



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del tema: La dirección de recursos humanos

Parcial: 4ª unidad

Nombre de la Materia: Organización y estrategias empresariales

Nombre del profesor: Salomón Vázquez

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 6ª

Fecha: 15 de Junio del 2024

LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

DESARROLLO PROFESIONAL Y FORMACIÓN

Se entiende por desarrollo de la carrera al esfuerzo formalizado y continuado que se centra en desarrollar a los trabajadores más capacitados.

Este desarrollo de la carrera profesional ha de aunar los intereses y necesidades de la organización con los intereses y necesidades individuales

MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

La característica de un líder es su habilidad para conducir equipos: consigue que cada miembro trabaje y aporte lo mejor de sí mismo en la lucha por alcanzar un objetivo en común.

Un líder no es quien quiere sino el que puede

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El sistema de evaluación del desempeño se fundamenta en las funciones operativas individuales y se complementa con la fijación de objetivos parciales y finales de cada actividad (tiempo en que se pretenden lograr los resultados esperados)

Objetivos de la evaluación de desempeño

Es medir el desempeño de cada integrante de una organización sobre la base de las competencias requeridas por el cargo que ocupa. Es decir, respecto a las habilidades y aptitudes que necesita para desempeñar su trabajo.

Características de la evaluación de desempeño

Evolucionar hacia un enfoque que analice y dé importancia al rendimiento de las personas y no a la forma de medirlo (en contraposición con la evaluación desvinculada del resto de los procesos de gestión de recursos humanos).

Tipos de evaluación de desempeño

- Autoevaluación
- Evaluación 360 grados
- Evaluación 180 grados
- Verificación de comportamiento
- Gestión por objetivos

Retribución

Compensación financiera y no financiera, efectuando por la empresa, que percibe directamente el trabajador por el esfuerzo realizado físico y/o intelectual

Factores que influyen en la retribución

- Tiene influencia sobre el comportamiento organizacional
- Es una herramienta directiva
- Constituye un coste importante
- Es un generador de conflictos
- Tiene naturaleza sistemática

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/3daf1c9e8e5489e3e3adf7f071733d78-LC-LAN605%20DESARROLLO%20EMPRESARIAL.pdf>