

universidad del sureste.



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: *Leticia mayo López*

Nombre del tema: *la organización de la empresa.*

Nombre de la Materia: *organización y estrategias empresariales.*

Nombre de la profesora: *Lucero del Carmen García Hernández.*

Nombre de la Licenciatura: *Administración y Estrategias de Negocios.*

Cuatrimestre: *6° cuatrimestre.*

Fecha de entrega: *12/07/2024*

LA ORGANIZACION DE LA EMPRESA

consiste en poner orden los recursos de la compañía.



ESTRUCTURA DE LA EMPRESA

son los puestos de trabajo y los departamentos de la empresa , es decir de diferentes niveles de autoridad y responsabilidad,

CONCEPTO DE ORGANIZACION

es un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o mas personas. una organización solo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar juntamente para lograr un objetivo común.

PRINCIPIOS DE ORGANIZACION. REQUISITOS

la justicia, la equidad, la dignidad humana y la responsabilidad son los principios éticos fundamentales que deben guiar el trabajo de una organización social.

ORGANIZACION FORMAL E INFORMAL

la empresa cuenta con jerarquía y mecanismo de coordinación , por lo tanto se relaciona con esta estructura de formal y la informal
organización formal: jerarquía oficial
organización informal: espontanea extraoficial.

DISEÑO DE LA ORGANIZACION

el diseño de la empresa u organización es la estructura que mejo se adapte a los objetivos que se establezcan , existe tres diseño de organización que son el mecanicista, el orgánico y el sin fronteras.

DIMENSIONES ESTRUCTURALES

las dimensiones estructurales distingue las características internas de una organización, en las cuales son susceptibles a medición y comparación.



FORMALIZACION

la formalización es la fijación por escrito de las pautas, es decir describe el comportamiento esperado de los empleados

ESPECIALIZACION DEL TRABAJO

surge en consecuencia de división del trabajo, describe el grado de las tareas de una empresa que están divididas en trabajos independientes.

CADENA DE MANDO

la jerarquía se le conoce como cadena de mando y se define los niveles de autoridad, por lo tanto se cuenta con tres conceptos básicos: autoridad, responsabilidad, unidad de mando.

CENTRALIZACION

la centralización es una forma de organizar al poder ejecutivo se estructuran bajo el mando unificado y directo de un superior. existe cuando el conjunto de órganos administrativos están enlazado bajo la dirección de un órgano.

DESCENTRALIZACION

se considera en la toma de decisiones por parte de la autoridad a los niveles más bajos dentro de la organización para que las administraciones locales que diseñen políticas públicas acorde a las necesidades reales de sus regiones.