



Nombre de alumno: Jhoan Alejandro Diaz
Abarca

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Lopez

Materia: Capital Humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Etapas del análisis de riesgos

Etapas de planificación

Es la anticipación estratégica de las necesidades futuras que llegará a tener la empresa en término del talento humano.

- Elaboración del organigrama
- Elaboración del cronograma
- Elección de factores de análisis

Etapas de preparación

Es el proceso estratégico mediante el cual las organizaciones se anticipan y gestionan las necesidades futuras, asegura que las decisiones se tomen en un tiempo adecuado.

- Preparación del material del trabajo
- Preparación del ambiente
- Selección y capacitación.

Etapas de ejecución.

Es la implementación de estrategias y acciones planificadas para gestionar y desarrollar el talento humano dentro de una organización.

Análisis y descripción de gestos

Observación directa

Es una técnica para recoger información y datos sobre el personal interactuando en adquirir el gesto este consiste en ser observado por un especialista o un consultor externo

Método de cuestionario

Se utiliza de igual manera para recopilar información de diversos aspectos sobre los empleados o a otro grupo de interesados con el fin de tener respuestas claras.

Método de la entrevista

Es una técnica que se utiliza para tener información cualitativa y detallada sobre los empleados o sobre los interesados a trabajar en la empresa en ella se hacen preguntas claras y detalladas.

Método mixto.

Es la unión de los etapas anteriores con el fin de poder recopilar información a cerca de nuestros colaboradores