



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Noremy Abigail Trujillo Sánchez

Nombre del tema: ¿Qué es la estructura organizacional?

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Estructura Organizacionales

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López



ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

Unidad 1

¿Qué es?

ESTRUCTURA:

Se basa en algo firme, es decir, que el grupo de personas logre estar dispuesta para lograr el objetivo en mente.

- es el sistema jerárquico elegido para organizar a los trabajadores (lider), y poder abordar la organización interna y administrativa de una empresa.

ORGANIZACIÓN:

Son grupos integrados por individuos con diferentes puestos, como una entidad económica- social (empresa), que generan beneficios para la sociedad y el cuál se basa al desarrollo de una nación.

¿En qué ayuda?

A explicar que sucedió en el pasado, para tener mejoramientos en la empresa en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectivas.

ejemplo: Algunas empresas, se convirtieron en grandes empresas mientras otros se van desconociendo poco a poco .

y

Desafíos Actuales.

01. Globalización 

02. Competencia interna 

03. Ética y responsabilidad 

04. Velocidad y capacidad de respeto 

05. Lugar de trabajo digital 

06. Diversidad 

Nuevo concepto

“UN SISTEMA SOCIAL INTEGRADO POR PERSONAS Y GRUPOS QUE INTERACTÚAN CON RECURSOS Y DESAROLLAN ACTIVIDADES (PARA IR CUMPLIENDO METAS), POR QUÉ TIENE FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR.”

Elementos que constituyen



01 GRUPO HUMANO

Tener
responsabilidad y
compromiso



02. RECURSOS

Económico, social
y natural



03. FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR

Tener las mismas
metas y lograr el
objetivo

Perspectiva sobre las organizaciones

04

- Historia: Conocer las ideas surgidas hacia su futuro y tener un mayor productividad de ser un buen líder
 - perspectiva clásica: Organizaciones que piden mayor funciones y administración moderna
 - Eficiencia del TODO: Como objetivo aumentar la eficiencia y la productividad laboral
- “Los trabajadores podían ser reajustados como las máquinas y que era posible recabilar sus engranajes mentales y físicas”
(Federick Teilor)

¿Como organizarse?

Deben de tener administraciones científicas, enfocados principalmente en la tecnología.

¿Qué nos impide?

Atención positiva hacia los empleados y clientes, tener un trato positivo para mejorar los contactos para los clientes.

¿Qué sucede en las personas?

Deben de adaptarse al entorno, es decir, destacando con la innovación (actualizarse para mejorar trato y atención al cliente).

GRACÍAS POR SU
ATENCIÓN.