Nombre de alumno: María Fernanda Santiz Gutiérrez

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth López Pérez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital humano

Grado: 4°

Grupo: medicina veterinaria

Proceso de dotación personal

La selección

- Elegir a los candidatos adecuados para el puesto tomando en cuenta sus cualidades y experiencias
- Tiene un proceso a seguir para que se lleve a cabo
  - Seleccion eficaz
  - Definir el cargo
  - Establecer el perfil requerido
  - Preselección
  - Entrevista
  - Evaluaciones
  - E ntrevistas de seleccion
  - Descripción de puesto y condiciones
- Aspectos legales
  - Se deberán aplicar las leyes del trabajo para respetar a cada uno de los trabajadores asi como asegurara su empeño
- Contratación
  - El resultado final del nuevo personal contratado. para la aceptación de este nuevo personal debío pasar por todos los filtros siendo el que destaco y logar siendo el idoneo para el puesto

El reclutamiento

- Tiene como finalidad atraer candidatos que tengan el perfil necesario para ocupar algún puesto dentro de la empresa
- Reclutamiento
  - Interno
    - Se realiza con los trabajadores que se encuentran dentro de la empresa
  - Externo
    - Esta se lleva a cabo con candidatos fuera de la empresa
- Proceso de reclutamiento
  - Es el proceso que se tiene que llevar a cabo para reclutar y seleccionar al candidato adecueado
  - Definición del postulante
    - Que el postulante cuente con lo necesario
  - Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
    - Formas en las que se da a conocer la existencia del puesto dentro de la empresa
  - Evaluación
    - Revisión de los datos para saber si tiene los conocimientos necesarios para el puesto
  - Selección y contratación
    - Luego de haber pasado las evaluaciones se selecciona al postulante indicado para el puesto
  - Inducción y capacitación
    - La empresa se encarga de que el contratado se pueda integrar de manera rapida y eficaz
- Fuentes y medios de reclutamiento
  - Aquellas fuentes en donde las empresas logran conseguir candidatos
  - Fuentes internas
    - Las cuales que ingresan sin que la empresa lo haya solicitado
  - Aplicaciones directas y recomendaciones
    - Utilizada principalmente para atraer a un numero mayor de personas
  - Anuncios en periódicos y recomendaciones
    - Empresas dedicadas a ofrecer el servicio de reclutamiento para otras empresas
  - Universidades y colegios
    - Recomendaciones de alumnos sobresalientes como jóvenes promesas para una empresa
  - Reclutamiento electronico
    - Empresas dedicadas al reclutamiento de forma electronica
  - Agencias de empleo privadas
- Costo del reclutamiento
  - puede variar debido a que se debe obtener principalmente el calculo de la inversión
- Hoja de solicitud y Curriculum vitae
  - Solicitud de empleo
    - Elaborados por la empresa, el cual tiene que rellenarse con la información del postulante
  - Curriculo vitae
    - Resumen escrito y ordendenado donde presente el historial academico y profecional del postulante

Presented with xmind