



Nombre del alumno. Saul Álvarez Gómez

Nombre del maestro. Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Materia. Alta Dirección y Gobierno corporativo

Nombre del trabajo. Cuadro sinóptico

Grado y grupo. Octavo cuatrimestre

Carrera. Lic. Administración y estrategias de negocios

Fecha de entrega. 28 de mayo de 2024

Motivación y liderazgo

Gerencia y líder

El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás. Es la referencia dentro de un grupo.

Características del liderazgo

el líder sobresale sobre el resto del equipo, bien por su inteligencia, bien por su espíritu combativo, bien por la claridad de sus planteamientos

el líder no se amilana ante las dificultades; las metas que propone son difíciles (aunque no imposibles)

Contagia entusiasmo.

Tipos y modelos de liderazgo

- Liderazgo autoritario,
- Liderazgo participativo,
- Liderazgo visionario,
- Liderazgo democrático,
- Liderazgo dominante.

Aplicación de motivación Como líder

Mantener un liderazgo enfocado en la motivación nos va a garantizar un equipo comprometido con los objetivos de la empresa, los cuales se van a preocupar de manera individual y grupal por los resultados positivo de la empresa

Diferencia entre líder y jefe

un jefe drena la energía, en cambio un líder la inyecta.

Generalmente un jefe sin liderazgo es una persona autoritaria, que cree que tiene la razón y el control de todo

un líder es una persona que tiene una fuerte preocupación porque el trabajo se realice bien; pero también se preocupa por el estado emocional del personal a su cargo.

**Aptitud y actitud
de un líder**

Las aptitudes de un líder están ampliamente descritas en la literatura académica sobre liderazgo: creatividad, capacidad de escuchar, capacidad de lanzar visiones inspiradoras, capacidad de crear relatos consistentes y coherentes, empatía, autenticidad, adaptabilidad, y comunicación apasionada, se denomina aptitud