



Mi Universidad

Mapa

conceptual

Nombre del Alumno: *Jolet torres gomez*

Nombre del tema: *proceso de dotación personal*

Parcial: *3*

Nombre de la Materia: *capital humano*

Nombre del profesor: *jhoani Elizabeth perez lopez*

Nombre de la Maestría: *Medicina veterinaria y zootecnia*

Cuatrimestre: *3*

Proceso de dotación Personal

3.1 Reclutamiento

Es el proceso un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y reunir los requisitos

Reclutamiento interno

Es

↓
Cuando, al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados ya sea por medio de cursos convocatoria o ascenso

Ventajas

- económica y rápida
- índice de rotación y seguridad
- Poderosa fuente de motivación para los empleados

Desventajas

↓
Requieren que los empleados tengan potencial de desarrollo para ascender. Puede generar conflicto que al ofrecer ascensos en organización

Reclutamiento Externo

Fuentes directas

- incluye solicitud por correo o personal

Anuncio

- la convocatoria puede efectuarse por los medios masivos de comunicación

Organización educativa

- escuelas de oficio, vocacionales y los colegios son excelentes medios

Agencia de empleo

- se encarga de reclutar y seleccionar candidatos y orientarlos a las organizaciones que mas se adapten a su perfil

Reclutamiento Mixto

↓
Se debe encontrar remedio para cubrir el puesto que deja el individuo ascendido a la posición vacante.

3.2 La selección

Consiste en elegir a los candidatos que presentan las cualidades y experiencia profesional mas apropiada para el desempeño del cargo solicitado por la org.

Una selección eficaz

↓
Reartir de practicas de selección de personal llevadas acabo por distintas empresas

Establecer

el perfil requerido

↓
sera necesario conformar el perfil idoneo para el optimo desempeño de las funciones requeridas por la empresa

Entrevista

↓
aquellas postulantes que fueron preseleccionadas deberian ser citadas a una entrevista que permitan al empleador comprobar los referidos.

Define el Cargo

↓
Es muy ligada al analisis de puestos con base en resultados de este proceso se definen las funciones a realizar

Preselección

↓
Constituye el primer filtro previo a la entrevista y su objeto es filtrar los candidatos que se adecuen

Descripción precisa de puestos y condiciones

↓
Una vez elegido el dato final, sera necesario realizar una descripción detallada de las funciones de su puesto