

UDS

Nombre del alumno: Daniela Itzel López Rendón.

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

Materia: Capital Humano.

Grado: 3°

Grupo: Linceciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Sábado 15 Junio, 2024.

Metodos de análisis y descripción de puestos.

Contribuyen a una responsabilidad de línea y función de staff, con el fin de proporcionar información sobre el puesto solo de línea.

Metodos utilizados para la descripción y análisis de puesto:

- Observación directa.
- Cuestionario.
- Entrevista directa.
- Métodos mixtos.

Metodo de observación directa

Es utilizado por su eficiencia, eficaz en estudios de micro-movimientos, como de tiempos y métodos. Por lo cual es un metodo ideal para puestos sencillos y repetitivos, tiene un costo elevado, porque es completo y requiere tiempo.

Metodo del cuestionario

Este cuestionario se presenta al solventar personal, para obtener un análisis del puesto. Es el método más económico para el análisis de puestos. Por lo cual tiende a ser superficial y distorsionado.

Método de la entrevista

Es un metodo más flexible y productivo, si la entrevista se estructura correctamente se recaba buena información sobre los aspectos del puesto, se desarrolla con habilidades que necesitan. Esta entrevista nos garantiza una interacción directa entre analista y empleado.

Métodos mixtos

Cada uno nos ayuda a la obtención de información, siempre debe considerarse las particularidades de la empresa como objetivos del análisis y descripción de puestos.

Etapas del análisis de puesto.

El concepto de puesto es un requisito previo ineludible para conocer la realidad misma que será analizada.

Etapa de planeación

En esta etapa se plantea todo el trabajo para el análisis de puestos, lo cual es la etapa de trabajo de escritorio y laboratorio. Se deriva de lo siguiente:

- Determinar los puestos a describir.
- Elaborar organigrama de puestos.
- Elaborar cronograma de trabajo.
- Elegir métodos de análisis a emplear.
- Selección de factores del análisis.
- Dimensionar factores del análisis.
- Graduar efectos del análisis.

Etapa de preparación

Se preparan a las personas, los esquemas o materiales de trabajo, la etapa de preparación puede realizarse de forma simultánea a la planeación.

- Reclutamiento, selección y capacitación de los análisis de puestos.
- Preparación del material de trabajo.
- Preparación del ambiente.
- Obtención de datos previos.

La etapa de planeación y preparación son función de staff predominante.

Etapa de ejecución

Se obtienen datos respecto a los puestos que se van analizar y en el cual se redacta el análisis.

- Obtención de datos sobre los puestos.
- Selección de los datos obtenidos.
- Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puestos.
- Presentación de redacción provisional al supervisor inmediato, para ractique o rectifique.
- Redacción definitiva del análisis del puesto.
- Presentación de la redacción definitiva del análisis del puesto.