

*Nombre del Alumno: José Andrés Cantoral Acuña.*

*Nombre del tema: MAPA CONCEPTUAL la supervisión  
en enfermería*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: ADMINISTRACION Y  
EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA*

*Nombre del profesor: Adriana Yasmin López Gómez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 9-º*



**Mi Universidad**

## - La supervisión en enfermería

la palabra supervisar deriva del latín SUPER, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

### propósito

garantizar una atención con calidad y calidez que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación a toda la población que demanda servicios de salud

### conocimientos técnicos

aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función.

### La persona que ejerce este rol

es el eslabón entre la dirección y el personal operativo con el fin de obtener la satisfacción plena en la atención oportuna del usuario, familia y comunidad.

## - La supervisión en enfermería

### funciones

- Asignar pacientes a cada uno de los miembros del personal.
- Programar horarios laborales.
- Garantizar el cumplimiento de las normas vigentes.
- Crear informes relacionados con la productividad y atención al paciente.
- Realizar formaciones a las nuevas incorporaciones.

### ACTIVIDADES

dirección y control que realiza la enfermera para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante el desarrollo de las potencialidades del supervisado

### ASPECTOS DEL PERFIL

Sólidas dotes de liderazgo y gestión, con capacidad para inspirar y motivar a un equipo. Excelentes dotes de comunicación e interpersonales para interactuar eficazmente con los miembros del equipo, las partes interesadas y la alta dirección.

### MÉTODOS EN LA SUPERVISIÓN

la supervisión en enfermería tiene como principales funciones: la gestión, liderazgo, dirección y control que se realiza para mejorar el entorno laboral y garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante instrumentos que apoyan el supervisado como lo son los formatos.

## Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/alMiParcial.php?tok=157227902339004>