UDS

Nombre del alumno: Cristian Yahir Santis Díaz

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Lopez Perez

Nombre del trabajo: Mapa mental

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Escaneado con CamScanner

Unida III

3.1

PERFIL DE POSTURA

Perfil que debe tener la persona para cubrir el puesto.

BUSQUEDA, RECLUTAMIENTO O CONVACATORIA

Búsqueda de postulante, que cumplan con el perfil solicitado

PRINCIPALES FUENTES

- Recomendaciones
- Agencia de empleos
- Competencia
- Consultas de RH
- Practicas
- Archivo a base de datos

ANUNCIOS O AVISOS

Forma, de anunciar o difundir información acerca de dicha entrevista o búsqueda de personal

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Etapas o pasos, con objetivo para seleccionar o reclutar al personal adecuado.

EVALUACION

Evaluación de los postulantes, con el fin de elegir al más idóneo para el puesto

ENTREVISTA PREELIMINAR

Consiste en tomar al primer postulante, para llevar a cabo una entrevista con preguntas abiertas, para determinar si cumple con el perfil

PRUEBA DE CONOCIMIENTO

Prueba oral y escrita, para evaluar a la persona si esta capacita para el puesto

PRUEBA PSICOLOGICA

Para determinar estado emocional de la persona

ENTREVISTA FINAL

Entrevista más formal y estructural que la primera, para conocer más a profundidad a los convocados

SELECCIÓN Y CONTRATACION

Selección del candidato con mejor desempeño en pruebas o entrevistas