



Mi Universidad

Súper Nota.

Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez

Nombre del tema: La organización de la empresa.

Parcial: I

Nombre de la Materia: Organización y Estrategias Empresariales.

Nombre del profesor: Salomón Vázquez Guillen.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Sexto Cuatrimestre

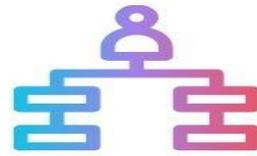
Comitán de Domínguez, Chiapas, 24 de mayo del 2024.

LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA.

ELABORADO POR: SIOMARA GRISEL VÁZQUEZ GÓMEZ.

1 1.2.4 CENTRALIZACIÓN.

La centralización administrativa es una forma de organización en la cual los entes del poder ejecutivo se estructuran bajo el mando unificado y directo de un superior.



2 Ventaja.

- Visión amplia de la organización.
- Garantiza la permanencia de la organización en épocas de crisis.



3 Desventaja.

- Dificultad en el desarrollo de los directivos.
- Toma de decisiones lenta y quizás errónea.
- Nadie se responsabiliza por la decisión tomada.



4 1.2.5 Descentralización.

La descentralización puede entenderse como la transferencia de la autoridad de la toma de decisiones a los niveles más bajos dentro de la organización.



5 Ventaja.

- Decisiones tomadas por quienes conocen el problema, los procesos y los productos.
- Rapidez en la toma de decisiones.
- Aumentan la motivación y la satisfacción en los puestos de trabajo.



6 Desventaja.

- Mayores costos de capacitación y preparación de los directivos.
- Enseñar a delegar.
- Sistemas de planificación y control más sofisticados.



7 Factores que influyen en la descentralización.

Centralización:

- Época de crisis.
- Entornos estables.
- Los directivos de niveles inferiores carecen de los conocimientos globales.



Descentralización:

- Empresa geográficamente dispersa.
- Entornos dinámicos.
- Los directivos están preparados para la toma de decisiones.
- Decisiones rápidas.

