



Nombre del alumno: Jhonatan Meza G.

Nombre del profesor: SALOMON VAZQUEZ GUILLEN

Materia: INNOVACIÓN DE MODELOS DE NEGOCIOS Y GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

Grado: 6

2.2
Planificación,
control y
seguimiento

iniciar

-planificación
• descripción de objetivos

- se toma la decisión de empezar teniendo en cuenta los siguientes puntos:
- recepción bibliográfica
- replanificación
- decisión de a metodología

control

analizar las variaciones durante la ejecución respecto al plan, respecto a los siguientes niveles.

- obtención de resultados
- plazos previstos
- mantenimiento de los límites del presupuesto

seguimiento

Conjunto de técnicas, de las cuales hablaremos, que permiten el control

conclusion: es la fase final donde resumimos hacia donde vamos a llegar con el proyecto.

interfaces del proyecto

es el comportamiento de las fronteras

todo proyecto tiene fronteras con:

- cliente
- equipo
- presupuesto
- entorno social

El interfaz con el cliente consiste en analizar las relaciones entre clientes y empresa, informar periódica y adecuadamente al cliente a cerca de los avances, resultados y problemas

2.3 Gestión de equipos de trabajo en proyectos

estructura organizacional

requiere normalmente equipos multidiciplinares para:

- desarrollar procesos productivos, los cuales utilizan una tecnología que evoluciona a un ritmo rápido y cada dia son mas complejos.

trabajo en equipo

es un cambio organizativo amplio, pues a inflido en aspectos como:

- la dirección, la motivación y la participación, para lo cual se requiere una intención mayor entre las personas y solo puede lograrse con una actitud cooperativa y no individualista.

¿que es el trabajo en equipo?

conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias especificas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador.

grupos Vs equipo de trabajo

grupos: es una serie de personas que tiene una interdependencia pero no necesariamente una meta u objetivo.

equipos: "intervienen fuerzas psicológicas que van desde confrontaciones hasta la lucha abierta entre motivaciones, intereses, actitudes, conductas e ideas desde las distintas personalidades que lo componen"

2.3 Gestión de equipos de trabajo en proyectos

roles de los miembros de un equipo

- moderador: coordina, orienta y motiva.
- colaborador: secunda, complementa y apoya.
- creativo: sugiere, innova, crea, propone.
- relacionista: cuida todo lo que tienen que ver con la armonía
- el evaluador: es crítico.
- portavoz: es el emergente grupal.
- chivo emisario: es aquel que depositan todos los aspectos desfavorables.
- saboteador: resistencia al cambio.

liderazgo

existen diversas clasificaciones de liderazgo: el fuerte, el negociador, el héroe visionario y el superlíder

2.3 Gestión de equipos de trabajo en proyectos

el líder tiene retos

- promover la innovación de las tareas.
- desencadenar los talentos de sus colaboradores.
- generar condiciones para la retención de nuevos talentos.
- desarrollar el desarrollo individual de cada individuo.
- generar el sentido de urgencia.
- mejorar la calidad.

características de liderazgo

- visión orientadora
- pasión
- integridad