

# UDS

## Mi Universidad

### Ensayo

*Nombre del Alumno. Cristal Jazmín López cruz*

*Nombre del tema. Trabajo Cooperativo*

*Parcial. Primer Unidad*

*Nombre de la Materia. Aprendizaje Cooperativo Y Grupal*

*Nombre del profesor. Yaneth Fabiola Solórzano Penagos*

*Nombre de la Maestría. Educación con formación en competencias profesionales*

*Cuatrimestre. Tercero*

*Altamirano Chiapas a 09 de mayo de 2024*

## Trabajo Cooperativo

### Introducción

El trabajo cooperativo es una estrategia fundamental en diversos ámbitos, ya que permite el desarrollo de habilidades sociales, el fomento de la colaboración entre individuos y el logro de objetivos comunes.

Desde tiempos remotos, el trabajo cooperativo ha sido practicado en diferentes civilizaciones. Las comunidades agrícolas, por ejemplo, dependen de la colaboración entre sus miembros para lograr una buena cosecha. En estos casos, se demostró que la unión de esfuerzos y la distribución equitativa de tareas permitían alcanzar mejores resultados que el trabajo individual.

El trabajo cooperativo ha jugado un papel fundamental en el desarrollo de la sociedad, permitiendo a los individuos colaborar en proyectos compartidos para alcanzar metas comunes. A lo largo de la historia, se han identificado antecedentes y fundamentos teóricos que respaldan la importancia y la eficacia del trabajo cooperativo. En este ensayo, exploraremos dichos antecedentes y fundamentos teóricos para comprender mejor la relevancia de esta forma de trabajo en distintos ámbitos.

Desarrollo

## Fundamentos teóricos del trabajo cooperativo

A lo largo de la historia, diversos movimientos han promovido el trabajo cooperativo como una alternativa al modelo de trabajo jerárquico y competitivo. Uno de los principales antecedentes es el cooperativismo, que surgió en el siglo XIX como respuesta a las precarias condiciones laborales de la Revolución Industrial. Este movimiento se basaba en la conformación de empresas democráticas, en las que los trabajadores eran también dueños y participaban en la toma de decisiones.

El trabajo cooperativo se apoya en diferentes fundamentos teóricos que respaldan su eficacia. En primer lugar, la teoría del intercambio social sostiene que las personas colaboran en función de la reciprocidad y los beneficios que obtienen de la interacción con otros. La cooperación permite establecer relaciones de confianza y construir sistemas de apoyo mutuo.

Además, la teoría de la motivación intrínseca destaca que las personas están motivadas por la satisfacción personal y el disfrute intrínseco que obtienen al trabajar en proyectos colaborativos. Cuando se sienten valorados y parte de un grupo, los individuos tienden a comprometerse más y a esforzarse para alcanzar metas comunes, contribuye al bienestar de los individuos y a la prosperidad de las comunidades.

El trabajo cooperativo se sustenta en diversas teorías y enfoques pedagógicos que resaltan su importancia. Uno de los fundamentos teóricos más relevantes es el constructivismo, que propone que el conocimiento se construye a partir de la interacción entre los sujetos y el entorno. En este sentido, el trabajo en equipo fomenta la construcción conjunta de saberes, ya que propicia la discusión, el intercambio de ideas y la confrontación de puntos de vista.

Además, el enfoque socio constructivista considera que la interacción y colaboración entre pares enriquece los aprendizajes, ya que cada individuo aporta su propio bagaje de conocimientos y experiencias. De esta manera, el trabajo cooperativo permite la construcción de conocimientos, la negociación de significados y el desarrollo de habilidades sociales pertinentes en la sociedad actual.

## Antecedentes del trabajo cooperativo

El trabajo cooperativo tiene sus raíces en diferentes momentos históricos y contextos. Se puede destacar que la cooperación entre individuos ha existido desde tiempos remotos, a través de la división de tareas y la colaboración en la obtención de recursos básicos para la supervivencia. Sin embargo, su formalización como estrategia educativa tuvo lugar a mediados del siglo XX, con la influencia de teorías pedagógicas y sociales.

Uno de los antecedentes más relevantes del trabajo cooperativo es la corriente pedagógica conocida como "Escuela Nueva", la cual surgió a finales del siglo XIX y principios del XX. Esta corriente promovía métodos educativos basados en la participación activa del alumno, la colaboración entre pares y el aprendizaje mediante la experiencia. Estos principios sentaron las bases para el trabajo cooperativo, al valorar la importancia de la interacción entre estudiantes y la construcción de conocimiento de forma conjunta.

Otro antecedente importante es la Teoría Sociocultural del aprendizaje, desarrollada por el psicólogo ruso Lev Vygotsky. Esta teoría plantea que el aprendizaje se produce a través de la interacción social, donde el individuo es impulsado a avanzar en su zona de desarrollo próximo gracias a la mediación de otros más capacitados. Esta perspectiva sostiene que la cooperación entre iguales es esencial para el desarrollo cognitivo y socioemocional de los alumnos.

## Conclusiones

El trabajo cooperativo ha evolucionado a lo largo del tiempo, encontrando bases sólidas en diversas corrientes pedagógicas y teorías psicológicas. Su importancia radica en la posibilidad de desarrollar competencias sociales y promover una mayor participación de los estudiantes en su propio proceso de aprendizaje. Es fundamental adoptar enfoques pedagógicos que promuevan el trabajo cooperativo, para así formar individuos capaces de enfrentar los desafíos del mundo actual, ha demostrado ser una forma eficiente y efectiva de organización en diferentes contextos. Los antecedentes históricos y los fundamentos teóricos respaldan la importancia de esta modalidad laboral. Al fomentar la colaboración, la igualdad de participación y la distribución justa de beneficios, el trabajo cooperativo contribuye al bienestar de los individuos y a la prosperidad de las comunidades.

## Bibliografía

- Johnson, D. W., & Johnson, R. T. (1994). *Learning together and alone: Cooperative, competitive, and individualistic learning*. Allyn & Bacon.
- Vygotsky, L. S. (1978). *Mind in society: The development of higher psychological processes*. Harvard University Press.
- Piñeiro, A., Ferreira, C., & Galles, M. A. (2016). Cooperación y trabajo cooperativo en la era digital. *Revista de la Asociación Española de Investigación de la Comunicación*, 3(6), 194-214.
- Roig, R., & Alcázar, F. (2018). El trabajo cooperativo en el aprendizaje universitario: explicaciones basadas en la teoría del intercambio social. *Revista de Educación*, 14(8), 11-26.