



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Verónica Mariana Hernández Rincón.

Nombre del tema: La supervisión en enfermería

Parcial: Tercer parcial.

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

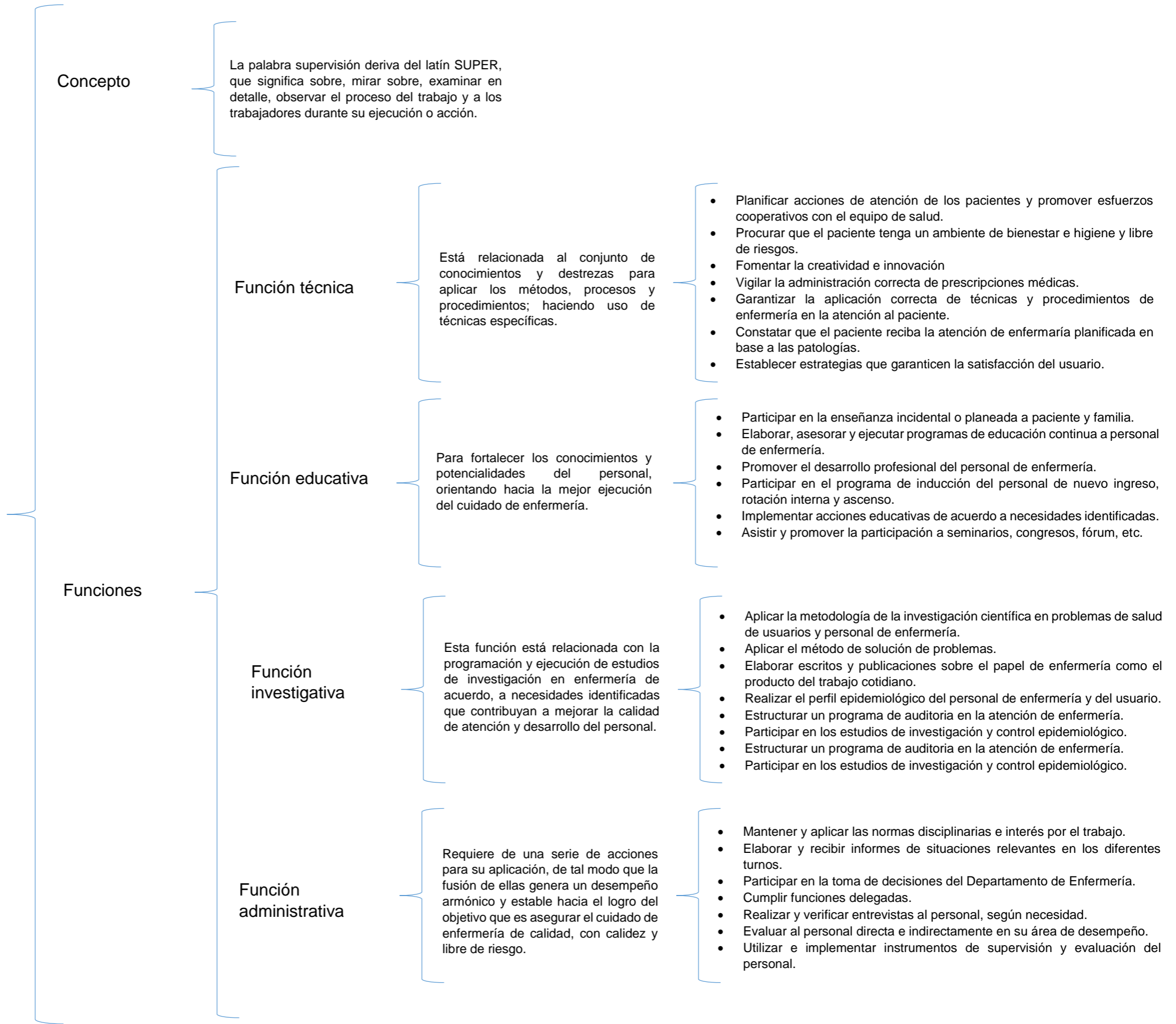
Nombre del profesor: Adriana Yasmín López Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: Noveno cuatrimestre.

Pichucalco, Chiapas a julio del 07 del 2024.

LA SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA



Concepto

La palabra supervisión deriva del latín SUPER, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

Funciones

Función técnica

Está relacionada al conjunto de conocimientos y destrezas para aplicar los métodos, procesos y procedimientos; haciendo uso de técnicas específicas.

- Planificar acciones de atención de los pacientes y promover esfuerzos cooperativos con el equipo de salud.
- Procurar que el paciente tenga un ambiente de bienestar e higiene y libre de riesgos.
- Fomentar la creatividad e innovación
- Vigilar la administración correcta de prescripciones médicas.
- Garantizar la aplicación correcta de técnicas y procedimientos de enfermería en la atención al paciente.
- Constatar que el paciente reciba la atención de enfermería planificada en base a las patologías.
- Establecer estrategias que garanticen la satisfacción del usuario.

Función educativa

Para fortalecer los conocimientos y potencialidades del personal, orientando hacia la mejor ejecución del cuidado de enfermería.

- Participar en la enseñanza incidental o planeada a paciente y familia.
- Elaborar, asesorar y ejecutar programas de educación continua a personal de enfermería.
- Promover el desarrollo profesional del personal de enfermería.
- Participar en el programa de inducción del personal de nuevo ingreso, rotación interna y ascenso.
- Implementar acciones educativas de acuerdo a necesidades identificadas.
- Asistir y promover la participación a seminarios, congresos, fórum, etc.

Función investigativa

Esta función está relacionada con la programación y ejecución de estudios de investigación en enfermería de acuerdo, a necesidades identificadas que contribuyan a mejorar la calidad de atención y desarrollo del personal.

- Aplicar la metodología de la investigación científica en problemas de salud de usuarios y personal de enfermería.
- Aplicar el método de solución de problemas.
- Elaborar escritos y publicaciones sobre el papel de enfermería como el producto del trabajo cotidiano.
- Realizar el perfil epidemiológico del personal de enfermería y del usuario.
- Estructurar un programa de auditoría en la atención de enfermería.
- Participar en los estudios de investigación y control epidemiológico.
- Estructurar un programa de auditoría en la atención de enfermería.
- Participar en los estudios de investigación y control epidemiológico.

Función administrativa

Requiere de una serie de acciones para su aplicación, de tal modo que la fusión de ellas genera un desempeño armónico y estable hacia el logro del objetivo que es asegurar el cuidado de enfermería de calidad, con calidez y libre de riesgo.

- Mantener y aplicar las normas disciplinarias e interés por el trabajo.
- Elaborar y recibir informes de situaciones relevantes en los diferentes turnos.
- Participar en la toma de decisiones del Departamento de Enfermería.
- Cumplir funciones delegadas.
- Realizar y verificar entrevistas al personal, según necesidad.
- Evaluar al personal directa e indirectamente en su área de desempeño.
- Utilizar e implementar instrumentos de supervisión y evaluación del personal.

LA SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA

Aspectos del perfil

Preparación académica

El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de Licenciatura en enfermería, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis.

Conocimientos Técnicos y Administrativos

- Medicina preventiva
- Elementos de fisiopatología
- Enfermería y salud
- Procedimientos y técnicas en enfermería
- Administración de servicios hospitalarios
- Docencia e investigación

Habilidades y destrezas

- Aplicación de conocimientos técnicos y administrativos.
- Ejercer la autoridad
- Comunicación efectiva
- Poseer inteligencia emocional
- Capacidad para enseñar
- Capacidad de análisis y síntesis
- Ejercer liderazgo
- Capacidad para delegar

Cualidades personales

- Visión
- Creatividad
- Iniciativa
- Personalidad
- Disposición al cambio
- Confianza en sí mismo
- Simpatía
- Empatía
- Sinceridad
- Responsabilidad

Métodos de supervisión

Supervisión directa

Es el método en el que existe contacto directo con el personal supervisado y supervisor; se realiza a través de diferentes técnicas y procedimientos.

- Recorrido
- Asesoría
- Comunicación
- Observación
- Entrevista
- Enseñanza
- Reuniones

Supervisión indirecta

Es el método en el que no existe contacto personal con el supervisado; se realiza a través de instrumentos.

- Análisis de documentos
- Manuales
- Informes
- Plan de supervisión
- Registros usuales en enfermería
- Lista de chequeo

Bibliografía

Universidad Del Sureste [UDS], (2024) Antología administración y evaluación de los servicios de enfermería
<file:///C:/Users/veron/Documents/Noveno%20cuatri%20Antologia/Administracion%20de%20recursos.pdf>