

Nombre de alumno: Isaac roldan Trujillo Hernández

Nombre del profesor: JHOANI ELIZABETH LOPEZ PEREZ

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grupo: Licenciatura en Medicina

Veterinaria y Zootecnia.

Teoría organizacional

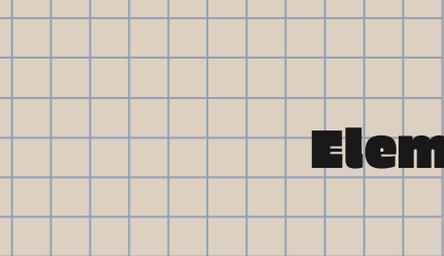
La teoría organizacional estudia cómo se estructuran y operan las organizaciones, así como sus comportamientos y dinámicas internas.



¿Qué es una organización?

Una organización es una entidad social deliberadamente estructurada y coordinada, compuesta por personas y grupos, que trabajan conjuntamente para alcanzar un conjunto de objetivos comunes.





Elementos que constituyen a la organización

01

Objetivos

Las metas que la organización pretende alcanzar.

02

Estructura

La forma en que se distribuyen las responsabilidades y se coordina el trabajo. Incluye jerarquías, departamentos y redes de comunicación.

04

Tecnología

Herramientas y procesos utilizados para realizar el trabajo.

05

Entorno

El contexto externo en el que opera la organización, incluyendo el entorno económico, político, social y tecnológico.

03

Personas

Los individuos y grupos que forman parte de la organización, cada uno con roles y responsabilidades específicas.

Perspectivas sobre las organizaciones

01

Perspectiva clásica

Enfatiza la eficiencia, la racionalidad y la estructura formal.

02

Perspectiva humanista

Enfatiza la importancia de las necesidades y motivaciones humanas en el trabajo

03

Perspectiva sistémica

Ve a la organización como un sistema abierto que interactúa con su entorno. Se enfoca en las interdependencias entre sus partes y con el entorno externo.

04

Perspectiva contingencial

Sostiene que no hay una única manera de organizarse que sea la mejor en todas las circunstancias. La estructura y el comportamiento organizacional dependen de varios factores contingentes como el entorno, la tecnología y el tamaño de la organización.



Dimensiones del diseño organizacional

01

Formalización

El grado en que las normas, procedimientos y responsabilidades están documentados.

02

Centralización

El grado en que la toma de decisiones está concentrada en niveles superiores de la jerarquía.

03

Complejidad

El nivel de diferenciación dentro de la organización, incluyendo la diferenciación horizontal (número de unidades) y vertical (número de niveles jerárquicos).

04

Especialización

El grado en que las tareas están divididas en trabajos específicos.

05

Jerarquía de autoridad

La estructura de autoridad que define quién reporta a quién.

Entornos de las organizaciones



Entorno general

Incluye factores económicos, tecnológicos, socioculturales, legales y políticos que afectan a todas las organizaciones en un determinado contexto.

Entorno específico

Incluye elementos que afectan directamente a la organización, como clientes, competidores, proveedores, y reguladores.

