



NOMBRE DEL ALUMNO: Dulce Suleyma López Ramírez

TEMA: La revolución de la tecnología de la información y fundamentos organizacionales de los sistemas de información

PARCIAL: I

MATERIA: Sistemas de información en los sistemas de salud

NOMBRE DEL PROFESOR: José Manuel Ortiz Sánchez

MAESTRIA: Administración en sistemas de salud

CUATRIMESTRE: 3

Lugar y Fecha de elaboración: frontera Comalapa 08/06/24

INTRODUCCION

En este ensayo hablaremos sobre las tecnologías y de como fue evolucionando al paso del tiempo y como es que ellego desde una pantalla gigante hasta un movil que ahora usamos y no solo eso sino tambien de cuanto ayuda al personal de salud ya que ahora hasta en un hpspital encontramos una computadora para que los medicos y enferfermeras puedan realizar investigaciones y ayudar mas a sus pacientes con las enfermedades que ellos presentan.

LA REVOLUCIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y FUNDAMENTOS ORGANIZACIONALES DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Algunos historiadores, economistas y sociólogos acuerdan en que “desde la década de 1970 ha tenido lugar uno de estos períodos excepcionales, que se ha caracterizado como una revolución de las tecnologías de la información” (Castells, 2001a). A modo de ejemplo podríamos señalar que en la revolución industrial de finales del siglo XVIII y comienzos del XIX el conocimiento resultó fundamental para el desarrollo de las tecnologías basadas en la máquina de vapor. r. En la actual revolución informacional, el conocimiento produce tecnologías que, como las computadoras y las redes digitales, trabajan ellas mismas con información y conocimiento: pueden procesarlos, distribuirlos, almacenarlos, etcétera.

Existen personas que afirman que con el tiempo la tecnología rebasara los libros y quedaran sin el habito de la lectura, los jóvenes preferirán las nuevas tecnologías y las aplicaciones que estas mismas tendrán.

La plataforma de la tecnología de la información:

Existen diversas opciones de plataformas, sin embargo, poseen características generales como las siguientes (Macías Álvarez, 2010): a) Que la plataforma se encuentre en la red digital utilizando estándares tecnológicos. b) Debe contener herramientas de comunicación entre los usuarios y contenidos estructurados. c) Que se amplíe la perspectiva del aprendizaje de modo que avance un paso más allá de los paradigmas tradicionales de la formación. Entre estas plataformas se encuentran moodle, blackboard, knowledge Forum. En el caso de moodle, la cual es una de las plataformas más utilizadas actualmente, se caracteriza por ser un entorno de aprendizaje modular y dinámico pues dispone de una interfaz que permite crear y gestionar cursos fácilmente.

El pasado y el presente como una ventana hacia el futuro:

El trabajo médico es el de atender las necesidades de los pacientes, utilizando el conocimiento acumulado por la medicina por más de 5,000 años y, sobre todo, en el último siglo. Las personas dicen que los médicos utilizan millones de información en el cuidado de los pacientes una tercera parte de nuestro tiempo y una tercera parte de gastos del hospital se la pasan investigando y se comunican entre ellos. El mundo está compuesto por materia, energía e información y, a esta última se le concede una jerarquía que no ha alcanzado ninguno de los otros artificios humanos.

Los dilemas de la transformación en la época de las máquinas inteligentes:

La tendencia de la Transformación Digital en la era de las máquinas inteligentes llegará a niveles no imaginados. Algunos países, incluso, han desarrollado políticas o planes prospectivos para la implementación de tecnologías emergentes con resultados prometedores en términos de eficiencia y eficacia organizacional. Todo esto lleva a que la digitalización de las ciudades potenciada por la Inteligencia Artificial, el Internet de las Cosas, el 5G, la nanotecnología, biotecnología y el procesamiento cuántico permita la creación de centros urbanos inteligentes que interactuarán y ayudarán a los ciudadanos para explotar datos en tiempo real, brindándoles información útil y permitiendo que los servidores públicos realicen una mejor toma de decisiones.

La fórmula para las máquinas inteligentes Raymond Kurzweil plantea en su libro, *The Age of Spiritual Machines*, tres paradigmas para diseñar una máquina inteligente: Una fórmula recursiva. Redes neuronales artificiales. Algoritmos genéticos. Asimismo, Kurzweil argumenta que la IA puede tener la capacidad de repetir cierto tipo de actividades para aprender del entorno; el aprendizaje de las máquinas, como simulación del comportamiento humano, mejorará y perfeccionará a la Inteligencia Artificial, facilitando su evolución.

El desafío de los sistemas de información:

Se visualizan dichos desafíos con el trazado de una línea entre dos extremos (A y B), Aspectos internos: a) Problemas informacionales, tales como: Flujo informacional incontrolable o saturación, contra-información, escasa información, desinformación. b) Predominio de la infraestructura tecnológica sobre el insumo información, con una visualización desde la perspectiva técnica, en consecuencia, las bases de datos presentan debilidades en su conformación con ineficaz flujo de interacción.

Aspectos externos a) Desconocimiento de un entorno complejo y cambiante ocasionando desinformación sobre servicios, productos, beneficios, que ofertan las organizaciones públicas. b) Dificultad del ciudadano (usuario o beneficiario) para expresar sus necesidades informacionales.

Ejemplos de sistemas de información:

La mayoría de las personas no piensan en el software de salud. Así como tampoco piensan en cómo afecta a la industria médica en general. El software de salud ha revolucionado la atención al paciente a escala global. La implementación de estos sistemas en hospitales y demás organizaciones tiene efectos monumentales. Los sistemas de información sanitaria constan de seis componentes claves, que incluyen: recursos, indicadores, fuentes de datos, gestión de datos, productos de información, difusión y uso. Los sistemas de información de salud son una categoría amplia que abarca varios tipos específicos de sistemas: Sistemas estratégicos u operacionales, Sistemas clínicos y administrativos para gestionar la información del paciente a nivel administrativo, Registro de salud electrónico y registro de salud del paciente, Sistemas de Soporte a la Decisión.

Sistemas de información estratégicos:

Monforte (1994) define un SIE como: “aquel sistema de información que forma parte del ser de la empresa, bien porque supone una ventaja competitiva por sí mismo, bien porque está unido de una forma esencial al negocio y aporta un atributo especial a los productos, operaciones o toma de decisiones”. K y J Laudon (1996) a su vez definen SIE como: “sistemas computacionales a cualquier nivel en la empresa que cambian las metas, operaciones, servicios, productos o relaciones del medio ambiente para ayudar a la institución a obtener una ventaja competitiva”. Charles Wiseman, por su parte considera a los SIE como el uso de la tecnología de la información para soportar o dar forma a la estrategia competitiva de la organización a su plan para incrementar o mantener la ventaja competitiva o bien para reducir las ventajas de sus rivales.

Los sistemas de información y las organizaciones:

Para que los sistemas de información de salud sean útiles, deben contemplar un espectro amplio de datos de salud. Solo en los últimos veinticinco años las organizaciones se han dado cuenta de que la información es un recurso muy valioso; en efecto, la calidad de la toma de decisiones gerenciales, de las cuales depende el éxito de una organización en un mercado mundial muy competitivo, está relacionada directamente con la calidad de la información al alcance de sus directivos. La base tecnológica de los sistemas automatizados de información es el programa de computación el software de aplicaciones que nos permite alcanzar dicha meta.

CONCLUSION

Como pudimos ver en este ensayo hablamos de cómo fue evolucionando la tecnología y cómo es que ahora ha avanzado mucho no solo en los hogares sino también en los hospitales con información para los médicos porque esto les permite a ellos hacer investigaciones de algunas dudas o cosas que ellos no saben. También es muy importante saber cómo usarlo ya que algunos médicos se entretienen viendo las redes y abandonan a sus pacientes por eso es importante darle buen uso a cada página que este mismo trae.

BIBLIOGRFIA

Aja, L. (2002). Gestión de información, gestión del conocimiento y gestión de la calidad en las organizaciones. *Acimed*, 10(5), 7-8.

Arévalo, J. A. (noviembre de 2007). Gestión de la información, de contenidos y conocimiento. II Jornadas de trabajo del Grupo SIOU. Universidad de Salamanca, España.

Cunill, N. (2006). Transparencia en la gestión pública. ¿Cómo construirle viabilidad? Estado, Gobierno y Gestión Pública. *Revista Chilena de Administración Pública*, 3(8), 22-44.

De La Cruz, N. (2007). La motivación, comunicación y actitudes de los empleados como elementos fundamentales en la organización. *Perspectivas Psicológicas*, 91- 95. Recuperado de <http://pepsic.bvsalud.org/pdf/pp/v5/v5a09.pdf>

Egaña, R. (2015). Fortalecimiento institucional: Una mirada desde la experiencia. XX Aniversario del Congreso CLAD, Chile.

Fernández, T., y Batista, L. R. (2016). Estrategia de comunicación interna para la gestión del conocimiento sobre desarrollo sostenible en la zona de defensa de la Sierrita, municipio Cumanayagua. *Universidad y Sociedad [seriada en línea]*, 8(4), 22-31. Recuperado de <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/452/486>