



ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

ALUMNO: JAIRO ALFONSO BULNES ARGUETA.

**PROFESOR: REYNALDO FRANCISCO MANUEL
GALLEGOS**

**MATERIA: ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO
CORPORATIVO**

GRADO: 9VENO CUATRIMESTRE

CORREO ELECTRONICO: alfobul05@gmail.com

CEL. 919-132-4779

MOTIVACION Y LIDERAGO

Concepto de gerencia y líder

Persona que es capaz de influir en los demás. Consigue que cada miembro trabaje y aporte lo mejor de sí mismo en la lucha por alcanzar un objetivo común.

Características

- Visionario
- Persona de acción
- Brillante
- Coraje
- Contagia entusiasmo
- Gran comunicador
- Gran negociador
- Capacidad de mando
- Exigente
- Carismático
- Honestidad
- Coherente

Tipos y modelos de liderazgo

Cada líder tiene su propia personalidad y experiencia que influye en su estilo particular. objetivo común.

- El liderazgo autoritario (autocrático)
- Liderazgo participativo (democrático)
- El liderazgo que delega
- El liderazgo visionario
- Liderazgo estilo
- Liderazgo afiliativo
- Liderazgo democrático
- Liderazgo que marca el paso
- Liderazgo dominante
- El liderazgo transformacional
- El liderazgo transacciona

Aplicación de motivación como líder

Importancia de la motivación

Un elemento fundamental para el éxito empresarial ya que de ella depende en gran medida la consecución de los objetivos de la empresa.

Liderazgo

La función principal de un líder es conseguir la permanencia de la motivación en su equipo. Expresa claramente sus ideas y sus instrucciones, y lograr que su gente las escuche y las entienda. Debe saber escuchar y considerar lo que el grupo al que dirige le expresa.

Diferencia entre líder y jefe

Generalmente un jefe sin liderazgo es una persona autoritaria, que cree que tiene la razón y el control de todo.

Un líder es una persona que tiene una fuerte preocupación porque el trabajo se realice bien; pero también se preocupa por el estado emocional del personal a su cargo.

Aptitud y actitud de un líder

Aptitud es la habilidad o postura que posee una persona para efectuar una determinada actividad o la capacidad y destreza que se tiene para el desarrollo y buen desempeño de un negocio, industria, es ser capaz.

La actitud es un procedimiento que conduce a un comportamiento en particular. Es la realización de una intención o propósito.

Sistemas de administración De Likert

- Autoritario-coercitivo
- Autoritario-benevolente
- Consultivo
- Participativo

Liderazgo de Fiedler

Su estilo de liderazgo debe adaptarse a la situación.

Dos factores:

Estilo de liderazgo natural

Control situacional

Liderazgo de excelencia

Es la fuerza fundamental que se oculta detrás de toda organización exitosa. Este estudio trata del nuevo líder, aquel que compromete a su gente con la acción, que convierte a seguidores en líderes.

Otros modelos de ejercicio de Liderazgo

Teorías de liderazgo

- Teoría del gran hombre
- Teoría de los rasgos
- Teoría del comportamiento
- Teoría de la contingencia
- Teoría de la influencia
- Teoría de las relaciones