



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico.

Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez.

Nombre del tema: Gestión y evaluación de proyectos.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Innovación de Modelos de Negocios y Gestión de empresas familiares.

Nombre del profesor: Salomón Vázquez Guillén.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Sexto Cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas, 15 de junio del 2024.

GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS.



2.2 PLANIFICACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE PROYECTO.

Los elementos necesarios para empezar un proyecto son:

Iniciar planificación.

Se toma la decisión de empezar, teniendo ya claros los siguientes puntos: Revisión bibliografía, replanificación y decisión de la metodología.

Control.

Analiza las desviaciones durante la ejecución respecto al plan, respecto a los siguientes niveles: Obtención de resultados, plazos previstos y mantenimiento de los límites del presupuesto.

Seguimiento.

Conjunto de técnicas que permiten el control.

Conclusión.

Es la fase donde resumimos hacia donde vamos a llegar con el proyecto.

Cambios en el proyecto.

Pueden ser dos tipos:

- Origen interno.
- Origen externo.

Propósito del cambio.

- Adaptaciones.
- Mejoras.
- Correcciones.

Interfaz del proyecto.

Todo proyecto tiene fronteras con: Clientes, equipo, presupuesto y entorno social. El interfaz con el cliente consiste en canalizar las relaciones entre cliente y empresa, informar periódica y adecuadamente al cliente acerca de los avances, resultados y problemas.

2.3 GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO EN PROYECTOS.

Las nuevas estructuras de las organizaciones, requieren normalmente equipos de trabajo multidisciplinares para desarrollar procesos productivos, los cuales utilizan una tecnología que evoluciona a un ritmo rápido y son cada día más compleja.

El trabajo en equipo.

El trabajo en equipo ha supuesto un cambio organizativo amplio, pues ha influido en aspectos como la dirección, la motivación, comunicación y participación, para lo cual se requiere una interacción mayor entre las personas.

¿Qué es el trabajo en equipo?

Es el conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador.

GRUPO VS EQUIPO DE TRABAJO.

Grupos.

Un grupo es una serie de personas que tiene una relación de interdependencia, pero no necesariamente comparten una meta u objetivo.

Equipo de trabajo.

"Intervienen fuerzas psicológicas que van desde confrontaciones hasta la lucha abierta entre motivaciones, intereses, actitudes, conductas e ideas de las distintas personalidades que la componen".

Roles de los miembros de un equipo.

Moderador, colaborador, creativo, relacionista, evaluador, portavoz, chivo emisario y el saboteador.

Liderazgo.

Existen diversas clasificaciones de liderazgo: El fuerte, el negociador, el héroe visionario y el superlíder.

Retos de un líder.

- Promover la innovación.
- Desencadenar los talentos.
- Administrar el cambio.
- Mejorar la calidad.

Características de liderazgo.

- Visión orientadora.
- Pasión.
- Integridad.