



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: FERNANDA PARIBANU JIMÉNEZ GARCÍA

NOMBRE DEL TEMA: LA SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA

PARCIAL: 3

NOMBRE DE LA MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

NOMBRE DEL PROFESOR: ADRIANA YASMIN LOPEZ GOMEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 9

LA SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA

* CONCEPTO

Observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción

* FUNCIONES

- Garantizar una atención con calidad y calidez que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación
- Promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del personal para lograr la máxima productividad estableciendo relación de asesoría
- Apoyo-coordinación con el personal de enfermería y otras disciplinas.

* ACTIVIDADES

La persona que ejerce este rol es el eslabón entre la dirección y el personal operativo con el fin de obtener la satisfacción plena en la atención oportuna del usuario, familia y comunidad.

ASPECTO DEL PERFIL

DEBE CONTEMPLAR LOS ASPECTOS SIGUIENTES:

* PREPARACIÓN ACADÉMICA

El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de Licenciatura en Enfermería, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis

* CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS

- Para fundamentar el accionar en la asesoría y apoyo del personal asignado en la atención de enfermería que se proporciona a usuarios, se debe aplicar el proceso administrativo

* HABILIDADES Y DESTREZAS

La persona que ejerce supervisión debe poseer habilidades y destrezas para desarrollar la capacidad técnica y administrativa en beneficio del personal y usuarios

* CUALIDADES PERSONALES

Es necesario poseer cualidades que reflejen que es la persona idónea para el cargo, lo que implica estar consciente de sus valores en relación con las demás personas del equipo de salud y el trabajo asignado;

MÉTODOS EN LA supervisión



SUPERVISIÓN DIRECTA

Es el método en el que existe contacto directo con el personal supervisado y supervisor; se realiza a través de diferentes técnicas y procedimientos, tales como:

- Comunicación
- Observación
- Recorrido
- Entrevista
- Enseñanza
- Asesoría



SUPERVISIÓN INDIRECTA

Es el método en el que no existe contacto personal con el supervisado; se realiza a través de instrumentos, tales como:

- Análisis de Documentos
- Informes
- Manuales
- Plan de Supervisión
- Registros Usuales en Enfermería
- Lista de Chequeo

BIBLIOGRAFIA

**ANTOLOGIA UDS ADMINISTRACION Y EVALUACION DE SERVICIO DE ENFERMERIA
HTTPS://PLATAFORMAEDUCATIVAUDS.COM.MX/ASSETS/DOCS/LIBRO/LEN/BF16D9CAF5B8BF68
676712C21EECBD70-LC-
LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20E
NFERMERIA.PDF**