

Mi Universidad

Mapas

Nombre del Alumno: *Jolet torres gomez*

Nombre del tema: tipos de métodos de análisis y descripción de puestos

Parcial: 2

Nombre de la Materia: *capital humano*

Nombre del profesor: JHOANI ELIZABETH LOPEZ PEREZ

Nombre de la Maestría: *Medicina veterinaria y zootecnia*

Cuatrimestre: 2

Tipos de métodos de análisis
x descripción de puestos.

Descripción de Puestos

↓
Proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que las conforman y lo hacen distinto a todos los demás Puestos que existen en la organización

↓
Es la relación de las responsabilidades o otras del puesto (lo que hace el ocupante)

↓
(La periodicidad de su realización)
¿cuando lo hace?

↓
Los métodos que se emplean para el cumplimiento de esas responsabilidades o tareas.

Análisis de Puestos

↓
Puesto en relación con los aspectos extrínsecos es decir en relación con los aspectos intrínsecos

↓
En relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

↓
Mientras la descripción se ocupa por el contenido del puesto

↓
(que es lo que el ocupante hace como lo hace y porque lo hace)

↓
El análisis que pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su desempeño.

Etapas de Planeación



Planear todo el trabajo para el análisis de puestos.

1 Determinar los puestos a describir, analizar, e incluir en el programa de análisis

2 Crear un organigrama de los puestos para ubicarlos

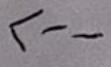
3 Revisar el cronograma de trabajo para especificar por donde empezar el programa de análisis.

4 Elegir los métodos de análisis a emplear

5 Seleccionar los factores de análisis que deben estar en la lista.

Etapas de análisis de puesto

Etapas de Preparación



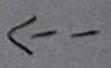
1 Reclutamiento, selección y capacitación de los analistas de puestos que conformaran en el equipo de trabajo

2 Preparación de material del trabajo

3 Preparación de ambiente (lugar de dirección, gerencia, supervisores y todo el personal involucrado)

4 Obtención de datos (entrevistas, hombres de los ocupantes de los puestos que se van a analizar, revisión de los equipos)

Etapas de Adjudicación



1 Obtención de los datos respecto a los puestos que se van a analizar

2 Selección de los datos obtenidos

3 Redacción provisional del análisis hecha por analista de puestos

4 Presentación de la redacción provisional al supervisor inmediato

5 Redacción definitiva del análisis del puesto.