

# UDS

Mi universidad.

Nombre del alumno: Daniela López Álvaro

Nombre del tema: Analisis y descripción de puestos

Parcial: 2

Nombre de la materia: Capital humano

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth López Perez

Nombre de la macotria: Medicina veterinaria y zootecnia.

Cuatrimestre: Tercero.

# Etapas de análisis de puzdo.

## Etapa de la planeación!

Es la etapa en donde se planea todo el trabajo, es una parte de trabajo escrito.

- \* Elaboración del organigrama
- \* Elaboración de cronograma
- \* Elección de los métodos a emplear
- \* Seleccionar factores de análisis
- \* Dimensionar los factores de análisis
- \* Graduar los factores de análisis

## Etapa de preparación!

Se preparan las personas capacitadas o material de trabajo

- \* Redutamiento, selección y capacitación
  - \* Preparación del material de trabajo
  - \* Preparación de ambiente
- Esta etapa se puede realizar de manera simultánea a la de planeación.

## Etapa de ejecución.

Se obtienen los datos respecto a los puzdos que se van a realizar

- \* Selección de datos dotaridos
- \* Redacción del análisis del puzdo
- \* Redacción provisional del análisis hecho.

# Analisis y descripción de puestos.

## Analisis de puestos.

En este se realiza la relacion con los requisitos que el puesto impone para su ocupante.

Y así exige condiciones, responsabilidades, requisitos y el desempeño adecuado.

Requisitos Intellectuales  
 ↓  
 Excepcionalidad  
 Indispensable  
 Experiencia  
 Adaptabilidad  
 al puesto  
 Intelectiva  
 requerida  
 Aptitudes  
 requerida

Requisitos Fisicos  
 ↓  
 Esfuerzo  
 Fisico  
 Concentracion  
 virtual  
 Destreza y  
 habilidades  
 Complejion  
 Fisica  
 requerida

Responsabilidad que adquiere  
 ↓  
 Supervision  
 del personal  
 Materna,  
 Herramienta  
 de trabajo  
 Dinero, títulos  
 documentos  
 Informacion  
 confidencial.

Condiciones de trabajo.  
 ↓  
 Ambiente de  
 trabajo  
 Ritmo de  
 trabajo  
 Herramientas  
 de trabajo  
 Objetivos  
 de trabajo  
 Preferencias  
 profesionales

## Descripción de puestos.

Consiste en enumerar las tareas y responsabilidades que conforman desempeñar el puesto y así llevar acabo un buen labor.

## observacion directa.

Es un metodo ideal para puestos para sencillos y repetitivos

## Metodo del cuestionario

Consiste en realizar un cuestionario para analizar si el personal o el interesado es apto para el puesto, deben de ser preguntas claras.

Metodo de la Anticujista.

Debe de ser una Anticujista bien constituida en la cual se pretendi desarrollar y conocer al postulante hacia el parato.

Metodos Mixtos.

En este se pretende poder unir a dos partes que hagan que se pueda conocer mejor al postulante.