



Nombre del alumno: Karla Elvira Morales Gomes

Nombre del profesor: José Manuel Ortiz Sánchez

Materia: SISTEMAS DE INFORMACION EN LOS SISTEMAS DE SALUD

Nombre del trabajo: ensayo la revolución de la tecnología de la información y fundamentos organizacionales de los sistemas de información.

Nombre de la Maestría: La maestría en Administración en Sistemas de Salud

INTRODUCCIÓN

En este ensayo, exploraremos en profundidad la revolución de la tecnología de la información y los fundamentos organizacionales de los sistemas de información. Examinaremos cómo la tecnología ha evolucionado a lo largo del tiempo, transformando la forma en que las organizaciones operan y compiten en el mercado. También analizaremos los principios fundamentales que guían el uso estratégico de la tecnología de la información en las organizaciones, desde la formulación de estrategias de TI hasta la gestión efectiva del cambio organizacional. Al comprender estas dinámicas, podemos apreciar mejor el impacto transformador de la tecnología de la información en el mundo empresarial y cómo las organizaciones pueden aprovecharla para impulsar la innovación, mejorar la eficiencia operativa y mantenerse competitivas en un entorno empresarial en constante evolución. La revolución de la tecnología de la información (TI) ha marcado un cambio radical en la forma en que interactuamos, trabajamos y vivimos en la sociedad moderna. Desde la invención del transistor hasta el advenimiento de la inteligencia artificial, la tecnología de la información ha evolucionado a un ritmo exponencial, transformando industrias, gobiernos y la vida cotidiana de las personas.

DESARROLLO

La revolución de la tecnología de la información (TI) ha marcado un cambio radical en la forma en que interactuamos, trabajamos y vivimos en la sociedad moderna. Desde la invención del transistor hasta el advenimiento de la inteligencia artificial, la tecnología de la información ha evolucionado a un ritmo exponencial, transformando industrias, gobiernos y la vida cotidiana de las personas. Una de las características más significativas de esta revolución es el papel central que desempeñan los sistemas de información (SI) en la gestión y operación de organizaciones en todos los sectores. Los SI son conjuntos de componentes interrelacionados que recopilan, procesan, almacenan y distribuyen información para respaldar la toma de decisiones, la coordinación y el control dentro de una organización. Estos sistemas pueden abarcar desde simples bases de datos hasta complejas redes de computadoras interconectadas. El determinismo social constituye una respuesta teórica al determinismo tecnológico y quienes lo plantean suelen sostener que representa una mirada crítica y "política" frente a la otra posición, a la que señalan como más ingenua. Sin embargo, esta postura, que hace un fuerte hincapié en lo social, frecuentemente olvida preguntarse acerca de los desarrollos tecnológicos en sí, como si las características y formatos que estos adquieren fueran irrelevantes para comprender las numerosas relaciones entre sociedad y tecnología. El término "plataforma de tecnología de la información" ha cobrado una importancia significativa en la era digital actual. En su esencia, una plataforma de TI se refiere a un conjunto de tecnologías, estándares y servicios que proporcionan un entorno común para el desarrollo, implementación y gestión de aplicaciones y sistemas de información en una organización. Esta plataforma sirve como la base sobre la cual se construyen y operan diversas soluciones de TI, y desempeña un papel crucial en el impulso de la innovación y la competitividad empresarial en un mundo cada vez más digitalizado. Existen diversas opciones de plataformas, sin embargo, poseen características generales como las siguientes (Macías Álvarez, 2010): a) Que la plataforma se encuentre en la red digital utilizando estándares tecnológicos. b) Debe contener herramientas de comunicación entre los usuarios y contenidos estructurados. c) Que se amplíe la perspectiva del aprendizaje de modo que avance un paso más allá de los paradigmas tradicionales de la formación. ¿Cuáles son las plataformas para la gestión de ambientes de aprendizaje? Existe una gran cantidad de sistemas de administración del aprendizaje, en donde cada uno considera sus propios principios y dispositivos (Rigo Lemini & ÁvilaCalderón, 2009). Entre estas plataformas se encuentran moodle, blackboard, knowledge Forum. A pesar de que ha habido muchos intentos por simplificar la práctica clínica, tratando de reducirla a la aplicación acrítica de rutinas, la verdad es que la calidad final de esta práctica, se relaciona con la posibilidad de una actividad reflexiva que individualice cada caso; con una formulación de preguntas y respuestas, muchas susceptibles de ser

contestadas por el propio médico, en base a su marco de conocimientos, pero con otras que deberán ser consultadas, ya sea con expertos o con bancos de información. Como se puede leer y ver que El Manejo del expediente electrónico (Computer-Based Patient-Record System) (CPR), que muchas discusiones han traído, en cuanto a los resquicios legales para el cambio del papel de la historia clínica, por el registro computarizado y que aún genera polémica, el intercambio de información a través de redes, y sus niveles de seguridad. Los sistemas para la administración de la atención médica, los sitios para el profesional médico, para los pacientes, ya sean institucionales o que en forma personal han comenzado a presentarse, por entusiastas que brindan enlaces y de cierta manera facilitan la búsqueda de información; los sistemas de monitorización de pacientes, el procesamiento electrónico de imágenes, los sistemas de apoyo a las decisiones clínicas (sistemas expertos) En este sentido, diferentes organizaciones a lo largo del mundo plantean retos para la adopción de la Inteligencia Artificial (IA), por esta razón es que diversas naciones tienen como prioridad el diseño e implementación de estrategias de IA. Algunos países, incluso, han desarrollado políticas o planes prospectivos para la implementación de tecnologías emergentes con resultados prometedores en términos de eficiencia y eficacia organizacional, automatización masiva e inteligente de los procesos de la administración pública, una mejor toma de decisiones asistida por algoritmos inteligentes y mejores propuestas de solución para los problemas complejos e inherentes a la sociedad, tales como la pobreza y el cambio climático. El desafío de los sistemas de información Los desafíos presentes en las organizaciones públicas, sobre la base de las oportunidades que pudiera garantizar la sistematización de la información, son acciones diseñadas para enfrentar situaciones problemáticas mediante el recurso información, pieza importante e indispensable del engranaje organizacional. Uno de los desafíos más prominentes en el ámbito de los sistemas de información es la gestión eficaz de la ingente cantidad de datos generados diariamente. Con la proliferación de dispositivos conectados, plataformas de redes sociales y sistemas empresariales, las organizaciones se enfrentan a un diluvio de información que debe ser capturada, almacenada, procesada y analizada de manera eficiente para extraer valor significativo. Este desafío se agrava aún más por la necesidad de garantizar la calidad y la integridad de los datos, así como por el cumplimiento de las regulaciones de privacidad y seguridad.

Los sistemas de información (SI) desempeñan un papel fundamental en el funcionamiento y la gestión de las organizaciones en la actualidad. Estos sistemas son conjuntos de componentes interrelacionados que recopilan, procesan, almacenan y distribuyen información para respaldar la toma de decisiones, la coordinación y el control dentro de una organización. Desde la automatización de procesos hasta el análisis de datos, los SI abarcan una amplia gama de funciones y aplicaciones que son esenciales para el éxito de las organizaciones en un entorno empresarial cada vez más digitalizado y competitivo. Los sistemas de información (SI) desempeñan un papel fundamental en el funcionamiento y la gestión de las

organizaciones en la actualidad. Estos sistemas son conjuntos de componentes interrelacionados que recopilan, procesan, almacenan y distribuyen información para respaldar la toma de decisiones, la coordinación y el control dentro de una organización. Desde la automatización de procesos hasta el análisis de datos, los SI abarcan una amplia gama de funciones y aplicaciones que son esenciales para el éxito de las organizaciones en un entorno empresarial cada vez más digitalizado y competitivo. Los sistemas de información estratégicos son una categoría especializada de sistemas de información diseñados para apoyar y facilitar la toma de decisiones estratégicas en una organización. A diferencia de los sistemas de información operativos, que se centran en la automatización de procesos y la gestión de transacciones diarias, los sistemas de información estratégicos están orientados a proporcionar información y análisis que guíen la dirección y la planificación a largo plazo de la organización. Estos sistemas desempeñan un papel crucial en la formulación e implementación de estrategias empresariales, permitiendo a las organizaciones adaptarse a los cambios del mercado, identificar oportunidades y mantener una ventaja competitiva sostenible, los sistemas de información estratégicos desempeñan un papel vital en la formulación e implementación de estrategias empresariales al proporcionar información y análisis que ayudan a las organizaciones a adaptarse a los cambios del mercado, identificar oportunidades y mantener una ventaja competitiva. Estos sistemas utilizan una variedad de herramientas y tecnologías para apoyar la toma de decisiones estratégicas en áreas como inteligencia competitiva, análisis de datos, planificación de recursos empresariales y gestión del conocimiento.

Los sistemas de información de salud son herramientas fundamentales para gestionar la información relacionada con la atención médica y mejorar la calidad de la atención, la eficiencia y la seguridad del paciente. Estos sistemas abarcan una amplia gama de aplicaciones y tecnologías diseñadas específicamente para satisfacer las necesidades únicas del sector de la salud. Aquí hay algunos tipos comunes de sistemas de información de salud:

1. Historia clínica electrónica (HCE): La HCE es un sistema que permite a los proveedores de atención médica registrar, almacenar y acceder a la información de salud de los pacientes de forma electrónica. Esto incluye datos médicos como diagnósticos, tratamientos, medicamentos recetados, resultados de pruebas de laboratorio, imágenes médicas y notas de progreso. La HCE centraliza la información del paciente, lo que facilita su acceso y compartición entre los proveedores de atención médica, mejorando la coordinación y continuidad de la atención

CONCLUSION

En resumen, la revolución de la tecnología de la información ha sido un proceso continuo de cambio y evolución que ha transformado la forma en que vivimos y trabajamos. A medida que continuamos avanzando en la era digital, es fundamental comprender y aprovechar los fundamentos organizacionales de los sistemas de información para impulsar la innovación y el éxito empresarial en un mundo cada vez más impulsado por la tecnología. En paralelo a estos avances tecnológicos, surgieron los sistemas de información como una herramienta fundamental para gestionar y aprovechar el poder de la información en las organizaciones. Estos sistemas, que van desde simples bases de datos hasta complejas infraestructuras de TI, se utilizan para recopilar, procesar y distribuir información relevante para las operaciones y la toma de decisiones empresariales.

Los fundamentos organizacionales de los sistemas de información juegan un papel crucial en cómo las organizaciones utilizan y gestionan la tecnología de la información para lograr sus objetivos estratégicos. Desde la formulación de estrategias de TI alineadas con los objetivos empresariales hasta la implementación y gestión efectiva de sistemas de información, estos fundamentos proporcionan un marco para maximizar el valor de la tecnología de la información en el entorno empresarial.