



Mi Universidad

Presentan: *Vázquez Gómez Zayra Yamilet*

Nombre del tema: *Super Nota*

Parcial: *Tercero*

Nombre de la Materia:

Administración Y Evaluación De Los Servicios De Enfermería

Nombre del profesor: *Lic. Adriana Yasmín López Gómez*

Nombre de la licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *Noveno*

Pichucalco, Chiapas A 5 de julio de 2024

La supervisión en Enfermería

Concepto

Deriva del latín SUPER, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

Función

Garantizar una atención con calidad y calidez que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación a toda la población que demanda servicios de salud.

Se basa

En conocimientos técnicos científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función.

Actividades

- Aplicar el proceso de atención de enfermería fundamentado en la teoría de enfermería.
- Aplicar encuestas para identificar habilidades y debilidades del personal.
- Realizar investigaciones operativas, implementar acciones y evaluar resultados periódicamente.

Aspectos del perfil

El perfil en Supervisión debe ir a la vanguardia con los avances tecnológicos debido al amplio ámbito de trabajo y su relación constante con los seres humanos, por lo que, debe contemplar los aspectos siguientes:

Preparación Académica El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de L.E, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis

Conocimientos Técnicos y Administrativos Para fundamentar el accionar en la asesoría y apoyo del personal asignado en la atención de enfermería que se proporciona a usuarios, se debe aplicar el proceso administrativo, así como, contar con conocimientos en las diferentes áreas; tales como:

- Medicina preventiva
- Elementos de fisiopatología
- Enfermería y salud.

La supervisión en Enfermería

Aspectos del Perfil

La persona que ejerce supervisión debe poseer habilidades y destrezas para desarrollar la capacidad técnica y administrativa en beneficio del personal y usuarios, las cuales se resumen a continuación:

- Aplicación de conocimientos técnicos y administrativos.
- Ejercer la autoridad
- Aplicación del método de solución de problemas
- Comunicación efectiva

Métodos en la Supervisión

Supervisión directa: Es el método en el que existe contacto directo con el personal supervisado y supervisor; se realiza a través de diferentes técnicas y procedimientos, tales como:

- Comunicación
- Recorrido
- Entrevista
- Enseñanza
- Asesoría
- Reuniones.

Supervisión indirecta: Es el método en el que no existe contacto personal con el supervisado; se realiza a través de instrumentos, tales como:

Análisis de Documentos: Consiste en la revisión de documentos, para extraer información de registros de enfermería.

Informes: Es responsabilidad del Supervisor redactar informes de las actividades realizadas, estos pueden ser estadísticos e informativos.

Manuales: Herramientas administrativas que permiten al Supervisor, observar la actividad del grupo comparando con la descrita en el Manual; para orientar las acciones del empleado.

Referencias

Universidad Del Sureste [UDS], (2024) Antología administración y evaluación de los servicios de enfermería.
[file:///C:/Users/Equipo/Downloads/LEN902%20ADMINISTRACI%C3%93N%20Y%20EVALUACI%C3%93N%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMER%C3%8DA%20\(1\)%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/Equipo/Downloads/LEN902%20ADMINISTRACI%C3%93N%20Y%20EVALUACI%C3%93N%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMER%C3%8DA%20(1)%20(3).pdf)