clásico de la Administración (escuela científica de Frederick W. Taylor)" *Biografía Frederick W. Taylor, "el padre de la administración científica" lo ha denominado la historia del pensamiento administrativo, nació en Filadelfia en el año de 1856.*