



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Joahan Aldanny Reyes Pérez

Parcial: I

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Cuatrimestre: 3°

Lugar y Fecha de elaboración

Desafíos actuales.

La globalización es una competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta, lugar de trabajo digital. Diversidad.

Importancia de la innovación, El marketing es muy importante en la empresa, si hay motivación en los empleados y hay un buen trato, la empresa mejora y produce más. así como la buena atención al cliente.

Con avances en la tecnología y las comunicaciones logramos la globalización, hay aumento en las escuelas, mejor calidad de vida, mayores ingresos y mayor incremento laboral.

Desventajas.

incentivos de desequilibrio

Más estrés

Problemas laborales

Horas explosivas

Mayor rigidez

mala atención al cliente

competencia global

Elevación de Precios

Explotación laboral

mayor impacto ambiental

Desempleo por falta de educación

Entorno de la organización.

Microentorno (microambiente).

Proveedores

Intermediarios

expansión del mercado

expansión del producto

interacción hacia atrás

interacción hacia adelante.

Macroentorno (no controlable).

Entorno demográfico

Entorno económico

Entorno cultural y social

Entorno legal y político

Entorno tecnológico

Medio ambiente. Ley

general de equilibrio

ecológico y protección del M.A.

Estructura organizacional.

La teoría organizacional ayuda a explicar lo que sucedió en el pasado, o lo que podría pasar en un futuro, esto es con el fin de que las organizaciones tengan una administración más efectiva.

1.- Organización.

Es el desarrollo de una estructura intelectual y formalizada de funciones o puestos, esta integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etc..) que genera beneficios para la sociedad.

Elementos que constituyen una organización.

- Grupo humano
- Recursos
- fines y objetivos a alcanzar.

2.- Estructura.

Desde un nuevo concepto es un sistema social integrado por personas y grupos que interactúan con recursos y desarrollan actividades para ir cumpliendo metas, y que tienen objetivos por alcanzar.

Partiendo de la admón, "consiste en jerarquizar en ciertas organizaciones con el fin de apoyarse y saber el trabajo de cada uno."

Otros elementos que componen a una organización.

- objetivos
- factores de la Producción
- Dirección
- Recursos