



Nombre de la alumna: Elva Berenice Gómez Méndez

Nombre del tema: Mapa conceptual

Grado: 3

Nombre de la materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Métodos de análisis y descripción de puestos.

Descripción de puestos

Proceso que consiste en enunciar tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existe en la organización.

Relación de las responsabilidades o tareas del puesto.

Es básicamente una enumeración por escrito de los principales aspectos significativos del puesto y de las obligaciones y responsabilidades requeridas.

Análisis de puestos

Prende estudiar y determinar requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño.

Por medio del análisis los puestos posteriormente se valoran y se clasifican para efectos de comparación.

Estructura del análisis de puestos.

Revisión comparativa de las exigencias (requisitos) que esas tareas o responsabilidades le imponen.

Se concentra en cuatro tipos de requisitos que se aplican a cualquier tipo o nivel de puesto:

- Requisitos intelectuales
- Requisitos físicos
- Responsabilidades que adquiere
- Condiciones de trabajo.

Etapas del análisis de puesto

Requisitos intelectuales

Comprende las exigencias del puesto. Requisitos que debe tener el ocupante para poder desempeñar adecuadamente el puesto.

Factores de análisis.

1. Escolaridad indispensable.
2. Experiencia indispensable.
3. Adaptabilidad al puesto.
4. Iniciativa requerida.
5. Aptitudes requeridas.

Requisitos físicos

Comprende la cantidad y la continuidad de la energía y del esfuerzo físico e intelectual que se requieren y la fatiga que ocasionan.

Factores de análisis.

1. Esfuerzo físico requerido.
2. Concentración visual.
3. Destrezas o habilidades.
4. Complejidad física requerida.

Responsabilidades que adquiere.

Supervisión directa de sus subordinados, del material, herramientas, patrimonio de la empresa, dinero, títulos o documentos, pérdidas o ganancias de la empresa.

Comprenden las responsabilidades:

1. Supervisión del personal.
2. Material, herramientas o equipo.
3. Dinero, títulos o documento.
4. Relaciones internas o externas.
5. Información confidencial.

Condiciones de trabajo.

Exige del ocupante una duración de adaptación, a fin de conservar la productividad y el rendimiento en sus funciones.

Evalúan el grado de adaptación de la persona al ambiente y al equipo de trabajo para facilitar su desempeño.

Factores de análisis.

1. Ambiente de trabajo.
2. Riesgos de trabajo.
 - a) accidentes de trabajo.
 - b) Enfermedades profesionales.