



Nombre del Alumno Odalis Garcia Morales

Nombre del tema II patrones funcionales

Parcial 3Parcial

Nombre de la Materia Fundamentos

Nombre del profesor Lopez silba Maria del carmen

Nombre de la Licenciatura Enfermeria

TIPATRONES FUNCIONALES

MARJORY GORDON

VALORACION

- Procedimiento, sistemático continuo y deliberación de recogida e interpretación de información que permite determinar la situación de salud y la respuesta que las personas dan a esta

- La valoración se realiza mediante la recogida de datos subjetivos la revisión de la historia clínica o informes de otros profesionales

MAJORY GORDON

- define los patrones como una configuración de comportamientos más o menos comunes a todas las personas que contribuyen a su salud calidad de vida y a logro de su potencial humano

Los patrones que son funcionales eficaces describen un nivel óptimo de funcionamiento implican salud y bienestar.

TIPATRONES FUNCIONALES

PATRON: TPERCEPCION DE LA SALUD Y MANEJO DE LA SALUD

VALORA

- Como percibe el individuo la salud y el bienestar
- como maneja todo lo relacionado con su salud, respecto a su mantenimiento o recuperacion
- La adherencia a las practicas terapeuticas incluyendo practicas preventivas

COMO SE VALORA

- Habitos higienicospersonales
- vacunas
- Alergias
- percepcion de la salud
- Existencia o no de alteraciones de salud
- existencia o no de habitos toxicos
- Accidentes laborales trafico y domestico
- Ingresos hospitalarios

RESULTADO DEL PATRON

- El patron esta alterado si
- La persona considera que su salud es pobre, regular o mala
- Tiene un inadecuado cuidado de salud

Consume drogas
No tiene adherencia a tratamientos farmacologicos ni a medicamentos terapeuticos
No esta vacunado

1) PATRONES FUNCIONALES

2) PATRON: NUTRICIONAL METABOLICO

VALORA:

Se predomina el consumo de determinantes costumbres que llevan acabo las personas como tambien la relacion con las necesidades metabolicas del individuo y las posibilidades

COMO SE VALORA

La valoracion de alimentos o alergias e intolerancias recogidas como de comidas , tambien estar siempre al tanto de los dias y horarios en los que debe ingerir el alimento.

RESULTADO DEL PATRON

- Pretende conocer mas acerca del consumo de alimentos y liquidos de la persona en relacion con sus necesidades metabolicas

TIPATRONES FUNCIONALES

3 PATRON ELIMINACION

VALORA:

Describen la regulación, el control y la evacuación de subproductos y desechos en el cuerpo. Este término por lo regular se refiere a la eliminación de las heces, la orina y el sudor del cuerpo.

COMO SE VALORA

Se valora el conjunto de procesos fisiológicos que permiten que los productos de desecho del organismo abandonen el cuerpo. Los métodos más habituales son la eliminación urinaria, fecal, y la sudoración.

RESULTADO DEL PATRON

- Este término por lo regular se refiere a la eliminación de las heces, la orina y el sudor del cuerpo.

TIPATRONES FUNCIONALES

4 ACTIVIDAD Y EJERCICIO

VALORA:

Busca conocer el nivel de autonomía del individuo para las actividades de la vida diaria que requieran algún grado de consumo de energía.

COMO SE VALORA

Incluye las actividades de la vida diaria que requieren gasto de energía como la higiene, cocinado compra, comida o el mantenimiento del hogar.

RESULTADO DEL PATRON

Promover la salud para poder prevenir la enfermedad, restaurar la salud y aliviar el sufrimiento

VALORA:

El descanso y el sueño son esenciales para la salud y básicos para la calidad de vida, sin sueño y descanso la capacidad de concentración, de enjuiciamiento y de participar en las actividades cotidianas disminuye, el tiempo que aumenta la irritabilidad.

COMO SE VALORA

Los puntos de referencia para observar la satisfacción de esta necesidad son: Nivel de ansiedad/ estrés, concentración y atención disminuidos, temblor de manos, confusión, incoordinación, falta de energía, fatiga, dolor, inquietud, laxitud, cefaleas, respuesta disminuida a estímulos.

RESULTADO DEL PATRON

- Dormir le da al cuerpo y al cerebro tiempo para recuperarse del estrés del día. Después de una buena noche de sueño, usted se desempeña mejor y es mejor para tomar decisiones. Dormir lo ayuda a sentirse más alerta, optimista y a tener una mejor relación con las personas.

TIPATRONES FUNCIONALES

6 COGNITIVO PERCEPTUAL

VALORA:

busca conocer el estado de la capacidad cognitiva del paciente, tanto en sus aspectos más básicos (sensación, percepción, atención y memoria) como los más complejos (pensamiento, lenguaje e inteligencia).

COMO SE VALORA

se determina la existencia o no de dolor. Asimismo se comprueban las capacidades cognitivas relativas a la toma de decisiones, la memoria y el lenguaje.

RESULTADO DEL PATRON

- se determina la existencia o no de dolor. Asimismo se comprueban las capacidades cognitivas relativas a la toma de decisiones, la memoria y el lenguaje.

11 PATRONES FUNCIONALES

7 AUTOPERCEPCION AUTO CUIDADO

VALORA:

Incluye las actitudes del individuo hacia sí mismo, hacia su imagen corporal y su identidad y hacia su sentido general de valía. Observa el patrón de conversación y las manifestaciones del lenguaje no verbal (postural corporal, contactos oculares,

COMO SE VALORA

Este patrón busca conocer el estado de la capacidad cognitiva del paciente, tanto en sus aspectos más básicos (sensación, percepción, atención y memoria) como los más complejos (pensamiento, lenguaje e inteligencia).

RESULTADO DEL PATRON

- la percepción de la salud, nutrición, eliminación, actividad física, sueño, cognición, autoconcepto, relaciones sociales, sexualidad, manejo del estrés y valores.

TIPATRONES FUNCIONALES

8ROL RELACIONES

VALORA:

Describe los patrones de compromiso con el rol y las relaciones. Incluye: Percepción de las responsabilidades de su rol. Satisfacción con la familia, el trabajo y las relaciones sociales.

COMO SE VALORA

responsabilidades que tiene que asumir de- bidas al mismo. Se dará importancia, al valorar este patrón, a la existencia de problemas en las relaciones familiares y/o sociales.

RESULTADO DEL PATRON

- Describe los patrones de compromiso con el rol y las relaciones. Incluye: Percepción de las responsabilidades de su rol. Satisfacción con la familia, el trabajo y las relaciones sociales.
-

VALORA:

Incluye la satisfacción percibida por el individuo o las alteraciones de su sexualidad. También se incluye el estado reproductor en las mujeres, premenopausia o posmenopausia y los problemas percibidos.

COMO SE VALORA

Indicador que cuantifica la reproducción, éste se integra por la edad (20 a 34 años), el orden al nacimiento (primer nacimiento o nacimientos subsecuentes) el espaciamiento entre los nacimientos (corto y largo) y velocidad reproductiva (lenta, media y rápida); expresan factores de riesgo ...

RESULTADO DEL PATRON

- El patrón sexual, se refiere al conjunto de características y manifestaciones que, en los últimos 5 años, ha presentado regularmente un individuo, que debe tener veinticinco años o más, en relación con su sexo y su función sexual. Este va a estar integrado por el sexo y su función.

TIPATRONES FUNCIONALES

10 ADAPTACION TOLERANCIA AL ESTRÉS

VALORA:

Incluye: Capacidad de resistencia de la persona a los ataques de la integridad, manejo del estrés (incluido uso de medicamentos, alcohol, o drogas, alteraciones del sueño y el apetito), sistemas de soporte y ayuda y capacidad percibida de manejar situaciones estresantes.

COMO SE VALORA

generalmente se enfoca en el afrontamiento y su eficacia en términos de tolerancia el estrés es decir que comprende la reserva o la capacidad de la madre para resistir un desafío a la integridad personal frente a situaciones estresantes.

RESULTADO DEL PATRON

- Capacidad de resistencia de la persona a los ataques de la integridad.
- Manejo del estrés.
- Sistemas de soporte y ayuda.
- Capacidad percibida de manejar situaciones estresantes.

TIPATRONES FUNCIONALES

11 VALORES CREENCIAS

VALORA:

- el patrón de los valores y las creencias espirituales y/o religiosas que influyen en la adopción de decisiones. Incluye:
- Cosas percibidas como importantes en la vida.
- La percepción de la calidad de vida.
- Conflicto con los valores o creencias importantes.
- Las expectativas relacionadas con la salud.

COMO SE VALORA

Incluye lo percibido como importante en la vida, las expectativas en cuanto a salud y calidad de vida, y la percepción de conflicto entre los valores, creencias y expectativas y aspectos relacionados con la salud.

RESULTADO DEL PATRON

- Las creencias y costumbres en las que las personas están acostumbradas por así decirlo cuando estamos a punto de someterlo a alguna cirugía debemos tener en cuenta las creencias que los pacientes tengan