

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

MATERIA:

ADMINISTRACION FINANCIERA EN LOS SISTEMAS DE SALUD

NOMBRE DEL ALUMNO:

ORLANDO GOMEZ LOPEZ

CATEDRATICO:

LIC: SANDRA DANIELA GUILLEN PULIDO

GRADO: 3^a CUATRIMESTRE

TEMA:

“ACTIVIDAD SEMANA DOS”

“(ENSAYO)”

GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS, A 17 DE MAYO
DEL 2024

Introducción

La capital del trabajo, se refiere al manejo eficiente de los activos circulantes y de los pasivos de corto, representando el ciclo financiero a corto a plazo de la empresa, tomando decisiones básicas encaminadas al eficiente manejo el nivel deseado en los activos circulantes y la forma de como deberán ser financiados los pasivos a corto plazo.

Gerencia De Capital Del Trabajo

Es la inversión de una empresa en activos y financiamiento con pasivos de corto plazo, está formado por el total de activos circulantes y pasivo de corto plazo, centrándose en las decisiones que se deberán tomar la empresa en cuanto al nivel de efectivo necesario para poder cumplir los objetivos deseados.

- Activo circulante:

El activo circulante es un conjunto importante cuantificable, representado mediante efectivos cajas y bancos, inversiones temporales, bienes o servicios.



- Pasivo a corto plazo:

Se refiere a las deudas y obligaciones que una empresa debe liquidar en un plazo de un año o menos, estas pueden incluir prestamos bancario, salarios pendientes o impuestos a pagar, entre otros.



El capital de trabajo se transforma de manera permanente en la medida que la empresa compra activos y los va aplicando para su producción, de igual manera cancela deudas y va adquiriendo unas nuevas, la política de la capital de trabajo es determinar los niveles de caja, inversiones temporales, inventarios, deudas de corto plazo, estos puntos aportan mucho para tener una buena administración.

- Impacto de las ventas: debe elegirse los niveles de cuentas por cobrar, la concesión de un crédito fácil y un nivel elevado de inventarios que puedan ayudar a fomentar las ventas y obtener rápidamente los resultados esperados.
- Liquidez: la empresa debe elegir niveles de efectivo y valores comerciales, considerando la liquidez considerada
- Relación de intereses: los proveedores y los clientes resultan afectados por una mala administración de la capital de trabajo
- Mezcla de financiamiento: una empresa debe elegir su mezcla de tipos de financiamiento a corto plazo, así como proporciones de financiamiento a corto y largo plazo, teniendo en cuenta sus objetivos y de riesgo.

La comprensión del flujo de efectivo en los negocios es vital para la formulación de políticas y estrategias en la administración del capital de trabajo, debido a que las empresas necesitan efectivo para pagar sus cuentas, el centro de interés está en caja, el efectivo en existencia, o el saldo en efectivo que se mantiene en las compañías.

La administración financiera se ocupa de la adquisición, financiamiento y administración de los bienes con el fin de tener en cuenta los objetivos de las empresas, el trabajo del administrador financiero se simplifica si los flujos de entrada y salida de efectivo se equilibran uno al otro y se sincronizan, los motivos de los cambios en el flujo de efectivo en la caja del negocio son el resultado de fuerzas externas sobre las cuales el administrador financiero tiene relativamente poco control, otros cambios en el flujo de efectivo son originados por las modificaciones en varias políticas de la empresa, o por cambios en los procesos de la empresa

La administración eficiente del dinero debe evaluar y analizar los ciclos financieros de la empresa para poder establecer políticas, en términos de las cantidades generales de efectivo y valores negociables que la empresa debe mantener, para fijar el monto de dinero en efectivo dependerá de la actitud de la administración en relación con el equilibrio del riesgo y el rendimiento, pero dentro de esto existe un principio financiero, que explica que las empresas deben mantener el mínimo de efectivo ocioso, pero suficiente para cumplir con sus obligaciones.



Las empresas con estrategias conservadoras resuelven sus necesidades tanto temporales como permanentes con fondos a largo plazo, una de las decisiones más importantes en lo que respecta al activo circulante y al pasivo a corto plazo es el modo en que habrá de utilizarse este último para financiar al primero.

El importe del pasivo a corto plazo disponible se limita al importe de las compras en caso de cuentas por pagar, al importe de los pasivos acumulados y al importe de los préstamos temporales, en el caso de documentos por pagar y papel comercial.

Un enfoque conservador del capital de trabajo es para las empresas que quieren evitar los riesgos, una empresa utilizará muchas fuentes de financiación a largo plazo para sus necesidades de capital de trabajo, en este enfoque, la empresa no solo hace coincidir sus pasivos corrientes con sus activos corrientes, sino que también mantiene una cantidad excedente de activos corrientes para cualquier situación inesperada.

Un enfoque conservador implica los menores riesgos para una empresa, sin embargo, puede considerarse excesivo, esto se debe principalmente a que algunos activos corrientes de la empresa siempre permanecerán como reservas y por tanto, no se utilizarán de forma eficiente.

Existen factores que las empresas deben tener en cuenta para la gestión del capital de trabajo.

- Ciclo de negocio: las empresas se ven afectadas porque este determina la demanda de bienes específicos, consecuentemente la demanda de bienes también dicta las necesidades de capital de trabajo de una empresa.
- Límites y plazos de crédito: son sus límites y plazos de crédito, tanto para las cuentas por cobrar como para las cuentas por pagar, si una empresa permite plazos y límites de crédito más elevados, la empresa puede tener dificultades para obtener entradas de efectivo.
- Ciclo de producción: el ciclo de producción consiste en todos los procesos necesarios para convertir en productos acabados.

Conclusión

Es muy importante para las empresas la correcta administración del capital de trabajo, para que así la empresa pueda tener un mejor funcionamiento y pueda conseguir los objetivos en un corto plazo, podemos decir que el capital de trabajo surgió para ayudar a las empresas a tener un correcto funcionamiento y crecimiento adecuado, además surgió con base en la necesidad de controlar de manera exacta lo que pasa dentro de las empresas con respecto al manejo de cada activos o pasivos dentro de la misma.

Bibliografía

1: d863d891833f4d550aaba4125ec14818antologiauds.pdf

2: <https://www.redalyc.org/pdf/4259/425942157009.pdf>