



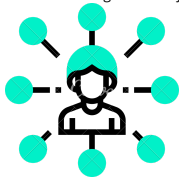
- **Nombre Del Alumno:** Jorge Ivan Morales Recinos.
- **Nombre Del Profesor:** Salomón Vázquez Guillen.
- **Materia:** Organización Y Estrategias Empresariales
- **Licenciatura:** Administración Y Estrategias De Negocios.
- **Nombre del trabajo:** Super Nota.
- **Parcial:** Primero.
- **Cuatrimestre:** 6to.

Comitán de Domínguez, Chiapas a 22/Mayo/2024.

## UNIDAD 1

# LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

La organización de la empresa se refiere a la estructura, coordinación y distribución de responsabilidades y autoridad dentro de la empresa para lograr sus objetivos de manera eficiente y efectiva.



### CENTRALIZACIÓN

La centralización es un modelo organizativo en el que las decisiones se toman en la cima de la jerarquía de una empresa u organización. En este caso, la autoridad y el poder de decisión se concentran en un reducido número de individuos o en un solo individuo.

#### VENTAJAS

- **"Rapidez en la toma de decisiones:"** Al concentrar la autoridad, se pueden tomar decisiones de forma más rápida.
- **"Uniformidad en las decisiones:"** Al estar centralizado, se asegura una aplicación coherente de políticas y procedimientos.
- **"Mayor control:"** Facilita el control y supervisión de las operaciones de la organización



#### DESVENTAJAS

- **"Falta de flexibilidad:"** Puede provocar rigidez en la organización y dificultar adaptarse a cambios.
- **"Sobre carga de trabajo:"** Los líderes centralizados pueden sentirse abrumados por la cantidad de decisiones que deben tomar.
- **"Menos participación:"** Los empleados pueden sentirse menos involucrados en la toma de decisiones y menos motivados.



### FACTORES QUE INFLUYEN

- **"Tamaño de la organización:"** En organizaciones más grandes, la centralización puede resultar en problemas de comunicación y eficiencia.
- **"Cultura organizacional:"** Si la cultura de la organización fomenta la confianza en los líderes, la centralización puede ser más aceptada.
- **"Naturaleza de las tareas:"** Tareas rutinarias y repetitivas suelen ser más fáciles de centralizar que tareas creativas o innovadoras.



### DESCENTRALIZACIÓN

modelo organizativo en el que la toma de decisiones se delega a niveles inferiores de la jerarquía de la empresa u organización. En este caso, la autoridad y el poder de decisión se distribuyen entre diferentes niveles y unidades organizativas.

#### VENTAJAS

- **"Mayor agilidad:"** Permite respuestas rápidas a situaciones cambiantes.
- **"Mayor compromiso de los empleados:"** Al darles responsabilidad, se fomenta la motivación y el compromiso.
- **"Mejor adaptación local:"** Las decisiones se toman considerando las necesidades particulares de cada área o región.



#### DESVENTAJAS

- **"Posible falta de coherencia:"** Puede haber inconsistencias en la aplicación de políticas y procedimientos.
- **"Pérdida de control:"** La descentralización puede resultar en una pérdida de control centralizado.
- **"Mayor complejidad:"** Gestionar múltiples centros de toma de decisiones puede aumentar la complejidad operativa.



### FACTORES QUE INFLUYEN

- **"Diversidad geográfica:"** En organizaciones con sucursales o filiales en diferentes lugares, la descentralización puede facilitar la adaptación local.
- **"Tecnología disponible:"** Con herramientas tecnológicas avanzadas, la descentralización puede resultar más eficiente.
- **"Capacitación de los empleados:"** Es crucial contar con empleados capacitados y empoderados para que la descentralización funcione correctamente.

