



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno: Noremy Abigail Trujillo Sánchez*

*Nombre del tema: ¿Qué es la estructura organizacional?*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: Estructura Organizacionales*

*Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López*



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

Unidad 1

# ¿Qué es?

## **ESTRUCTURA:**

Se basa en algo firme, es decir, que el grupo de personas logre estar dispuesta para lograr el objetivo en mente.

- es el sistema jerárquico elegido para organizar a los trabajadores (lider), y poder abordar la organización interna y administrativa de una empresa.

## **ORGANIZACIÓN:**

Son grupos integrados por individuos con diferentes puestos, como una entidad económica- social (empresa), que generan beneficios para la sociedad y el cuál se basa al desarrollo de una nación.

# ¿En qué ayuda?

A explicar que sucedió en el pasado, para tener mejoramientos en la empresa en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectivas.

ejemplo: Algunas empresas, se convirtieron en grandes empresas mientras otros se van desconociendo poco a poco .

y

## Desafíos Actuales.

01. Globalización 

02. Competencia interna



03. Ética y responsabilidad



04. Velocidad y capacidad de respeto



05. Lugar de trabajo digital



06. Diversidad



# Nuevo concepto

**“UN SISTEMA SOCIAL INTEGRADO POR PERSONAS Y GRUPOS QUE INTERACTÚAN CON RECURSOS Y DESAROLLAN ACTIVIDADES (PARA IR CUMPLIENDO METAS), POR QUÉ TIENE FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR.”**

# Elementos que constituyen



## 01 GRUPO HUMANO

Tener  
responsabilidad y  
compromiso



## 02. RECURSOS

Económico, social  
y natural



## 03. FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR

Tener las mismas  
metas y lograr el  
objetivo

# Perspectiva sobre las organizaciones

04

- Historia: Conocer las ideas surgidas hacia su futuro y tener un mayor productividad de ser un buen líder
  - perspectiva clásica: Organizaciones que piden mayor funciones y administración moderna
  - Eficiencia del TODO: Como objetivo aumentar la eficiencia y la productividad laboral
- “Los trabajadores podían ser reajustados como las máquinas y que era posible recabilar sus enbranages mentales y físicas”  
(Federick Teilor)

# ¿Como organizarse?

Deben de tener administraciones científicas, enfocados principalmente en la tecnología.

# ¿Qué nos impide?

Atención positiva hacia los empleados y clientes, tener un trato positivo para mejorar los contactos para los clientes.

# ¿Qué sucede en las personas?

Deben de adaptarse al entorno, es decir, destacando con la innovación (actualizarse para mejorar trato y atención al cliente).

GRACÍAS POR SU  
ATENCIÓN.