



**Mi Universidad**

**Mapa**

**conceptual**

***Nombre del Alumno:*** Jolet torres gomez

***Nombre del tema:*** proceso de dotación personal

***Parcial:*** 3

***Nombre de la Materia:*** capital humano

***Nombre del profesor:*** jhoani Elizabeth perez lopez

***Nombre de la Maestría:*** Medicina veterinaria y zootecnia

***Cuatrimestre:*** 3

# Proceso de dotación Personal

## 3.1 Reclutamiento

Es el proceso un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y reunir los requisitos

### Reclutamiento interno

Es

cuando, al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados ya sea por medio de cursos convocatoria o ascenso

### Ventajas

- económica y rápida
- índice de rotación y seguridad
- Poderosa fuente de motivación para los empleados

### Desventajas

Requieren que los empleados tengan potencial de desarrollo para ascender. Puede generar conflicto que al ofrecer ascensos en organización

### Reclutamiento Externo

#### Fuentes directas

- incluye solicitud por correo o personal

#### Anuncio

- la convocatoria puede efectuarse por los medios masivos de comunicación

#### Organización educativa

- escuelas de oficio, vocacionales y los colegios son excelentes medios

#### Agencia de empleo

- se encarga de reclutar y seleccionar candidatos y orientarlos a las organizaciones que mas se adapten a su perfil

### Reclutamiento Mixto

Se debe encontrar remedio para cubrir el puesto que deja el individuo ascendido a la posición vacante.

## 3.2 La selección

Consiste en elegir a los candidatos que presentan las cualidades y experiencia profesional mas apropiada para el desempeño del cargo solicitado por la org.

### Una selección eficaz

Reartir de practicas de selección de personal llevadas acabo por distintas empresas

#### Establecer

el perfil requerido

sera necesario conformar el perfil idoneo para el optimo desempeño de las funciones requeridas por la empresa

#### Entrevista

aquellas postulantes que fueron preseleccionadas deberian ser citadas a una entrevista que permitan al empleador comprobar los referidos.

### Define el Cargo

Es muy ligada al analisis de puestos con base en resultados de este proceso se definen las funciones a realizar

### Preselección

Constituye el primer filtro previo a la entrevista y su objeto es filtrar los candidatos que se adecuen

### Descripción precisa de puestos y condiciones

Una vez elegido el dato final, sera necesario realizar una descripción detallada de las funciones de su puesto