

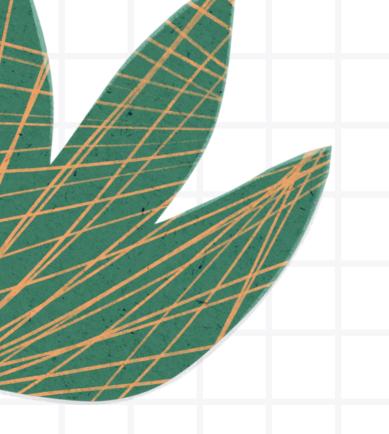
NOMBRE DEL ALUMNO: ARCELIA PALMIRA PEREYDA DIAZ

NOMRE DE LA MATERIA : ALTA DIRECCION Y GOBIERNO COPERATIVO

NOMBR DEL PROFESOR: REYNALDO FRANCISCO MANUEL

NOMRE DE LA LICENCIATURA : LIC. ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA EN NEGOCIO

9NO CUATRIMESTRE



MOTIVACION Y LIDERAZGO

CONCEPTO DE GERENCTA Y LIDER CARACTERISTICA

El rol del gerente es operativo; cumple la función de establecer y evaluar prioridades, tomar decisiones sobre contrataciones, despidos, compensaciones, etc. Un líder, en cambio, cumple un rol similar al de un entrenador o, incluso, al de un guía espiritual.

DEL LIDERAZGO

Está comprometido con su equipo, con sus metas y con el desarrollo de cada una de las personas que entran en contacto con él

DIFERENCIA ENTRE LIDER Y

JEIGEres establecen una visión, pero su éxito lo define el equipo, no ellos mismos." El trabajo de un jefe o gerente, en cambio, es encontrar formas de hacer realidad las ideas

TIPOS Y MODELO DE LIDERAZGO

Se puede clasificar en: autocrático, democrático, liberal, burocrático, carismático, natural, orientada a las tareas, orientado a las relaciones, transaccional y transformacional.

APTITUD Y ACTITUD DE UN

LTDER consciente de sí mismo, se comunica eficazmente, delega trabajo, fomenta el pensamiento estratégico y motiva a los miembros del equipo para dar lo mejor



- Manar la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.
- Tomar decisiones justas y basadas en hechos.
- Mantener la confianza de su equipo.
- Comunicar de manera clara y transparente.

