

# UDS

## Mi Universidad

**Medicina Humana**

**7° Semestre**

**Psc. José Guadalupe Gómez Molina**

**Taller del Emprendedor**

**Unidad I**

**Temas del Libro del Emprendedor del Éxito**

**Judith Anahí Díaz Gómez**

**San Cristóbal De Las Casas Chiapas, A 13 De Septiembre Del  
2024.**

Inicialmente es importante describir que, el emprender es un vocablo que detona un perfil, un conjunto de características que hacen actuar a una persona de una manera determinada y de permitir mostrar ciertas competencias para visualizar, definir y alcanzar objetivos.

Existen ciertos artículos en donde se habla de las características de un emprendedor; a continuación se redacta ciertos temas importantes.

### Taylorismo.

Frederick W. Taylor, “el padre de la administración científica” lo ha denominado la historia del pensamiento administrativo. En primera instancia consideró importante la selección científica del trabajador y más tarde la inducción y capacitación científica. Desarrolló estudios de tiempos y movimientos con los obreros y también analizó el mejoramiento del uso de la herramienta apropiada a las funciones del trabajador; a esto le llamó estandarización de recursos.

El pensamiento y la corriente tayloristas tuvieron como misión principal la mejora general de la administración productiva, es decir, el desarrollo de instrumentos para mejorar el aspecto, romper con viejos y negativos hábitos de trabajo, crear un estilo de pensamiento justificando las ambiciones de ambas partes de la organización.

Principios de la corriente Taylorista:

- El principio de planeación.
- Principio de selección
- Principio de control.
- Principio de ejecución.
- Principio de excepción.

## Teoría de Fayol.

Para Fayol, la administración es una actividad común para cualquier tipo de negocio, organizaciones lucrativas y no lucrativas, organismos políticos, deportivos, religiosos o de diversión, etc., y juega un papel muy importante en la sociedad. Toda empresa necesita aplicar una metodología en sus actos, y el proceso administrativo es sin duda esa metodología que se exige para la solución de los problemas que surgen en cualquier organización.

Fayol definió un conjunto de cualidades y conocimientos que debe cumplir el personal de la empresa. Estas cualidades y conocimientos están subdivididos de la siguiente manera: cualidades físicas, intelectuales y morales, cultura, conocimientos especiales y experiencia. La importancia de cada uno de los elementos que componen la capacidad está en relación con la naturaleza y la trascendencia de la función.

## Relaciones Humanas.

La teoría de las relaciones humanas, llamada también corriente humanística de la administración, tuvo como principal objeto de estudio al individuo en el proceso organizacional del trabajo.

Gracias a las innovaciones tecnológicas del siglo XX, se llevó a cabo tales experimentos en donde se caracteriza en 4 fases:

En la primera fase escogieron dos grupos de trabajo que ejecutarán la misma operación en condiciones idénticas. El primero fue denominado como “experimental y el segundo como “control”.

El primer grupo laboró con una baja intensidad variable de luz, y el segundo grupo laboró con una baja intensidad de luz pero de ellos fue muy constante. El propósito del experimento fue encontrar el efecto de la iluminación sobre el rendimiento de los obreros, el resultado inmediato fue que no había relación directa entre las variables, en cambio, aparecieron otras difícil de ser aisladas.

Uno de los principales factores descubiertos fue el predominio del factor tanto psicológico como fisiológico.

En la segunda fase tuvo como objetivo la verificación de la fatiga en el trabajo. El cambio de horario así como la introducción de intervalos de descanso fueron algunos de los aspectos analizados fundamentalmente. En donde se verificaba el rendimiento de los obreros, cuanto aguantaban trabajando a tiempo corrido y con intervalos de descanso. Dentro de los resultados se notó un gran cambio para los que tomaban un tiempo de descanso, ya que físicamente es de vital importancia para mayor rendimiento.

El propósito principal de la tercera fase era estudiar más el aspecto personal, conocer más las actitudes y sentimientos de los trabajadores, escuchar sus opiniones en cuanto a su trabajo y al trato que les daban, y recibir sugerencias respecto de los supervisores.

El objetivo de la cuarta fase era revisar de cerca la organización informal del trabajo, respecto a esto se encontraron muchas faltas en el trabajo, ya que al darles mucha libertad a los obreros comenzaron a trabajar a su propia manera de ser y pensar. Esto llevó a muchos conflictos y a una falta de disciplina dentro del trabajo.

### Trabajo En Equipo.

En los equipos se pone en juego las personalidades de los involucrados, así como sus habilidades y cualidades. Las cuales se otorgan al equipo para lograr una meta común.

Quienes realizan trabajo en equipo tienen claras sus metas, trabajan de forma interdependiente y se desempeñan de buena forma.

Tomando en cuenta cada uno de los temas, estos se relacionan entre sí, se recalca el cómo los personajes importantes participaron con sus propias ideas y que de esta forma pudieron establecer innovaciones respecto al desarrollo de las grandes empresas y los obreros que la constituyen. De tal forma el trabajo en equipo es un punto muy importante a conocer y a trabajar ya que en cada ámbito de los artículos fue de base importante el saber trabajar con todos los integrantes del área de trabajo.

Estas teorías tienen un gran enfoque tanto en la vida laboral como en las actividades cotidianas. El aprendizaje que brinda nos ayuda a tomar en cuenta los aspectos que necesitamos para poder llevar a cabo un trabajo de innovación y excelente emprendimiento; el lograr diferentes tipos de conocimientos ayudaran a poder desarrollar de manera adecuada los aspectos más importantes que caracterizan el buen emprender.

## Bibliografía.

- (S/f). Recuperado el 12 de septiembre de 2024, de [http://file:///C:/Users/jada\\_/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/PD1B7F6X/teoria%20de%20fayol\[1\].pdf](http://file:///C:/Users/jada_/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/PD1B7F6X/teoria%20de%20fayol[1].pdf)
- (S/f). Recuperado el 12 de septiembre de 2024, de [http://file:///C:/Users/jada\\_/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/YTW7ED36/taylorismo\[1\].pdf](http://file:///C:/Users/jada_/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/YTW7ED36/taylorismo[1].pdf)
- (S/f). Recuperado el 12 de septiembre de 2024, de [http://file:///C:/Users/jada\\_/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/C9TR4UXF/relaciones%20humanas\[1\].pdf](http://file:///C:/Users/jada_/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/C9TR4UXF/relaciones%20humanas[1].pdf)
- (S/f). Recuperado el 12 de septiembre de 2024, de [http://file:///C:/Users/jada\\_/Downloads/EL%20EMPRENDEDOR%20DE%20%C3%89XITO.pdf](http://file:///C:/Users/jada_/Downloads/EL%20EMPRENDEDOR%20DE%20%C3%89XITO.pdf)