



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Adriana Meza Hernández

Nombre del tema: Gerencia del capital de trabajo

Parcial: II

Nombre de la Materia: Administración financiera en los sistemas de salud

Nombre del profesor: Sandra Daniela Guillén Pulido

Nombre de la Maestría: Administración en sistemas de salud

Cuatrimestre: Mayo-Agosto

Lugar y Fecha de elaboración: Ocosingo, Chiapas a 19 de mayo de 2024

GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN

En administración financiera, gestionar el capital de trabajo es una función que consiste en planear, ejecutar y controlar el manejo de los componentes del capital de trabajo y sus adecuados niveles y calidad.

Abraham Perdomo Moreno define al capital de trabajo como “parte del activo circulante que se financia con préstamos a largo plazo”. Además, indica que tiene por objeto, “manejar adecuadamente el activo y el pasivo circulante de una empresa, para mantenerlos a un nivel aceptable y evitar caer en estado de insolvencia y aún de quiebra”.¹

Por lo que en este tema se hablara de las definiciones y la importancia de la administración del capital de trabajo, sobre todo en el área de la salud, teniendo en cuenta que el fin último del sistema de salud debiera ser mejorar la salud de los mexicanos. La cobertura universal en salud es la estrategia que busca proveer a toda la gente que lo requiere acceso a los servicios de salud con un nivel de calidad suficiente para que sean efectivos, y garantizar que el uso de los servicios no exponga a los usuarios a dificultades financieras. El acceso incluye la promoción de la salud y la prevención, el tratamiento y la rehabilitación de la enfermedad.

DESARROLLO

Existen dos conceptos importantes de capital de trabajo: capital de trabajo *neto* y capital de trabajo *bruto*. Cuando los contadores usan el término *capital de trabajo*, en general se refieren al **capital de trabajo neto**, que es la diferencia de dinero entre los activos corrientes y los pasivos corrientes. Nuestro interés se centrará en considerar la administración de los activos corrientes de la empresa y el financiamiento necesario para apoyar los activos corrientes. La capital de trabajo se clasifica en *componentes*, como efectivo, valores comerciales, cuentas por cobrar e inventario, o *Tiempo*, ya sea capital de trabajo permanente o temporal. El **capital de trabajo permanente** de una empresa es la cantidad de activos corrientes requeridos para satisfacer las necesidades mínimas a largo plazo. Esto se puede llamar capital de trabajo “básico”. El **capital de trabajo temporal**, por otro lado, es la inversión en activos corrientes que varía con los requerimientos de la temporada.

Existen tres áreas importantes a considerar dentro de la administración financiera, las cuales son: Decisión de inversión, financiamiento y administración de bienes, en cuestión de salud para llegar a la meta de la empresa en el caso del sector privado o para lograr los objetivos del área de la salud, tanto a nivel mundial como nacional.

El financiamiento no sólo tiene que ver con la forma en que se obtienen recursos para la salud. También es importante que los fondos logren solidaridad entre enfermos y sanos, pobres y ricos, jóvenes y adultos mayores, población urbana y población rural o indígena, entre otras características que explican la necesidad y utilización de los servicios de salud. Por último, la manera en que los recursos disponibles se asignan los cuales en materia pública se obtiene de impuestos y recursos destinados al área y convierten en servicios tiene implicaciones en cuanto a la equidad, la eficacia y la eficiencia del sistema de salud; lo cual para lograrlo tienen que mejorar las estrategias de financiamiento, otorgando un mayor porcentaje de ingresos a la salud pública para lograr eficazmente los objetivos en cobertura total a la población nacional, ya que las necesidades han cambiado con el paso del tiempo convirtiéndose en un reto.

Por lo que se deben tomar decisiones para lograr una correcta administración y obtención de resultados tanto a corto como largo plazo, se debe tener en cuenta el riesgo; lo cual es la probabilidad que existe de no cumplir con las obligaciones, la rentabilidad que se refiere a la relación que existe entre los ingresos y los costos generados por aquellos activos que fueron utilizados para la operación de la empresa (institución en caso de el área pública). Por lo que es importante saber elaborar un presupuesto de las entradas de efectivo, que para el área de salud es un porcentaje del PIB y de los impuestos, lo que para el medio privado o empresas sería las ventas en efectivo, la recaudación de las cuentas por cobrar y otras entradas en efectivo. Lo cual para ambos rubros cumple un ciclo de flujo de activos que son entradas y salidas lo cual requiere de una administración financiera para que controlar este flujo lo cual se lleva a cabo a través de una tesorería, que de manera general su función principal consiste en planear y controlar eficientemente los flujos de entrada y salida de efectivo y establecer estrategias para contribuir a lograr la óptima productividad en el manejo de los recursos financieros de la organización. Programando y controlando los ingresos y egresos, lo se debería reflejar en la obtención de los objetivos para mejorar la calidad de atención, insumos e infraestructura, para que así la población no se vea afectada en su salud así como financieramente.

CONCLUSION

En conclusión para cubrir las necesidades de salud de la población nacional se debe aumentar el gasto público en salud, manteniendo los impuestos generales como la fuente principal de financiamiento del sistema de salud, sobre todo en el largo plazo y considerar mecanismos para fortalecer el financiamiento público para salud en el corto plazo. Un mecanismo de corto plazo podría ser promover la asignación de lo recaudado a través de impuestos especiales hacia el sistema de salud.

La administración del sistema de salud debe fortalecerse para apoyar a la armonización de estándares de calidad y eso implica que la administración de la Secretaría de Salud abarque a la seguridad social, cobertura total de la población, así como capacitación adecuada a los que forman parte de la administración de los servicios de salud, además que cuenten con el perfil adecuado para ejercer.

Referencias:

- 1.- Guillen Pulido S. D., antología *Administración Financiera En Los Sistemas De Salud (2024)*. Pag. 31-63
- 2.- Arredondo A., Recaman A.L. El financiamiento de la salud en México: algunas evidencias para las políticas del sector. *Hitos de Ciencias Económico Administrativas* 2003;23:9-16