



# Mi Universidad

## Mapa Conceptual

*Nombre del Alumno: Elías Hernández de los Santos.*

*Nombre del tema: Unidad IV. Ética personal en las empresas*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo*

*Nombre del profesor: Mtro. Reynaldo Francisco Manuel*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios.*

*Cuatrimestre: 9. °*

*Fecha de entrega: 18/06/2024*

# ÉTICA PERSONAL EN LAS EMPRESAS

## PROBLEMAS ÉTICOS:

- Conflictos verbales y tratos irrespetuosos entre grupos
- Abuso de autoridad
- Sobornos
- Bajos rendimientos por falta de compromiso
- Especulaciones

## VALORES INDIVIDUALES Y SOCIALES

### INDIVIDUALES

Conjunto de valores reconocidos como parte del comportamiento social que se espera de las personas que forman parte una comunidad

### SOCIALES

Conjunto de valores reconocidos como parte del comportamiento social que se espera de las personas que forman parte una comunidad

## MORALIDAD Y COSTUMBRE

Moralidad y costumbre son términos jurídicos empleados en la vida cotidiana. Son un conjunto de normas sociales que no alteran el orden público, preservando la paz y la seguridad, asociados a otros conceptos éticos y morales, tales como la decencia, el decoro, la dignidad y el pudor

## VALORES CULTURALES Y TRADICIONALES DE MÉXICO

La importancia de los valores culturales radica en generar en las personas mayor carácter de integridad y responsabilidad, así como de sentido de pertenencia a sus raíces y cultura.

La tolerancia, el respeto, la igualdad, la libertad de culto, entre otros

## LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO RESPECTO A SUS SUBORDINADOS

## LOS VALORES

- Educación
- Paz
- Convivencia pacífica entre individuos
- Familias
- Comunidades
- Etnias, naciones y culturas

## LA ÉTICA EN LAS RELACIONES LABORALES

- Profesionalismo
- Respeto
- Fiabilidad
- Dedicación
- Determinación
- Rendición de cuentas
- Humildad

- Realizar las obligaciones pertinentes con Hacienda
- Respetar todas las disposiciones acordadas en el Estatuto de Trabajadores
- Ingresar la parte correspondiente a la cuota de la cotización
- Llevar a cabo las medidas correspondientes en caso de fallecimiento

# BIBLIOGRAFÍA

- UDS Antología, Alta Dirección y Gobierno Corporativo, Licenciatura Administración y Estrategia de Negocios, Cuatrimestre Noveno.