



Super nota

Nombre del Alumno: Daniela López Álvaro

Nombre del tema: Planeacion del capital humano

Parcial: I

Nombre de la Materia: Estructura organizacional

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Perez López

Nombre de la Maestría: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: Tercero

Unidad 1

- 1.1 Teoría organizacional
- 1.2 ¿Qué es una organización?
- 1.3 Elementos que constituyen a la organización
- 1.4 Perspectivas sobre las organizaciones
- 1.5 Dimensiones del diseño organizacional



1.1 Teoria organizacional

Son herramientas para analizar y entender de que manera se puede hacer grande y mas poderosa una empresa, ayuda a explicar que sucedió en el pasado y lo que podria suceder en el futuro.



Desafios actuales:

Globalizacion: Es el aumento de las economias de todo el mundo, especialmente a traves del comercio y flujos financieros.

Competencia intensa: Esto se basa en que la mayoría de los clientes prefieren bajos costos en servicios y productos pero de ello se basa en la calidad del producto

Etica y responsabilidad: Es el enfoque que se le da al conjunto de practicas, politicas, centrados en el trato y el respeto hacia las personas, comunidades y el medio ambiente

Velocidad y capacidad de respuesta: Es buscar nuevas formas de enfertar competencias cada vez mas numerosas.

Lugar del trabajo digital: se basa muchos en empleados que realizan gran parte de su trabajo en computadora y pueden trabajar en equipos virtuales, conectados electrónicamente con colegas en todo el mundo.

1.2 ¿Qué es una organización?

- ▶ Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



las organizaciones son

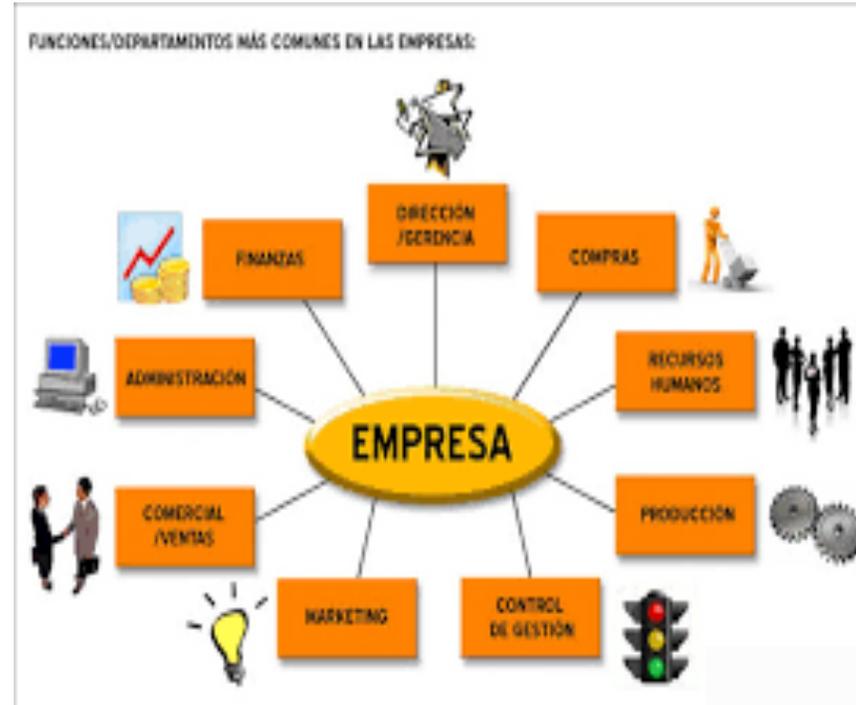
- 1) entidades sociales que
- 2) están dirigidas a las metas
- 3) están diseñadas como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas en forma deliberada y
- 4) están vinculadas al entorno.

Importancia de las organizaciones poseen un rol central en la producción y reproducción de la propia vida social, ya que a través de las mismas se producen todos los bienes y servicios necesarios para satisfacer las diversas necesidades de la sociedad.



1.3 Elementos que constituyen a la organización

- ▶ Estos elementos son:
- ▶ La estructura organizacional
- ▶ La estrategia
- ▶ Los sistemas
- ▶ La visión y valores
- ▶ Las habilidades o capacidades
- ▶ El personal o recurso humano
- ▶ El estilo o forma de toma de decisiones
- ▶ Liderazgo y de realización de actividades.



1.4 Perspectiva sobre las organizaciones

- ▶ La estructura y cultura de la organización, sus objetivos y estrategias, sus modelos de gestión y formas de organizar el conocimiento; la formación y el trabajo se convierten en aspectos claves.
- ▶ Se refiere a un ángulo de visión, una forma de estudiar o observar todo lo que existe en y alrededor de las organizaciones



Permite que las empresas puedan realizar un proceso de análisis y cambios que logren mejorar su productividad, habilidades, rendimiento y conocimiento, tanto de manera general como individual.



1.5 Dimensiones del diseño organizacional

Dimensiones estructurales

La formalización. Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización.

La especialización es el grado en el que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados

La centralización se refiere al nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar una decisión.

El profesionalismo es el nivel de educación formal y capacitación de los empleados.

Dimensiones contextuales

La tecnología organizacional se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos.

El entorno incluye todos los elementos fuera de los límites de la organización.

La cultura de una organización es el conjunto subyacente de valores, creencias, entendimientos y normas clave compartidos por los empleados.