



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Verónica Mariana Hernández Rincón.

Nombre del tema: Departamento y servicios de enfermería

Parcial: Segundo} parcial.

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Adriana Yasmín López Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: Noveno cuatrimestre.

Pichucalco, Chiapas a 19 de mayo del 2024.

Departamento y servicios de enfermería

Departamentalización

Es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas.



Tipos de departamentalización

Departamentalización por tipo de cliente: Este tipo de departamentalización permite a la empresa enfocarse en la mejor atención al cliente, sumando esfuerzos para satisfacer de manera eficiente las necesidades del mismo.



Departamentalización por tiempo: Consiste en la creación de departamentos de acuerdo a la duración de las actividades que se desempeñan, en ocasiones se combina con otras clasificaciones.



OBJETIVOS

- Conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa.
- Reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente.
- Ayuda a realizar la mejor selección de los empleados para cada puesto de trabajo determinado.
- La división de tareas genera nuevos puestos de trabajo.
- Facilita la supervisión y control por parte de los jefes.
- Permite el desarrollo de atribuciones específicas en un mismo nivel de la empresa.

Características

- Refleja la visualización lógica de la estructura empresarial.
- Se preside por la especialización ocupacional y laboral.
- Facilita la comunicación y el entendimiento del equipo con la finalidad lograr una mayor eficiencia en sus funciones.
- En ocasiones la división por funciones establece una barrera que limita la cooperación entre las diferentes áreas.
- Ayuda a organizar una estructura jerárquica de toda la empresa.
- Es propicio para empresas pequeñas, con pocas líneas de producción.
- Se debe controlar la especialización, ya que en ocasiones se exagera y extralimita derivando falta de atención en los resultados globales.



Departamentalización por proyectos: Depende de la envergadura del proyecto, es práctico si cada proyecto es manejado por un equipo diferente y cada unidad de trabajo reúne una serie de requisitos específicos determinados por el cliente.



Departamentalización por territorio: El criterio utilizado en esta creación de departamentos es la división geográfica, depende del sector de actividad que realiza la empresa y tienen gerencia propia por área.



Departamentalización por productos o servicios: Consiste en la formación de departamentos por línea de producto o servicio, siempre y cuando la empresa no maneje demasiadas líneas.



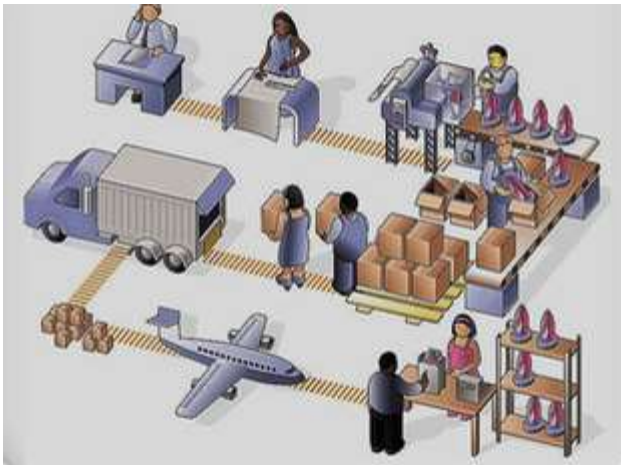
Departamentalización por proceso: Es una creación de departamentos muy útil si la empresa busca dinámicas que optimicen el trabajo y permita aplicar una mejora continua de los procesos de producción.



Departamentalización por equipo: Está relacionada tanto con proyectos como procesos. Se enfoca en facilitar el trabajo con tecnología y herramientas adecuadas, con la finalidad de reducir costes y aprovechar los recursos.



Departamentalización por funciones: Consiste en la división de empresas usando como criterio el tipo de actividad que se desarrolla cada área.



Departamentalización matricial: Tiene como criterio para crear departamentos la combinación de funciones con proyectos.



Bibliografía

Universidad Del Sureste [UDS], (2024) antología administración y evaluación de los servicios de enfermería

<file:///C:/Users/veron/Documents/Noveno%20cuatri%20Antologia/Administracion%20de%20recursos.pdf>