

Nombre del alumno: Carolina Hernandez jimenez

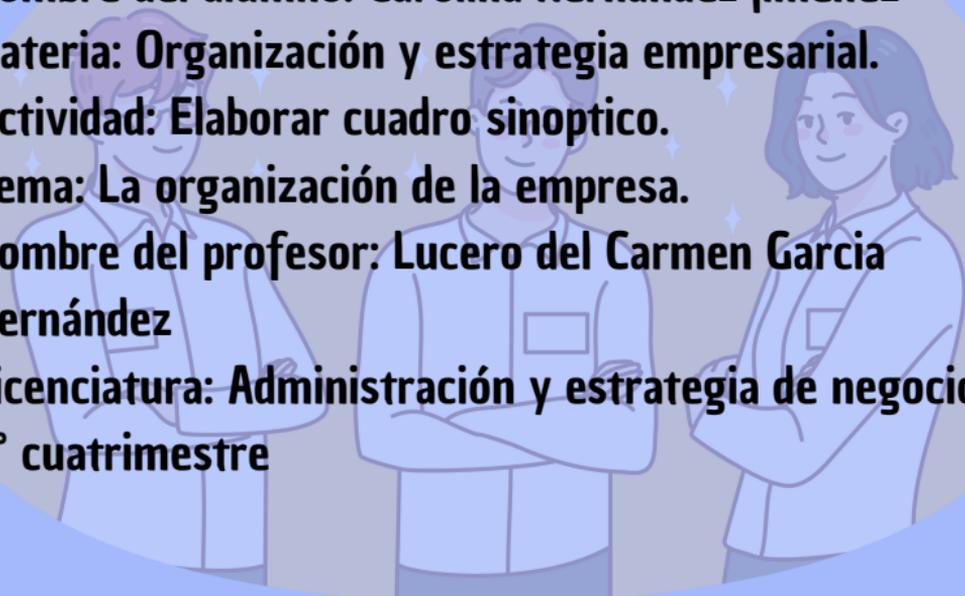
Materia: Organización y estrategia empresarial.

Actividad: Elaborar cuadro sinoptico.

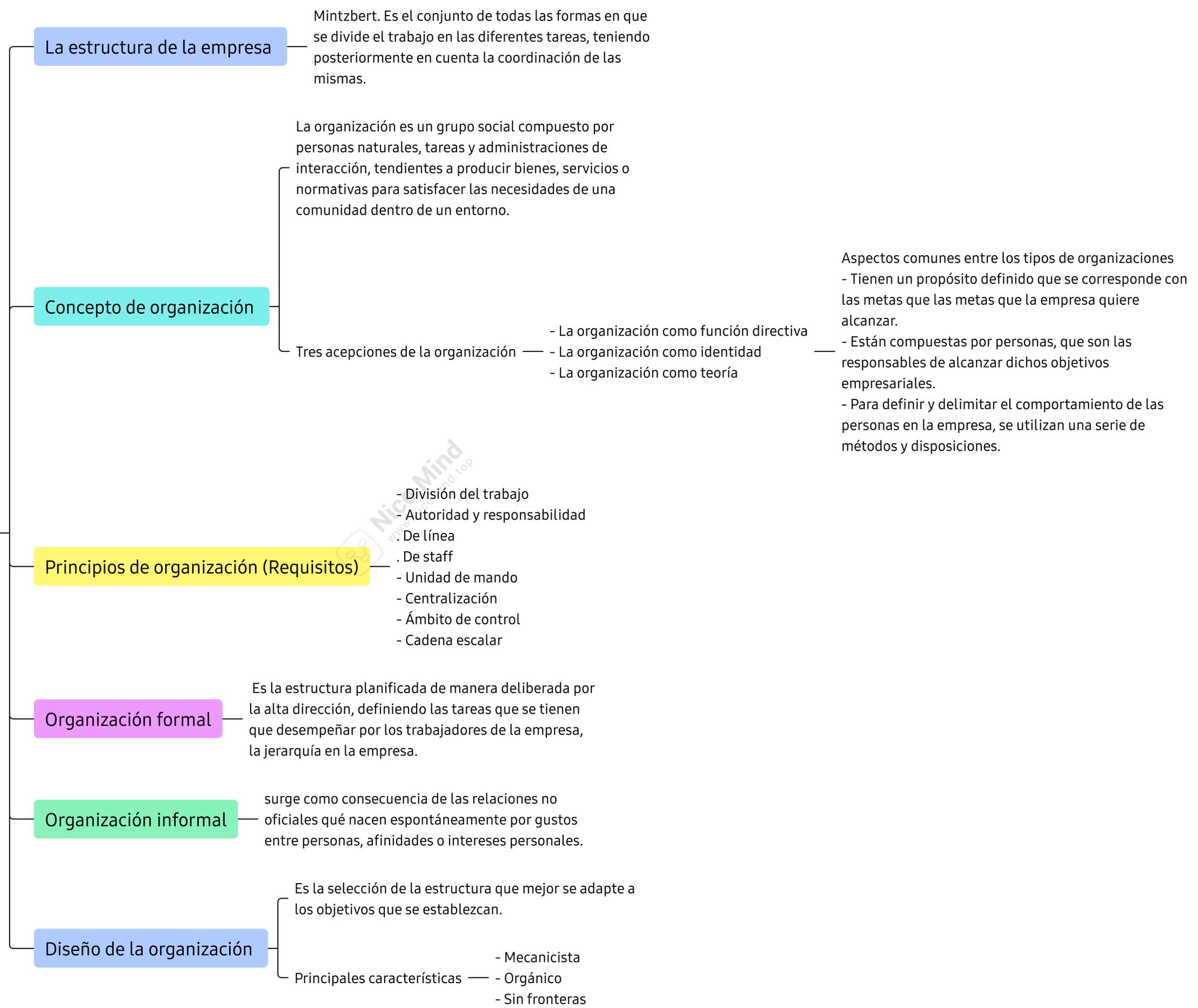
Tema: La organización de la empresa.

Nombre del profesor: Lucero del Carmen Garcia Hernández

**Licenciatura: Administración y estrategia de negocios
6° cuatrimestre**



La organización de la empresa



Dimensiones Estructurales

Formalización

Consiste en la fijación por escrito de las pautas que describen el comportamiento esperado de los empleados.

Especialización del trabajo

Surge como consecuencia de la división del trabajo, y consiste que los individuos se vuelvan hábiles en una tarea, que la realicen mejor y más rapido.

Cadena de mando

Son los niveles jerárquicos — Niveles de la cadena de mando
- Autoridad
- Responsabilidad

Centralización

Es una forma de organización en la cual los entes del Poder ejecutivo se estructuran bajo el mando unificado y directo de un superior.

Ventajas

- Visión amplia de la organización
- Garantiza la permanencia de la organización en épocas de crisis.

Desventajas

- Dificulta el desarrollo de los directivos.
- Toma de decisiones lenta y quizás errónea.
- Nadie se responsabiliza por la decisión tomada.

Descentralización

Se entiende como la transferencia de la autoridad de decisiones a los niveles más bajos dentro de la organización.

Factores que influyen

- Empresa geográficamente dispersa.
- Entornos dinámicos.
- Los directivos están preparados para la toma de decisiones.
- Decisiones rápidas.

Ventajas

- Decisiones tomadas por quienes conocen el problema, los procesos y los productos.
- Rapidez en la toma de decisiones.
- Aumentan la motivación y la satisfacción en los puestos de trabajo.

Desventajas

- Mayores costos de capacitación y preparación de los directivos.
- Enseñar a delegar.
- Sistemas de planificación y control más sofisticado.