



NOMBRE DEL ALUMNO : ARCELIA PALMIRA PEREYDA DIAZ

NOMRE DE LA MATERIA : ALTA DIRECCION Y GOBIERNO  
COPERATIVO

NOMBR DEL PROFESOR : REYNALDO FRANCISCO MANUEL

NOMRE DE LA LICENCIATURA : LIC. ADMINISTRACION Y  
ESTRATEGIA EN NEGOCIO

9NO CUATRIMESTRE

# MOTIVACION Y LIDERAZGO

## CONCEPTO DE GERENCIA Y LIDER

El rol del gerente es operativo; cumple la función de establecer y evaluar prioridades, tomar decisiones sobre contrataciones, despidos, compensaciones, etc. Un líder, en cambio, cumple un rol similar al de un entrenador o, incluso, al de un guía espiritual.

## CARACTERISTICA DEL LIDERAZGO

Está comprometido con su equipo, con sus metas y con el desarrollo de cada una de las personas que entran en contacto con él

## TIPOS Y MODELO DE LIDERAZGO

Se puede clasificar en: autocrático, democrático, liberal, burocrático, carismático, natural, orientada a las tareas, orientado a las relaciones, transaccional y transformacional.

## APLICACION Y MOTIVACION COMO LIDER

- Mantener la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.
- Tomar decisiones justas y basadas en hechos.
- Mantener la confianza de su equipo.
- Comunicar de manera clara y transparente.

## DIFERENCIA ENTRE LIDER Y JEFE

Los líderes establecen una visión, pero su éxito lo define el equipo, no ellos mismos." El trabajo de un jefe o gerente, en cambio, es encontrar formas de hacer realidad las ideas

## APTITUD Y ACTITUD DE UN LIDER

Consciente de sí mismo, se comunica eficazmente, delega trabajo, fomenta el pensamiento estratégico y motiva a los miembros del equipo para dar lo mejor