



*Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández*

*Nombre del tema: Cuadro sinóptico*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: INNOVACIÓN DE MODELOS DE NEGOCIOS Y  
GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES*

*Nombre del profesor: **salomón Vázquez guillen***

*Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios*

*Cuatrimestre: **6***

# GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

## Planificación, control y seguimiento de proyectos

Los elementos necesarios para empezar un proyecto son

### Iniciar: planificación

- Descripción de objetivos
- Se toma la decisión de empezar, teniendo y claros los siguientes puntos:
- Recisión bibliográfica (introducción)

### Control

Analizar las desviaciones durante la ejecución respecto al plan, respecto a los siguientes niveles:

- Obtención de resultados
- Plazos previstos
- Mantenimiento de los límites del presupuesto

### Seguimiento

Conjunto de técnicas de las cuales hablaremos que permiten el control conclusión: es la fase final donde resumimos hacia donde vamos a llegar con el proyecto.

## Gestión de equipos de trabajo en proyectos

Las nuevas estructuras de las organizaciones requieren normalmente equipos de trabajo multidisciplinares par desarrollar procesos productivos los cuales utilizan una tecnología que evoluciona a un ritmo rápido y son cada día mas complejos

El trabajo en equipo ha supuesto un cambio organizativo amplias puesto ha influido en aspectos como la dirección, la motivación, comunicación y participación, para lo cual se requiere una interacción mayor entre las personas que solo puede logarse con una actitud cooperativa y no individualista

### ¿Qué es el trabajo en equipo?

Es el conjunto de personas asignadas o autoasignadas de acuerdo a habilidades y competencias especificas para cumplir una determinadamente bajo la conducción de un coordinador

**Gestión de equipos de trabajo en proyectos**

**Grupos vs equipo de trabajo**

**Grupos:** un equipo no debe confundirse con un grupo no son los mismos. Un grupo es una serie de personas que tienen una relación de independencia, pero necesariamente comparten una meta u objetivo

**Equipos cuando se forman un equipo:** interviene fuerzas psicológicas que van desde la confrontación hasta la lucha abierta entre motivación, intereses, actitudes conductas e ideas de las distintas personalizadas que lo componen.

**Gestión de equipos de trabajo en proyectos**

**Roles de los miembros de un equipo**

**El mediador**

Coordina, orienta, motiva

**El colaborador**

Secunda, complementa, apoya

**El creativo**

Sugiere, innova, crea y propone nuevas cosas

**El relacionista**

Cuida todo lo que tiene que ver con la armonía

**El evaluador**

Es el crítico

**El portavoz**

Es el emergente grupal, expresa al acontecer grupal

**El chivo emisario**

Es aquel al que se le depositan todos los aspectos desfavorables

**El saboteador**

Es aquel que se hace cargo de la resistencia al cambio