



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

*Nombre del alumno: Marcela Pulido Tovar*

*Nombre del tema: Unidad I*

*Módulo: II*

*Nombre de la Materia: Taller del Emprendedor*

*Nombre del profesor: Sandra Abigail Hernández Aguilar*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 9*

# Unidad I

## Espíritu emprendedor

**Emprender es un término que tiene múltiples acepciones, según el contexto en que se le emplee será la connotación que se le adjudique**

**Emprendedor es un empresario, es el propietario de una empresa comercial con fines de lucro**

**Existen diversas formas de definir y entender el término emprendedor; sin embargo, los más variados autores coinciden en que tal vocablo se deriva de la palabra entrepreneur, que a su vez se origina del verbo francés entreprendre, que significa “encargarse de”.**

## Características del emprendedor

- Compromiso total, determinación y perseverancia.**
- Capacidad para alcanzar metas.**
- Orientación a las metas y oportunidades.**
- Iniciativa y responsabilidad.**
- Persistencia en la solución de problemas.**
- Realismo.**
- Autoconfianza.**
- Altos niveles de energía.**
- Busca de realimentación.**
- Control interno alto.**
- Toma de riesgos calculados.**
- Baja necesidad de estatus y poder.**
- Integridad y confiabilidad.**
- Tolerancia al cambio.**

**Conductas y acciones**

- Creación: establecimiento de una nueva unidad de negocios.**

- Administración general: dirección apropiada para una buena utilización de recursos.**

- Innovación: generación y explotación comercial de nuevos productos, servicios, procesos, mercados, sistemas de organización, etcétera.**

- Aceptación del riesgo: capacidad para manejar el riesgo de fallas potenciales altomar decisiones o realizar acciones.**

- Mejor desempeño: el intento por lograr altos niveles de desempeño o de crecimiento.**

**Las más mencionadas son:**

- \*Creatividad e innovación.**
- \*Perseverancia.**
- \*Aceptación del riesgo.**

**\*Confianza en él mismo y sus capacidades.**

- \*Capacidad para manejar problemas.**

### Tipos de emprendedores

- El emprendedor administrativo. Hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
- El emprendedor oportunista. Busca constantemente las oportunidades y se mantiene alerta ante las posibilidades que le rodean.
- El emprendedor adquisitivo. Se mantiene en continua innovación, la cual le permite crecer y mejorar lo que hace.
- El emprendedor incubador. En su afán por crecer y buscar oportunidades y por preferir la autonomía, crea unidades independientes que al final se convierten en negocios nuevos, incluso a partir de alguno ya existente.
- El emprendedor imitador. Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes, mediante la mejora de ellos.

Existen otras formas de clasificar a los emprendedores:

- Según la razón por la que emprenden
- Según el tipo de empresa que desarrollan

### Evaluación de la capacidad de emprender

Para realizarlo adecuadamente, deberá obtener de uno a cinco puntos en cada una de las frases. La puntuación 5 significa que la frase describe con exactitud su personalidad y la 1 que no corresponde con sus características. La escala de puntuaciones está representada por las siguientes categorías:

- 5. Definitivamente sí
- 4. Probablemente sí
- 3. Indeciso
- 2. Probablemente no
- 1. Definitivamente no

Deberá contestar con la mayor sinceridad para que los resultados correspondan a su realidad y pueda obtener conclusiones válidas.

Nombre:						
		5	4	3	2	1
1. A menudo tengo ideas originales y las pongo en práctica.						
2. Cometo errores y me equivoco, pero sé que puedo hacer las cosas bien.						
3. Cuando quiero algo, insisto hasta que lo consigo.						
4. Cuando invierto mi dinero, prefiero arriesgarlo en algo que pueda darme más ganancias que en un depósito a plazo fijo.						
5. No me resulta difícil encontrar varias soluciones a un mismo problema.						
6. Puedo resolver problemas con rapidez, incluso bajo presión.						
7. Veo posibilidades creativas (de innovación) en cada cosa que hago.						
8. Creo con firmeza en que tendré éxito en todo lo que me proponga hacer.						
9. Creo con firmeza que si la primera vez no lo logro, debo intentarlo una y otra vez.						
10. Cuando pienso en emprender un negocio, no me asusta la idea de lo desconocido.						
11. Cuando enfrento un problema, me gusta encontrar nuevas maneras para resolverlo.						
12. Me considero una persona ingeniosa, en especial cuando se presentan situaciones difíciles.						
13. Disfruto buscando nuevas formas de ver las cosas, en lugar de guiarme por las ideas ya conocidas.						
14. No me desaliento si encuentro obstáculos para alcanzar mis metas.						
15. Considero que a veces el riesgo es estimulante.						
16. Estoy convencido de mis capacidades y sé muy bien cómo explotartas.						
17. Creo en el refrán: "quien no arriesga no gana".						
18. Estoy seguro de mis propias ideas y posibilidades.						
19. Aunque no alcance mis objetivos en poco tiempo, no pierdo el interés.						
20. Me entusiasma realizar cosas nuevas e inusuales.						
21. Creo que en la vida hay que tomar riesgos para ganar más o alcanzar metas más altas.						
22. Con frecuencia encuentro soluciones rápidas y eficaces a los problemas.						
23. Soy bueno para enfrentar una gran cantidad de problemas al mismo tiempo.						
24. Considero que la perseverancia es importante para llegar al éxito.						
25. Me siento seguro, incluso cuando alguien crítica lo que he hecho.						

#### Interpretación

Si la puntuación que obtuvo en cada una de las características evaluadas suma de cero a ocho puntos acumulados, su nivel es bajo y posee un área de oportunidad para desarrollar. Si acumula entre nueve y 15 puntos, su nivel es medio y posee un área fuerte, aunque susceptible de ser mejorada. Y si los puntos acumulados son 16 o más, su nivel es elevado y posee una fortaleza que deberá aprovechar para el desarrollo de su actividad emprendedora. De la misma manera, si el puntaje total (de las cinco características evaluadas) es menor o igual que 40 puntos, su perfil total es bajo, mientras que si el puntaje acumulado es mayor que 40, pero menor que 80, es un perfil medio. Con más de 80 puntos tiene un nivel elevado en cuanto a las características evaluadas del perfil emprendedor.

#### Creatividad y términos afines

La creatividad no tiene una definición única, ya que es interpretable de acuerdo con el contexto en que se aplique; sin embargo, para entender mejor el concepto, he aquí algunas definiciones asociadas:

- Facultad de crear.
- Capacidad de creación.

Creatividad cuando sus empleados realizan algo nuevo y potencialmente práctico sin necesidad de que se les muestre o enseñe de forma directa

#### El proceso de la creatividad

La creatividad no sólo es el producto de la herencia genética, entonces todas las personas pueden incrementarla. De modo que el emprendedor se debe capacitar para generar ideas que sean innovadoras y que le permitan encontrar opciones para realizar proyectos con éxito, a partir de lo siguiente:

- Las ideas surgen espontáneamente.
- Deben descartarse las ideas que no son fáciles de realizar o que son incosteable.
- Para iniciar un proyecto emprendedor no es suficiente una idea innovadora, se requiere integrar un plan para llevarla a la práctica

### Tipos de creatividad

**Weisberg (1989) divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística. En el primer caso es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico, se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras. La creatividad artística se aplica en las artes.**

**Guilford (1978), por otra parte, propone un modelo de inteligencia en el que llama creatividad al pensamiento divergente (el que puede dar muchas respuestas a una sola pregunta) y lo distingue del convergente (el que se mueve hacia una sola respuesta),**

### Equipo de trabajo

Para lograr el desempeño adecuado de un equipo de trabajo es necesario cumplir con algunas condiciones, por ejemplos:

**\*Los miembros del equipo deben tener presente un objetivo común.** **\*Deben tener competencias diversas**

**\*Todas las actividades del equipo deben estar estructuradas, planeadas y bien definidas.**

**\*Las tareas deben repartirse con equidad entre los integrantes del equipo.** **\*Debe haber una buena coordinación de sus labores.** **\*Es necesario que exista un**

**liderazgo**

**\*Es indispensable que exista una óptima comunicación entre todos los integrantes del equipo**

**\*Es importante que haya mecanismos de autorregulación y control en el equipo, así como una supervisión de calidad** **\*Conviene establecer un proceso de mejora continua en la labor del equipo**

### Características de los equipos efectivos de trabajo

- Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.
- Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.
- Una comunidad de propósito; es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.
- La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.
- La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.
- Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.
- Respuesta rápida y proactiva; es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

Otras acciones para motivar al equipo son:

Crear un entorno de trabajo agradable **\*Que todos los integrantes del equipo se conozcan entre sí.**

**\*Mostrar interés por las inquietudes personales de los integrantes del equipo identificación y aprecio)**

**\*Dedicar tiempo suficiente a la capacitación técnica para seguir complementando las capacidades y lograr un proceso de desarrollo personal.** **\*Dar continuidad a las acciones que el equipo realiza.**

**\*Proporcionar suficiente espacio y tiempo para que se realice el trabajo**

**\*Encomiar los logros y otorgar incentivos .** **\*Crear nuevos e interesantes retos.**

**\*Fomentar el autocontrol (responsabilidad y medición de indicadores) en todos los integrantes del equipo.** **\*Mostrar calidez humana en el trato a los compañeros**

La comunicación es un pilar vital e importante para lograr un equipo eficaz y eficiente