Nombre de alumno: Jhoan Alejandro Diaz Abarca

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre del trabajo: Reclutamiento

Materia: CH

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia

Ocosingo, Chiapas 08 de julio de 2024

El reclutamiento

3.1 El reclutamiento

- Conjunto de actividad cuya finalidad es atraer candidatos
- Reclutamiento interno
  - Al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio del concurso, convocatoria o ascensos
- Reclutamiento externo
  - Están constituidas por los candidatos que provienen fuera de la empresa

3.1.1 El proceso de reclutamiento

- Definición del perfil del postulante
  - Definición de las competencias o características que debe cumplir una persona para que pueda postularse al puesto que se ofrece
- Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
  - Consiste en la búsqueda e los postulantes que cumplan con las competencias o característica
- Evaluación
  - Empieza con una preselección que nos permita destacar a los postulantes que no cumplan con los requisitos solicitados, o que nos permitan tener un numero razonable
- Selección y contratación
  - selección del mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas
- Inducción y capacitación
  - Adaptación lo mas pronto ala empresa y capacitación para su mejor desempeño

3.1.2 Fuentes y medios de reclutamiento

- Fuentes internas
  - Ofrecen candidatos para la empresa
- Aplicación directa o recomendaciones
  - Son todas aquellas personas que son recomendadas ala empresa por un empleado actual de la misma empresa
- Anuncios en periódicos y revista
- Agencia de empleo privadas
  - Empresas que se dedican a ofrecer el servicio de reclutamiento para otras empresas

3.1.3 Costo de reclutamiento

- Son tangibles y se obtiene del calculo de la inversión realizada

3.1.4 Hoja de solicitud y curriculum vitae

- Solicitud de empleo
  - Curriculum elaborado por la empresa en las que aparece los campos a rellenar y el candidato tiene que complementarlo
- Currículo vitae
  - Es la primera referencia que tiene la empresa del candidato y la cumplimentación adecuada es vital para acceder a un proceso de selección. Debe estar bien estructurado y destacar por su claridad en la presentación de la información
  - Datos personales
  - Formación
    - Formación reglada
      - Indicar únicamente el nivel de studio mas alto que posee
    - Formación no reglada
      - Se incluyen cursos, idiomas, conocimiento de informatica

Presented with xmind