



Nombre del Alumno: Yubitza Ascencio Galera.

Nombre del tema: La supervisión en enfermería.

Parcial: 3°.

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Adriana Yasmín López Gómez.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: 9°.

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas; a 03 de julio del 2024.

La supervisión en enfermería.

Concepto.

Deriva del latín SUPER, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

La supervisión está basada en conocimientos técnicos - científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función.

Aspectos del perfil.

- Preparación académica.
- Conocimientos técnicos y administrativos.
- Habilidades y destrezas.
- Cualidades personales.
- Valor.
- Consistente.
- Autodidacta.
- Proactivo.

Funciones.

Función administrativa.

(Planificación, organización, dirección y control) requiere de una serie de acciones para su aplicación, de tal modo que la fusión de ellas genera un desempeño armónico y estable hacia el logro del objetivo que es asegurar el cuidado de enfermería de calidad, con calidez y libre de riesgo.

Función técnica.

Está relacionada al conjunto de conocimientos y destrezas para aplicar los métodos, procesos y procedimientos; haciendo uso de técnicas específicas que permiten proporcionar al usuario un cuidado integral con calidad y calidez

Función educativa.

Para fortalecer los conocimientos y potencialidades del personal, orientando hacia la mejor ejecución del cuidado de enfermería:

- Participar en la enseñanza incidental o planeada a paciente y familia.
- Elaborar, asesorar y ejecutar programas de educación continua a personal de enfermería.
- Promover el desarrollo profesional del personal de enfermería.

Función investigativa.

Está relacionada con la programación y ejecución de estudios de investigación en enfermería de acuerdo, a necesidades identificadas que contribuyan a mejorar la calidad de atención y desarrollo del personal.

La supervisión en enfermería.

Métodos en la supervisión.

Supervisión directa.

Método en el que existe contacto directo con el personal supervisado y supervisor; se realiza a través de diferentes técnicas y procedimientos

Supervisión indirecta.

Método en el que no existe contacto personal con el supervisado; se realiza a través de instrumentos.

Tipos de supervisión.

Supervisión democrática o participativa.

Consulta a sus subordinados respecto a acciones o decisiones probables y alienta a su participación. Este tipo de supervisión va desde la persona que no emprende ninguna acción sin la participación de sus subordinados hasta aquella otra que toma decisiones por si sola.

Supervisión liberal o de rienda suelta.

Hace uso reducido del poder, concede a sus subordinados alto grado de independencia en sus operaciones. Este tipo de supervisión depende en gran medida de los subordinados para el establecimiento de metas.

Supervisión autocrática.

Impone y espera cumplimiento, es dogmático, conduce por medio de la capacidad de retener u otorgar premios y castigos.

Función integrante.

Es la supervisión que toma en cuenta factores como los seguidores, la situación está orientada hacia las tareas y las personas, es la más apropiada porque integra todos los estilos de liderazgo.

Referencia Bibliográfica.

Universidad Del Sureste [UDS], 2024, Antología Administración y evaluación de los servicios de enfermería.