



UNIDAD III CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES Y VALORES JURÍDICOS

Principios del Derecho y Valores Jurídicos

SUEMI MONSERRAT
GASCA
RAMÍREZ

LICENCIATURA
EN
ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS
DE
NEGOCIOS

LIC. ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA
DE
EMPRESAS
3 ER
CUATRIMESTRE

DOCENTE :
ROSIBEL
CARBAJAL



UNIDAD III CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES Y VALORES JURÍDICOS

Principios del Derecho y Valores Jurídicos



1. Los Valores Jurídicos

- Proyecciones de la conciencia humana hacia el mundo externo que representan preferencias derivadas de condiciones sociales e históricas.

Posiciones Históricas:

1. Objetivista: Valores absolutos e inmutables.
2. Subjetivista: Valores como deseos e intereses individuales.
3. Intersubjetivista o Discursiva: Valores resultantes de consenso racional en una sociedad democrática.

Principales Valores Jurídicos:

- Justicia
- Dignidad
- Libertad
- Igualdad
- Solidaridad
- Seguridad
- Bien común

Función:

- Extrínsecos: Crítica, justificación y legitimidad del derecho positivo.

Intrínsecos: Orientación y fines del orden jurídico.

2. La Justicia

Definición:

- Justicia: Criterio básico de legitimación y crítica al derecho.

Posturas Históricas:

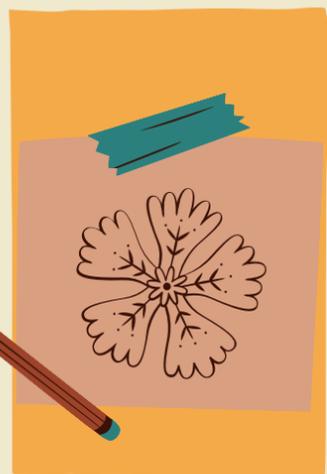
1. Positivista (Trasímaco): Justicia como voluntad del más fuerte.
2. Iusnaturalista Formal (Simónides): Justicia como dar a cada uno lo que le corresponde.
3. Iusnaturalista Material (Sócrates): Justicia como plenitud y armonía de virtudes.

Tipos de Justicia:

- Justicia General: Conservación de la sociedad.
- Justicia Particular: Equidad en relaciones privadas (distributiva y conmutativa).
- Justicia Distributiva: Reparto de bienes y cargas públicas.
- Justicia Social: Bienestar económico y social, distribución justa de bienes.

Rol en el Estado Constitucional:

- Corrección de la libertad de mercado.
- Igualdad de oportunidades.
- Educación cívica y participación pública.



3. La Libertad

Definición:

- Libertad: Primer derecho fundamental. Incluye autonomía, participación y relaciones intersubjetivas.

Tipos de Libertad:

1. Negativa: Ausencia de coacción externa.
2. Positiva: Participación en la designación de gobernantes y leyes.
3. Material o Real: Medio para dotar de contenido a otras libertades.

Ejemplos:

- Libertad Negativa: Religiosa, de tránsito, de expresión.
- Libertad Positiva: Tutela judicial, participación política.

Libertad Material: Educación, salud, vivienda.

4. La Igualdad

Definición:

- Igualdad: Puede ser material o formal.

Tipos de Igualdad:

1. Material: Equilibrio de bienes y situaciones económicas.
2. Formal o Jurídica: Igualdad ante la ley.

Criterios:

- Generalidad: Aplicación uniforme de normas.
- Equiparación: Igual trato en circunstancias relevantes.
- Diferenciación: Tratamiento distinto cuando es necesario.

Discriminación Positiva:

- Preferencias para grupos desfavorecidos.
- Ejemplos en educación y relaciones laborales.

Igualdad Política:

- Reparto de poder político y participación en la creación de normas.



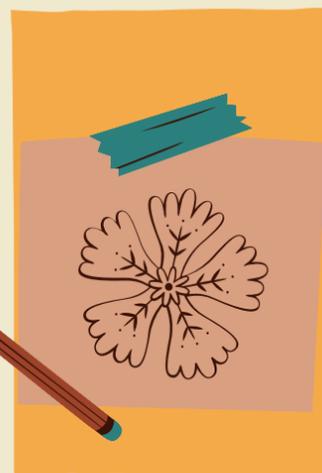
UNIDAD III CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES Y VALORES JURÍDICOS

Principios del Derecho y Valores Jurídicos



5. La Seguridad Jurídica

- Definición:
- Seguridad Jurídica: Incluye certeza, previsibilidad y protección.
- Conceptos Claves:
- Valorativo: Legitimidad del derecho y del Estado.
- Certeza y Conocimiento: Publicidad, positividad, y conocimiento de las normas.
- Protección Personal: Integridad física y patrimonial, orden público.
- Requisitos de Seguridad Jurídica:
- Publicidad de las normas.
- Positividad y conocimiento.
- No arbitrariedad y prohibición de retroactividad.
- Equilibrio en reformas y acatamiento voluntario.
- Confianza en jueces e instituciones.
- Importancia:
- Previsibilidad en decisiones judiciales.
- Protección de derechos y libertades.



Valores Jurídicos en el Ámbito Profesional

1.1. Justicia

Aplicación Profesional:

- Toma de Decisiones: Asegúrate de que las decisiones se basen en criterios imparciales y equitativos. Evita favoritismos y trata a todos los involucrados con igualdad de consideración.
- Resolución de Conflictos: En la mediación o resolución de conflictos, busca soluciones justas para todas las partes implicadas, considerando sus necesidades y derechos.

Ejemplos:

- Un abogado debe garantizar que sus clientes reciban un trato justo en los tribunales.
- Un gerente debe asegurar que todos los empleados tengan acceso equitativo a oportunidades de desarrollo profesional.

1.2. Dignidad

- Respeto y Consideración: Trata a todas las personas con respeto y consideración, independientemente de su rol, estatus o posición.
- Políticas de Trabajo: Implementa políticas que promuevan un ambiente de trabajo libre de discriminación y acoso.

Ejemplos:

- En un entorno de trabajo, asegúrate de que todos los empleados se sientan valorados y respetados, y que sus derechos sean protegidos.
- Un líder debe fomentar una cultura donde se respete la dignidad personal de cada miembro del equipo.

1.3. Libertad

Aplicación Profesional:

- Autonomía en el Trabajo: Permite que los empleados tengan autonomía en la ejecución de sus tareas y en la toma de decisiones relacionadas con su trabajo.
- Participación: Promueve la participación activa de todos los miembros en la toma de decisiones y en la creación de políticas que los afecten.

Ejemplos:

- Un empleador debe garantizar la libertad de expresión y la capacidad de los empleados para expresar sus ideas y preocupaciones.

En el ámbito jurídico, un abogado debe defender la libertad de sus clientes y asegurar que sus derechos sean respetados.



1.4. Igualdad

- Aplicación Profesional:
- Oportunidades: Asegura que todos los empleados tengan igualdad de oportunidades para avanzar y desarrollarse dentro de la organización.
- No Discriminación: Implementa prácticas que eviten la discriminación por razones de género, raza, religión, etc.
- Ejemplos:
- Un proceso de selección y promoción debe ser justo y basado en el mérito, sin prejuicios.
- Un gestor de recursos humanos debe aplicar políticas de igualdad en la contratación y el desarrollo profesional.



UNIDAD III CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES Y VALORES JURÍDICOS

Principios del Derecho y Valores Jurídicos



1.5. Solidaridad

Aplicación Profesional:

- **Apoyo y Cooperación:** Fomenta un ambiente de trabajo colaborativo y de apoyo mutuo entre colegas.
- **Responsabilidad Social:** Implementa y participa en iniciativas que beneficien a la comunidad y promuevan el bienestar social.

Ejemplos:

- Un equipo debe trabajar de manera cooperativa para lograr objetivos comunes y apoyarse mutuamente en tiempos difíciles.
- Una empresa puede involucrarse en proyectos comunitarios y actividades de responsabilidad social corporativa.

1.6. Seguridad Jurídica

Aplicación Profesional:

- **Cumplimiento Normativo:** Asegúrate de que todas las prácticas y políticas estén en conformidad con las leyes y regulaciones vigentes.
- **Transparencia y Previsibilidad:** Mantén una comunicación clara y abierta sobre las normas y políticas, y garantiza que todos los empleados conozcan sus derechos y deberes.

Ejemplos:

- Un departamento legal debe asegurar que todos los contratos y acuerdos cumplan con las leyes aplicables y se ajusten a los principios de seguridad jurídica.
- Un profesional de recursos humanos debe garantizar que las políticas de la empresa sean transparentes y se implementen de manera consistente.



Implementación Práctica:

- **Desarrolla Políticas y Procedimientos:** Redacta y aplica políticas internas que reflejen estos valores y asegúrate de que todos los empleados las conozcan y comprendan.
- **Capacitación y Sensibilización:** Ofrece formación regular sobre estos valores a todo el personal para asegurar su comprensión y aplicación en el día a día laboral.
- **Evaluación y Revisión:** Realiza evaluaciones periódicas para asegurar que los valores están siendo respetados y ajusta las políticas según sea necesario para mejorar su implementación.
- **Promoción de un Ambiente Ético:** Fomenta una cultura de ética y respeto en el lugar de trabajo, donde los valores jurídicos sean parte integral de la práctica profesional.



Integrar estos valores en el ámbito profesional no solo contribuye a un entorno laboral más justo y equitativo, sino que también fortalece la reputación y la eficacia de la organización en general.

"Teoría del Derecho" por Roberto Mangabeira Unger: Un libro que ofrece una visión detallada sobre la teoría jurídica y los valores.

"La Justicia" por John Rawls: Un texto fundamental sobre la teoría de la justicia

"La Libertad y sus Fronteras" por Isaiah Berlin: Un análisis profundo de la libertad en contextos políticos y sociales.

"Igualdad y Derechos Humanos" por Martha Nussbaum: Un análisis sobre la igualdad y los derechos humanos.

"Seguridad Jurídica y Derecho" por Michel Villey: Una obra sobre el papel de la seguridad jurídica en el derecho.

